



創新

INNOVATION

唱响主旋律 促进三文明



浙江省人大代表、浙江省劳动模范、浙江医药总工程师 叶伟东



“全国工人先锋号”奖牌、证书。沈钢摄



“浙江省五一劳动奖章”获得者马文鑫(中)接受表彰。本刊资料照片



“浙江省五一劳动奖章”获得者马文鑫(后排左三)、代表“全国工人先锋号”班组领奖的新昌制药厂工会主席章林春(前排右一),与绍兴市参加浙江省庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进表彰会其他先进集体代表和先进个人在省人民大会堂合影。本刊资料照片



马文鑫在绍兴市庆祝“五一”国际劳动节劳模座谈会上。本刊资料照片



获得新昌县总工会表彰的新昌制药厂先进集体代表和先进个人。沈钢摄

劳动显本色 “五一”竞风流

——“五一”前夕，我公司多个集体和多名个人受到各级工会表彰

■文 / 本刊编辑部

4月28日上午，浙江省庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进表彰会在省人民大会堂隆重举行。大会表彰了全国及浙江省“五一”劳动奖状、奖章和“工人先锋号”获得者，浙江省第五届“金锤奖”、“银锤奖”获得者。其中，浙江医药股份有限公司新昌制药厂无菌制剂车间万级洁净区班组被中华全国总工会授予“全国工人先锋号”；浙江医药股份有限公司副总经理、维生素厂厂长马文鑫被浙江省总工会授予“浙江省五一劳动奖章”。

省委书记、省人大常委会主任赵洪祝在讲话中代表省委、省政府向全省工人阶级和广大劳动群众致以节日问候，向劳模先进表示敬意和祝贺。他指出，2011年，在党中央、国务院的坚强领导下，全省上下努力克服发展中遇到的各种艰难险阻，保持经济社会平稳较快发展的良好势头，在全面建成惠及全省人民的小康社会的征程上迈出了坚实的步伐。这其中就蕴含着全省工人阶级和劳动群众的智慧、汗水、心血，体现了全省工人阶级和劳动群众的奉献精神、主人翁精神、创业创新精神。今年，我们要认真贯彻落实中央的各项决策部署，深入实施“八八战略”和“创业富民、创新强省”总战略，牢牢把握“稳中求进、转中求好”工作基调，充分发挥浙江改革发展中集聚的优势，充分激发和保护全省劳动群众创业创新的热情，努力取得全面建设惠及全省人民小康社会的新胜利，以优异成绩迎接党的十八大和省第十三次党代会胜利召开。工人阶级和广大劳动群众要认清所处的历史方位，肩负起光荣的历史责任，更好地发挥主力军作用，团结拼搏、奋发有为，为我省经济社会又好又快发展再创新业绩、作出新贡献。

赵洪祝强调，紧紧依靠和切实关心广大劳动群众，是坚持党的根本宗旨和贯彻党的群众路线最重要最根本的体现。各级党委、政府要始终坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，把广大劳动群众紧紧团结在党和政府周围，充分发挥他们的主力军作用。要坚持学习先进、凝心聚力，把全体劳动者的思想行动统一到立足本职、创先争优上来；倡导勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动，积极引导广大劳动者在我省现代化建设中建功立业；提升职工队伍整体素质，大力培养社会主义新型劳动者；做好新形势下的职工群众工作，积极构建和谐劳动关系，切实维护劳动者合法权益。各级党委、政府要切实加强对工会工作的领导，加大对工会工作和职工群众工作的支持力度，为工会组织依照章程创造性开展工作营造良好环境和条件。

五一前夕，新昌县总工会也表彰了一批先进集体和个人。其中新昌制药厂302车间被授予新昌县“工人先锋号”；新昌制药厂203车间主任王锋被授予“新昌县模范职工”；新昌制药厂106车间主任范利华提出的合理化建议《国产胶囊的产业化使用》被评为“2011年度新昌县节能减排十佳‘金点子’”，范利华同时被授予“新昌县技术创新能手”。

内部刊物 免费赠阅

本刊宗旨：唱响主旋律 促进三文明



出版日期：2012年5月10日

主办单位：浙江医药股份有限公司

封面题字：李春波

编辑指导委员会

主 任：李春波

副 主 任：蒋晓岳 张国钧 吕春雷

委 员：陈丁宽 张定丰 马文鑫

李春风 俞祝军 叶伟东

邵 斌 吴国锋 朱金林

金一平 俞焕明 戈 梅

编辑部

总 编：张国钧

副 总 编：吕春雷 陈丁宽

策划总监：俞汉森

主 编：吕旭峰

副 主 编：沈 钢

编 辑：章 吕 朱 晴 高 红

石晓鸿 俞志荣 梁蕴秋

王华永

版式设计：沈 钢

本期校对：沈 钢 何 伟 章忠阳

编辑部地址：浙江新昌环城东路59号

邮政编码：312500

电 话：0575-86021885

0575-86022860转8005

传 真：0575-86022355

投稿邮箱：innovation@xcpharma.com

sg312500@163.com



CONTENTS

01

特别制作

01 劳动显本色 “五一”竞风流 / 本刊编辑部

04

专题报道

04 集思广益 群策群力

努力开创浙江医药企业文化建设新局面 / 沈钢

06

要闻简报

06 坚守医药主业 发展智慧工业 等 / 沈钢 等

12

图片新闻

12 党委会 到基层 等 / 胡冬木、沈钢 等

15

爱心家园

15 “浙江医药慈善基金‘阳光天使’” 助医项目启动 / 章吕

16 有妈在，天天都是母亲节 / 云晓

18

政工论坛

18 在文化碰撞中理性规划职业生涯 / 盛成



20

封面人物

20 “药痴”叶伟东：不做原创，中国药业永远受制于人 / 俞颖颖

24

一线报道

24 于细微处见情怀 / 叶双明

25

警钟长鸣

25 居安思危演习忙 / 高月香 等

26

绿色跑道

26 科技创新 变废为宝 / 陈浙蓉
27 “地球一小时” 呼唤齐参与 / 俞倩

28

文化时空

28 把荣誉挂在墙上 把责任记在心间 / 姚铎
29 让先锋号的旗帜高高飘扬 / 秦朝华
30 让青春闪亮在文化园地上 / 吴晶
31 知“耻”而后“醒” / 王华永
33 为有《创新》多自豪 / 俞志荣
34 拾掇生活点滴 抒写朴实情怀 / 袁国奇
35 从“文化园地”走向《创新》 / 叶双明
36 成绩令人欣喜 未来仍需努力 / 徐贞红

37

读书札记

37 以书为友 以文化人 / 本刊编辑部
38 书，愿一路上与你相随 / 张海英
39 用心感受世界 / 吕叶樱
40 敞开心扉 让沟通之帆乘风起航 / 李锦婕

41

青春杂谈

41 不耻下问追黄粉 / 洪毅敏
42 趣说名字 / 陈永

43

药人文苑

43 船近金门 / 何海玲
44 绝交 / 赖群萍
45 一片思念 / 王露燕
46 娘家的老梅 / 俞敏霞
47 五月的绚烂 / 俞倩
47 踏春 / 俞倩
47 春寒 / 余桂英
47 与友登龙山遇雨 / 余桂英
48 蓝空下的天使 / 伊婷

封面：浙江省人大代表、浙江省劳动模范、浙江医药总工程师叶伟东 / 沈钢 摄

封二：劳动显本色 “五一”竞风流 / 本刊资料照片

封三：《和谐中国》——新昌县庆五一职工文艺晚会新昌制药参演节目 / 章忠阳 俞蒙 摄

封底：摄影作品《昌海夜色》 / 高忠明 摄



集思广益 群策群力 努力开创浙江医药企业文化建设新局面

——公司2012年企业文化工作会议在新昌举行

■文/沈钢 图/何伟

3月27日下午，浙江医药股份有限公司在新昌鹤群大酒店隆重举行2012年企业文化工作会议，认真回顾总结2011年度企业文化工作，安排部署2012年企业文化各项工作任务，公布2011年度“班组先锋号”考核结果，表彰2011年度企业文化工作先进集体和先进个人，并听取先进集体和先进个人代表的典型发言。公司领导蒋晓岳、张国钧、吕春雷、陈丁宽、李春风、张定丰、马文鑫等出席会议。副总经理吕春雷主持会议，总经理蒋晓岳和党委副书记、副董事长张国钧分别讲话。

蒋晓岳总经理在会上主要讲了两方面的内容，一是企业的目标和任务，二是企业文化工作。

在谈到企业文化工作时，他指出，企

业文化在企业的发展过程中起着重要作用。我们通常所说的企业的软实力，就是指企业的文化。正因为它是一种软实力、企业的核心价值观，就需要我们去塑造它。对于我们企业来讲，首先要有优良的产品；第二要做好安全生产和环保工作；第三要对社会有贡献；第四是企业与员工一起成长。这是我们浙江医药应该发扬和推崇的。

每个企业的发展，都有其内在的文化所在。浙江医药之所以能几十年长盛不衰地发展，肯定有其内在的因素。我们企业自企业文化办成立以后，对本企业的文化作了系统的总结和提炼，应该说硕果累累。但在企业文化取得一定成果的基础上，还要进一步提升我们的企业文化水平。要充分利用我们的《创新》期刊和“文化园地”，

把它们作为载体，继续塑造先进的形象和榜样，宣传我们的新的战斗力，宣传我们企业的方针政策。中国共产党是我们先进文化的代表，那么对企业来讲，榜样和先进就是我们企业文化的代表。企业文化建设一定要引起大家的共鸣，形成一个氛围，围绕企业的中心目标来展开。《创新》和“文化园地”不能孤芳自赏，要带动全体员工共同来参与。各部门要依据自身的情况，贯彻落实企业的方针政策，做好企业文化工作，还要善于去总结、提炼本部门先进的文化，让先进模范去影响和带动其他员工。部门领导的重视与参与，往往会在这个部门营造一种严肃、活泼、生动的局面，这样才有凝聚力。企业文化办要全面全方位进行指导，督促各部门做好企

企业文化工作。广大员工也要主动地关心企业的发展。我们企业现在有 4700 多名员工，大家分散在各个部门，对企业的发展现状不一定很了解，所以一方面要在各个层次、各个部门来宣传贯彻企业的目标和任务，另一方面员工也要积极主动来关心企业的发展，这两点是相辅相成的。

昌海生物的建设、生产需要大批优秀的管理和技术人员，我们将从公司各个单位和部门培养、选拔优秀员工去那边工作。年轻的科技人员要积极主动地做好本职工作，把你们的聪明才智发挥出来，让领导去发现你们。

这几年来，我们的企业文化工作取得了很大的进步，但还需要进一步提升。接下来，如何继续塑造、凝炼我们的企业文化，这是摆在我们全体员工面前的一件重要工作。让我们共同努力，使企业文化再上一个新的台阶。

张国钧副董事长在讲话中肯定了一年來公司在企业文化建设方面所取得的可喜成绩，并对今后工作提出了三点要求：

1、企业文化绝不能脱离生产经营实践。企业文化是企业的文化，一刻也离不开企业的主营工作。如果说企业文化是“魂”的话，那么企业的生产经营就是“体”；如果魂不附体，就会危在旦夕。所以，企业文化之“魂”，必须附于企业的生产经营之“体”，这是基础。否则，基础不牢，地动山摇。当前，我们必须紧扣认真贯彻执行“专注，节约，规范”的六字方针，加快推进“品质标准化，管理国际化，科研原创化，资本市场化”这项中心任务，在营造良好氛围、调动员工积极性创造性、助推企业更好更快发展的过程中，使企业文化不断积累升华。

2、企业文化工作必须着眼于人。人是企业的主体，离开人，企业什么也不是。浙江医药的企业文化，是以人为本的企业

文化；以人为本的企业文化就必须不断地满足员工的精神需求，源源不断地为员工提供各种精神食粮；经常组织开展诸如知识讲座、主题实践活动、文艺体育活动等各种文化活动。因为有活动，才有生气；有活动，才有趣味；有活动，才能形成对员工的巨大吸引力和凝聚力，达到润物无声、融心化人的目的。

3、企业文化必须坚持对接融合。企业文化建设的实质，是通过企业价值观的植入和再造来管理企业。因此，企业文化所倡导的价值观、理念等都是通过企业的各项管理工作得以落实和体现的。我们绝不能把企业文化工作看作是企业文化办、党务部门的事，不能把它当作“务虚工程”。只有把企业文化建设与各项管理工作有效融合，党政工团齐抓共管、多管齐下，“软硬兼施”，企业文化建设才会显示出巨大威力。创办企业内刊、创建“班组先锋号”、开展干部民主评议、参与干部聘任等有关工作，我们的企业文化工作在这些方面已经进行了许多有益的探索尝试，收到了实实在在的效果。我们一定要本着提高工作效率、开阔精神视野、发展精神能力的目的，与时俱进，不断创新，使企业文化真正成为员工的精神家园、企业的传世之宝。

公司企业文化办主任俞汉森作了题为《擦亮两大“窗口”，深化三项活动，助推更大发展》的工作报告。他从六个方面总结了 2011 年的企业文化工作和所取得的成绩，同时也分析了工作中存在的问题和不足，并对 2012 年的企业文化工作作了具体安排。

2012 年企业文化工作主要任务是：

一是壮大一支队伍：一支政治强、业务精、纪律严、作风正，善打硬仗、胜仗的企业文化骨干队伍。

二是擦亮两大窗口：《创新》期刊和

车间部门的“文化园地”，是企业文化建设的两块窗口阵地，对外展示着企业形象，对内是连接企业和员工的桥梁，是凝心聚力的精神家园。

三是搞活三项活动：深化“班组先锋号”创建活动；组织“大爱在心”送文化促联谊活动；开展《创新》好作品评选活动。

四是发挥四大功能：企业文化的导向、规范、激励、凝聚功能要进一步得到发挥。

《创新》主编吕旭峰代表编辑部作了题为《任重道远，继往开来，奉献更多更好的精神食粮》的工作报告。他回顾总结了编辑部 2011 年度的工作情况和取得的成绩，分析了存在的问题和不足，并对 2012 年的工作提出了思路。

《创新》副主编沈钢就期刊编辑中涉及的一些具体问题作了补充发言。

会议公布了 2011 年度“班组先锋号”考核结果，表彰了 2011 年度企业文化工作先进集体和个人。在班组总结、自评的基础上，经所在车间评议，安全、环保、质监等部门审核，复评小组综合评定，并报公司批准，新昌制药厂 103 车间王丽媛万级洁净区班组等 9 个“班组先锋号”复评合格；总部财务部等 10 个部门被评为 2011 年度企业文化工作先进集体；王春蕾等 22 人被评为 2011 年度企业文化先进工作者。

会上，7 位“班组先锋号”、企业文化工作先进集体和企业文化先进工作者的代表先后作了典型发言。

公司总部有关部门，下属各单位主要负责人、工会主席、企业文化分管领导，新昌制药厂各分厂厂长，各“班组先锋号”班长，各车间（部门）“文化园地”宣传员和《创新》期刊通联工作者代表等共 110 余人参加会议。

（作者单位：本刊编辑部）

坚守医药主业 发展智慧工业

——周国富调研中寄望新昌制药

■文、图 / 沈 钢

4月11日上午，全国政协文史和学习委员会副主任、中国国际茶文化研究会会长周国富，在新昌出席2012中国茶叶大会暨第六届新昌大佛龙井茶文化节活动期间莅临新昌制药厂，考察调研企业科技创新、转型升级等。中国国际茶文化研究会常务副会长徐鸿道、省农业厅厅长史济锡、中国国际茶文化研究会副会长沈才土、中国国际茶文化研究会秘书长詹泰安、绍兴市副市长钟洪江和新昌县领导马永良、袁振华等陪同调研。

在参观了新昌制药厂，并听取企业基本情况汇报后，周国富充分肯定了新昌制药厂在国际国内严峻形势下通过科技创新、坚守实业所取得的成效。他希望企业继续坚守实业、做强主业，在发展智慧工业、智慧装备上下功夫，通过不断吸收借鉴国外先进技术，掌握具有自主知识产权的核心技术，持续提升产品的核心竞争力。还与县领导和企业负责人就如何更好地破解土地瓶颈制约、保护生态环境等共商对策措施。



周国富(右二)一行在陈列室参观

浙江医药总经理蒋晓岳、副总经理陈丁宽、副总经理兼新昌制药厂厂长张定丰等陪同调研。

(作者单位：本刊编辑部)

攻坚克难 继往开来

——公司董事会监事会会议在杭州召开

■文、图 / 沈 钢

4月20日上午，浙江医药股份有限公司五届十八次董事会会议在杭州梅苑宾馆一楼会议室召开。会议由李春波董事长主持。经到会董事审议及表决，通过了《公司2011年度董事会工作报告》、《公司2011年度总经理工作报告》、《公司2011年度财务决算报告》、公司2011年度利润分配预案、《公司2011年年度报告》全文及摘要等11项报告和议案。

经天健会计师事务所审计，2011年度归属于母公司股东的净利润为1,012,476,289.18元，母公司净利润为986,621,055.94元。按公司章程规定，以2011年度实现的母公司净利润986,621,055.94元为基数，提取10%法定盈余公积金98,662,105.59元，提取5%的任意盈余公积金49,331,052.80元后，拟以2011年12月31日公司总股本45006万股为基数，向全体股东每10股派送现金红利6元(含税)，计派送现金红利27,003.6万元，剩余未分配利润结转下一年度。

同日上午还召开了公司五届十三次监事会会议。监事长李一



鸣因工作原因无法出席本次会议，委托监事金一平主持会议并代为行使表决权。会议审议通过了《公司2011年度监事会工作报告》、《公司2011年度财务决算报告》和《公司2011年年度报告》全文及摘要。

相关报告和议案尚需2011年度股东大会审议批准。

(作者单位：本刊编辑部)

品质标准化 实力铸品牌

——公司蝉联中国西药原料出口五强

■文、图/沈 钢



中国医药保健品进出口商会第五届理事会第五次会议于3月5日在福建省厦门市召开。浙江医药副总经理陈丁宽出席了会议。

会议表彰了医药保健品进出口行业优秀会员企业，浙江医药股份有限公司被授予“2011年度西药原料出口五强企业”（位列第二）称号，这已是公司连续第四年获此殊荣；补选我公司为兼职副会长单位；补选公司董事长李春波为兼职副会长。

（作者单位：本刊编辑部）

纲举目就张 抢占制高点

——新昌制药一项目荣获省科学技术一等奖

■文/沈 钢、陈浙蓉 图/沈 钢

3月29日，浙江省人民政府发布浙政发〔2012〕27号《关于2011年度浙江省科学技术奖励的决定》，新昌制药厂的“叶黄素和玉米黄素的研发及产业化”项目被授予2011年度浙江省科学技术奖一等奖。

叶黄素和玉米黄素是人眼视网膜中唯一存在的两种色素，对眼健康具有重要作用。不仅能有效预防和治疗年龄相关性黄斑变性，缓解视疲劳，还具有抗氧化和过滤蓝光的功能。近年来已成为全球医药、营养保健临床研究、开发和应用的热点。

新昌制药厂经过多年的研究，采用独创的分离纯化技术制备高纯度叶黄素晶体，在全球首家以叶黄素晶体为原料原创的差向异构化技术生产玉米黄素，并采用独创的超微粉碎—瞬时高温熔融—超高压乳化技术，开发了稳定性很好、生物利用率高、应用广泛的叶黄素和玉米黄素纳米级微胶囊产品，打破国际大公司的垄断。经查新和专家鉴定，该项目技术处于国际领先水平。已申请发明专利20项，国际授权发明专利4项，授权中国发明专利4项。企业还主持和参与完成了叶黄素纯品和叶黄素制品美国药典USP32版的修订、叶黄素和玉米黄素美国FCC7标准和叶黄素国家安全标准的制订。

（作者单位：本刊编辑部，新昌制药厂研究院）



创新主力军 企业领头羊

——公司当选省高新技术企业协副理事长单位

■文、图 / 沈 钢

4月16日下午，浙江省高新技术企业协会在杭州正式成立，浙江省科技厅厅长蒋泰维当选为协会理事长。浙江医药股份有限公司等45家单位当选为协会副理事长单位，李春波董事长等45人当选为协会副理事长。

会议指出，高新技术企业协会的成立对加强政企之间、企业之间的联系与交流，推动我省高新技术企业的快速健康发展有着重要意义。

截至目前，浙江经过认定的高新技术企业共有4011家，在全国排第四位。高新技术企业在享受科技成果产业化带来的高额利润的同时，也承担着技术和市场的巨大风险。不过，高新技术企业依然是区域创新体系的主导力量，是全省企业的领头羊，代表产业发展方向，是最具成长性的企业。去年，在GDP增长有所下行、传统产业困难重重的情况下，高新技术企业仍然保持快速增长态势——2011年，浙江省高新技术企业实现总收入9600亿元，利税总额1429亿元，出口创汇361亿美元，比上年分别增长19.22%、19.73%和30.65%。



李春波董事长。本刊资料照片

据悉，浙江省高新技术企业协会主要为从事浙江省区域内从事高新技术产品研发、生产和服务的高新技术企业及其他与高新技术产业发展相关的单位与个人。该协会是迄今为止全国最大的高新技术企业协会，现已有677家单位和个人成为协会会员。

（作者单位：本刊编辑部）

提高技术水平 鼓励技术创新

——全国工商联副秘书长考察维生素厂

■文 / 俞志荣 图 / 王 舟

4月25日，全国工商联副秘书长、经济部部长欧阳晓明一行，在浙江省政协副主席、省工商联副主席李任治和绍兴市工商联主席何小玲陪同下考察维生素厂。维生素厂副厂长胡四平介绍了企业生产经营情况，回答了领导们提出的问题，并陪同参观了厂区。

据悉，推动民营企业走自主创新道路、提高技术水平和核心竞争力是新时期工商联的一项重要任务。维生素厂“维生素A中间体五碳醛的合成工艺”于2010年荣获全国工商联“科技进步一等奖”。

（作者单位：维生素厂办公室）



推进信息化 高管当先行

——公司开展企业信息化建设专题培训

■文 / 曹瑞伟 图 / 沈 钢



4月20日下午，浙江医药邀请国内管理咨询专家、信息化专家、浙江大学陈建松老师，在杭州梅苑宾馆为公司董事及部分高管作了一次关于企业信息化建设的专题培训。

陈老师从企业信息化的概念及实现方法入题，分别从企业信息化的范围、信息化层次、信息化系统、行业特征等方面进行详细讲解，并结合成功案例和浙江医药的实际，从公司信息化的现状、特征及未来应用框架等方面提出了具体的建议。

通过这次培训，使受训人员管对企业信息化建设有了进一步的了解，也为公司推进信息化建设起到了很好的指导作用。

（作者单位：昌海生物有限公司）

由初转高 由浅入深

——公司后备管理干部培训高级班开课

■文、图 / 沈 钢



陈丁宽副总经理讲课现场

4月14日，浙江医药股份有限公司管理干部培训班（高级班）开班仪式在新昌举行，由初级班挑选出的来自公司所属各单位的近150名优秀学员参加培训。本期培训班计划于8月中旬结束，近60个课时，安排了20位公司高管及部门负责人为学员们讲课，课题不仅涉及面广，而且非常实用。

在当日上午和下午的课程中，浙江医药副总经理、人力资源部经理吕春雷和副总经理陈丁宽分别作了《浙江医药“十二五”规划》、《沟通也是生产力》专题讲座，并结合相关案例与学员们互动，现场回答了学员们提出的问题。

（作者单位：本刊编辑部）

向世界展示实力 为合作提供平台

——我公司参加FIC2012展览会

■文 / 张莉华 图 / 黄生聪

3月28日至30日，第十六届中国国际食品添加剂和配料展览会暨第二十二届全国食品添加剂生产应用技术展示会（FIC2012）在上海举办，来自全球30个国家和地区的1100多家参展商共聚上海世博展览馆，展品涵盖食品添加剂、食品配料及各种食品加工助剂、应用技术、生产设备、检测仪器、包装材料、书刊等。展会期间，还举行了多场学术报告会和新产品新技术发布会，传递行业技术发展前沿信息，现场专家咨询答疑为企业发展助力。

自2000年开始，FIC展会已成为我公司向世界展示实力、与世界各地合作伙伴联络的重要平台。新昌制药厂常务副厂长邵斌带领销售、研发和技术服务人员参加了本次展会。展会期间，来我公司展台商洽的来自世界各地的客户络绎不绝。

（作者单位：新昌制药厂保健品实验中心）



狭路相逢 勇者胜

——来自浙江医药2012学术推广计划会的报道

■文、图 / 吴琼

浙江医药2012学术推广计划会于2月10日~12日在美丽的广西北海海滩大酒店举行。药品营销公司总经理梁学军首先为整个学术推广团队做了战略部署，来平、来可信和来益三位产品经理进行产品策略分享后，各产品推广经理对2011年地区销售情况进行总结和经验分享，对2012年地区市场活动提出了具体计划。最后，浙江医药副总经理陈丁宽对学术推广团队表示肯定，并寄予乘势而为、继往开来的希望。

本次会议中，学术推广队伍意气风发，领悟了两手并抓、重在落实的政策方针，为自身推广制定了科学合理、切实可行的计划方案，展现了整个队伍昂扬的雄心壮志和团结的精神风貌。狭路相逢勇者胜，这个锐意进取、励精图治的营销队伍，必将在学术推广领域集腋成裘，创造新的市场传奇。

全国各大区销售经理列席会议。

（作者单位：药品营销公司市场部）



创建学习型企业 争做知识型职工

——新昌制药职工读书活动火热开展

■文 / 何 伟 图 / 沈 钢



为发挥工会“大学校”作业，推进职工素质工程建设，同时庆贺新昌制药厂职工图书阅览室获得全国工会示范“职工书屋”的荣誉，厂工会日前下发文件，组建“职工书屋”之友学习小组，并从3月15日起开展为期一个月的职工读书活动。

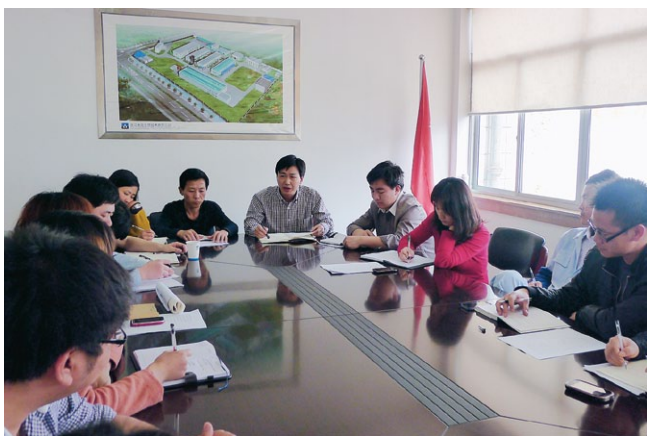
活动得到了全厂各分工会的热烈响应，组建了38个学习小组，有447人参加，每个小组各自取了有特色的名字，并制定了学习计划。厂工会根据相关要求及各小组学习活动开展情况，评选出保健品厂一分工会“添添向上”等10个学习小组为十佳“职工书屋”之友学习小组，生物药物厂四分工会“飞进学组”学习小组的密玮玮等50人为学习型职工，还举办了“奉献在岗位，书香伴我行”学习心得普通话比赛，后勤二分工会“萌芽学社”学习小组的柴世英和后勤七分工会“求实”学习小组的黄翔获一等奖。

（作者单位：本刊编辑部）

传达会议精神 布置工作任务

——来益生物传达公司企业文化工作会议精神

■文、图 / 徐贞红



4月10日下午，来益生物技术有限公司召开了企业文化建设工作会议，会议传达了浙江医药2012年企业文化工作会议精神，并对下一阶段工作进行了安排布置。会议由总经理助理王华永主持，工会、团支部全体委员及企业文化工作骨干27人参加会议。

会议传达了浙江医药2012年度企业文化工作会议精神，并对公司下一阶段企业文化工作作了安排布置：紧跟总部文化办的工作部署，积极响应并开展各项活动；新设302车间等部门的“文化园地”，并落实相应责任人；深入开展“班组先锋号”创建活动，向创建工作领导小组推介和择优申报“班组先锋号”；举办一期企业文化专题讲座；适时开展针对不同群体的各项文体活动；努力挖掘新人，扩大文化建设队伍。

王华永传达了陈卫中总经理对下一阶段企业文化工作的三点要求：充分认识企业文化建设的重要性，各部门要全力支持，全员参与；紧跟浙江医药企业文化建设的步伐，既要加强内部的学习交流，又要汲取外部先进企业文化建设的有益经验；企业文化建设要始终围绕公司的中心工作，抓好质量文化、安全文化、环保文化及和谐文化。

（作者单位：来益生物技术有限公司办公室）

党委会 到基层

——省药监局直属机关党委会议在新昌召开

■文 / 胡冬木 图 / 沈 钢

3月8日,省药监局直属机关党委三届六次会议在新昌雷迪森酒店召开。公司党委副书记张国钧代表公司党委列席会议。会议期间,绍兴市药监局、新昌县药监局领导及公司党委书记、董事长李春波,党委委员、总经理蒋晓岳,副总经理、新昌制药厂厂长张定丰等看望了与会的全体代表。

(作者单位:公司党办,本刊编辑部)



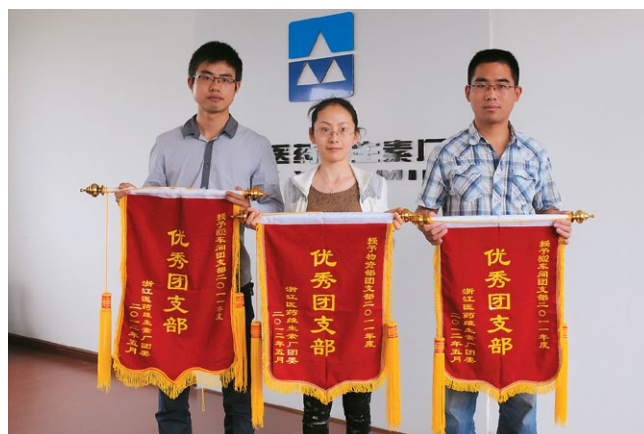
表彰先进 推进团建

——维生素厂团委扎实开展“庆建团90周年系列活动”

■文、图 / 王 舟

5月4日,维生素厂团委举行2011年度先进表彰大会暨“庆建团90周年系列活动”启动仪式。会议表彰802车间、803车间和物资部团支部为2011年度优秀团支部,18名团员获得优秀团员荣誉称号。“庆建团90周年系列活动”同时启动,青年们又将迎来一个欢乐的五月。会议还对2012年团委活动计划作了安排。团委要求各团支部积极落实团委2012年度各项活动,不断加强组织建设,努力将企业共青团工作推向新的高度。

(作者单位:维生素厂团委)



减风险 降噪音

——新昌制药厂制冷新设备投入运行

■文 / 何梅华 图 / 章忠阳

新昌制药厂三期氨冷冻站南靠居民区,西临104国道,4台液氨贮量16吨的机组已使用近10年,为降低风险,确保安全生产,今年3月,企业投巨资对设备进行了更新。图为更新后投入运行的3台自动化氟制冷机组,安全性更高,噪声比原来降低5dB。

(作者单位:新昌制药厂能源车间,本刊编辑部)



学习雷锋 奉献爱心

——总部女职工慰问市福利院儿童

■文/高红 图/王莹



3月19日上午，公司总部女职工一行10余人到杭州市儿童福利院慰问。她们送去了食品、玩具和生活用品，参观了孩子们学习生活的环境，了解了一些孩子的具体情况。大家为弘扬雷锋精神，过一个有意义的一天而感到高兴。

（作者单位：公司总部）



雷锋精神 代代相传

——新昌制药保健品团总支组织开展志愿服务活动

■文/吴晶 图/高月香



为响应“学雷锋树新风，创文明当先锋”的号召，3月11日上午，保健品团总支组织团员青年开展了“清洁新昌一角，创文明新昌”的志愿服务活动。

团员青年们从城东桥头徒步沿新昌江到鼓山大桥，沿途把不易降解的塑料袋、瓶子、易拉罐等均收入垃圾袋中，并将事先打印好的“你的垃圾放进我兜吧”等宣传贴纸贴在垃圾箱上，引导大家都来加入创文明新昌的行列。

（作者单位：新昌制药厂保健品团总支，209车间）

弘扬雷锋精神 争做文明药人

——王江平拾金不昧受人夸

■文/吴良禄 图/沈钢



雷锋精神从未远去，学雷锋的好人好事就在我们身边。3月6日上午，新昌制药厂211车间员工王江平在卫生间拾到一条白金手链，后经查找，失主是保健品厂化验室的童晶晶。价值800元的手链失而复得，童晶晶万分感谢。王江平同志这种拾金不昧的可贵精神值得我们学习。

（作者单位：新昌制药厂211车间，本刊编辑部）

迎五一 竞技能

■文、图 / 俞进军

4月27日,新昌制药厂电工车间为增强员工劳动技能,提高劳动安全意识,在后勤五分会的组织下举行了一场“迎五一 竞技能”劳动技能竞赛,分会主席吕南华到现场观摩。本次比武,领导重视,组织合理,广大员工踊跃参加,经过层层选拔,最终何辉、徐汀荣获改造组一等奖,宋正兴、董浩峰荣获维修组一等奖。

(作者单位:新昌制药厂电工车间)



真情你我 相约青春

■文、图 / 徐贞红

4月22日,伴着阳光明媚的春色,以“真情你我,相约青春”为主题,由来益生物团支部与昂利康制药团支部携手举办的“益·康青年联谊会”在新昌重阳宫举行,43名单身男女青年参加活动,大家在轻松愉悦的氛围中互相认识与增进了解。

联谊活动形式多样,有溪滩烧烤、重阳宫游玩以及KTV娱乐。活动过程中穿插了“自我介绍”这一环节,虽然仅有简短的几句个人情况介绍,但现场的提问以及部分男青年对心仪女孩的大胆表白,引来全场阵阵欢笑。

(作者单位:来益生物技术有限公司办公室)



登磕山 夺大奖

■文 / 吕红萍

在这春光无限好的季节里,新昌制药保健品一分工会4月7日组织了登磕山抽奖活动。活动还特别加入了读书小组的“天生我有才”知识竞赛,内容包括诗歌、文学、历史、生活常识、专业知识等,各组队员积极抢答,最后技术支持组夺得了一等奖,化验组获得二等奖,植提组和微胶囊组获得三等奖。

(作者单位:新昌制药厂保健品实验中心,作者供图)



“浙江医药慈善基金‘阳光天使’”助医项目启动

300万元善款救助百名贫困儿童

■文 / 章 吕 图 / 本刊资料照片



4月19日下午，由浙江省慈善总会联合浙江省人民医院共同开展的“浙江医药慈善基金‘阳光天使’”助医项目正式启动。两名病伤贫困儿童成为首批受助患者。

“救助款，真是雪中送炭”

家住桐庐县横村镇13岁的葛龙行，2岁时母亲就离家出走。2008年10月的一天，家中失火，父亲被大火吞没身亡。葛龙行被村干部冒死救出，经抢救生命得以保全，但全身多处烧伤畸形，如双眼不能闭合等。烧伤留下明显后遗症，不仅影响患儿容貌，也给他日常生活带来极大不便。

葛龙行目前跟姑姑生活。让姑姑愁眉不展的是，总想给苦命的孩子去医院动手术，改善一下容貌及功能，但家庭经济困难，实在拿不出钱来。“救助款，对我们来说真是雪中送炭，孩子有希望了！”得到可以来杭检查手术的消息，葛龙行的姑姑感激地说。

同样幸运得到救助的还有桐庐县湾下畲族村的7岁女孩小思雨。她出生时就被发现手指畸形，右手多一指。随着年龄的增长，渐谙人事的她越发沉默寡言，羞于见人。但由于家中非常贫困，一直无法让她接受整形手术。这下，可以做手术了，奶奶及孩子都很兴奋。

多方善举，共同救助贫困儿童

据省慈善总会副会长李刚介绍，“浙江医药慈善基金‘阳光天使’”助医项目，由浙江医药股份有限公司捐赠，分三年实施，第一阶段救助总额300万元，由省人民医院具体实施。助医对象为本省年龄在0~16周岁的患有面颈部烧烫烧伤、先天性手畸形、毁损性肢体创伤的贫困患儿。

根据疾病分类及严重程度，每位患儿一次资助总额为1~5万元，“阳光天使”助医项目估计可救助100名左右患儿。

省人民医院院长黄东胜教授表示：“作为项目合作及医疗承接单位，我们将根据商定的相关标准，筛选好患儿，通过精湛的医术来解除他们的身心痛苦，共同为社会公益慈善事业出一份力。”

（作者单位：新昌制药厂办公室）





祝：天下母亲节日快乐！

只因有您的谆谆教诲，
人生路上才得以一次次凯旋

有妈在，天天都是母亲节

■文 / 云 晓

为了战胜病魔，任凭医生处置，很无奈。哪怕伤口隐隐作痛，哪怕肠胃反抗，哪怕浑身不舒服，哪怕药物副作用带来的神经末梢预警，哪怕……多想跟母亲诉说，诉说这些没完没了的委屈啊！哥得知我的心情，百般安慰：“妈血压高，身体不太好，怕她承受不了，以后再慢慢告诉她吧，有妈就有家啊！你有什么困难就找哥，钱不够也找哥，安安心心养病吧！”

长兄如父，哥的话不能不听，更何况哥讲得有道理。妈在，我们兄弟姐妹天南地北回去了才更热乎，才更有家的感觉和温暖。我们几个就是母亲放出的风筝，漂泊累了可以回到母亲的身边，吃碗母亲做的无人能比的正宗的陕西臊子面。

远在他乡异地，回趟家不容易，所以很少回家，连母亲六十岁生日也没做，不孝啊！现在生病了，回家对我来说就更成

了奢望。

又一个母亲节到了，对母亲的思念与日俱增，多么想依偎在母亲的身旁，寻找些许慰藉。电话里听说最近母亲身体欠佳，住了一段时间院，大概是照顾94岁的外婆给累的。我们都劝母亲，外婆年纪大了，太唠叨，太难侍奉，有舅舅舅妈在，您就不用去管了。“你爱你妈，我也爱我妈嘛！”对我们的劝阻，母亲显然不大高

兴。是啊，亲情永远是人们无法割舍的情谊，哥哥曾短信告诉我“亲情是上帝给我们的缘分！”

哥总是那么让人尊敬，从小到大学习好，是我崇拜的偶像，现在又那么孝顺地照顾父母。他在电话里安慰我，让我不要担心，妈这是常见的老年病，没事的。

想念母亲，想着想着就想到小时候的事情。母亲手很巧，绣花绣得很好，还是村里的裁缝，经常有人到家里来做衣服什么的。别人夸母亲四个口袋的中山装也能做出来，真不简单。而我，幼小的时候就佩服母亲，一块布裁来裁去，再用缝纫机走走，就可以穿在身上，好神奇。农闲时，请母亲做鞋子的人很多，一双鞋口一分钱，如果鞋边也包上就两分钱，线是母亲自己的。母亲白天和社员们一起劳动，冬天的晚上纺线，夏天的晚上织布，经常到很晚。早上起床上学时，我们就会看见母亲纺出一堆堆线穗子，或者织布机上悬挂着长长的刚织出的布匹。因为织布时梭子里线穗子是湿的，布口还要边织边润些水，所以刚织出的布是湿的，需晾干后再卷起来。我喜欢挨着母亲睡，喜欢听母亲纺线时纺车发出的“嗡——嗡——”声，但每每被母亲塞到被窝去，说纺车有风，会吹到头，让我快点睡，明天一大早还要上学，而她总是纺线或者织布到半夜。母亲织的布有好几个品种，白布给父亲做衬衫和内衣等，条纹布给我们做棉袄和棉裤的里衬，格子布做床单和被子里衬。到后来，市面上有了洋布、的确良、的确丝，母亲织布慢慢少了，就是织也是买来纱线织，不用再纺线了。织出的花格子床单，城里人很稀罕，争着要，母亲就裁好做成床单送给一个个亲戚。母亲还做得一手好醋，无人能比，自然，母亲的

“臊子面”就成了亲戚中最好吃的。正月里家里待客，两个姑姑都喜欢吃母亲早上那顿臊子面，叔伯家中午才去（中午待客一般吃菜）。如果去城里姨家、舅家，只要带上母亲做的醋，别的礼品不买他们也很开心。

母亲只上到小学五年级，当时刚好是国家最困难的时期，实在饿得不行便辍学在家了。母亲记忆力惊人，小学学的有些段子，到现在五十多年过去了还倒背如流。母亲的字写得也不错，父亲常常不佩服地夸母亲：“你妈是个人才，放到现在这社会，肯定能考上大学的，我一个初中生远远不如啊，好多字我都忘了，你妈还写得来。”母亲还有很多顺口溜，经常挂在嘴边教导我们，我们小的时候她最常念叨的是“眼过千遍，不如手过一遍”，还有“有钱难买回头望”等等，这对我这个马大哈真是受益匪浅。

现在回想起来，母亲实在伟大！家里最困难时期是哥哥大学、我高中、大妹初中、小妹小学、弟弟学前班那几年的时间，家里的经济开支到了最紧迫阶段，常常没有现钱，但为了我们读书，母亲配合父亲在家里养猪养羊、卖小猪卖羊奶，硬是度过了艰难的岁月，我们兄弟姐妹五个都没辍学，最后还供出了三个大学生。到了农忙季节可就累坏了父亲和母亲，七口人，十几亩地，母亲和父亲同样在地里劳作，但她回到家还得做饭，父亲吃完饭可以在炕上躺会儿，而母亲要洗碗、洗锅，有时还得洗衣服。记得有年夏收，我们放了“忙假”（每年夏天要放，老师也要收夏，孩子们也多少可以帮大人一点）在家帮忙，一天中午，母亲可能实在太累了，等大家开始吃了，她拌了一碗凉面侧身躺在炕上吃，我好奇地问她怎么躺着吃，她

说可以多歇歇。唉，那时的母亲正如我现在的年龄啊！所以，从那以后，我就决心，一定要让母亲体会到有女儿的幸福。可是，一晃二十年过去了，一切事与愿违。我自己做了母亲，为了做好母亲这个角色，似乎顾不上生我养我的母亲。远走他乡，不但没尽到一个做女儿的孝心，还留给母亲无限的牵挂和担忧。我生病后就更加内疚，感觉对母亲的孝心更加无能为力了。那段时间里，心里总默默念着自己编的一首小诗：

假如有来生 / 我不愿做母亲的女儿 / 我愿是母亲枕下那块木枕 / 伴她进入梦乡 / 假如有来生 / 我不愿做母亲的女儿 / 我愿是母亲腰上那片围裙 / 和母亲心贴心 / 假如有来生 / 我不愿做母亲的女儿 / 我愿是母亲手上那把蒲扇 / 帮她赶走蚊蝇送来夏凉 / 假如有来生 / 我不愿做母亲的女儿 / 我不愿母亲再为我担忧

时间能解决一切问题，慢慢地，一切似乎恢复了往日的平静，我的心又和母亲的心系到了一块儿，想着在远方的那个家，有母亲在，有母亲盼我回家去，感觉莫大的欣慰。体会到，做母亲的女儿真幸福，这是上帝的恩赐。哥哥，弟弟，妹妹，一个比一个孝顺，他们替我尽了那份孝心。我身体一天天地恢复健康，母亲也从医院回到了家，电话那头仍然是那清脆的声音和千叮咛万嘱咐，听说“五一”节弟弟全家回去了，母亲见到一岁多的小孙子，病情一定会好去大半。

又一个母亲节到了，谨将这颗感恩的心献给全天下的母亲，向母亲们道一声：母亲，您辛苦了！祝您永远身体健康！有您在，儿女们就有家；有您在，天天都是母亲节！

（作者单位：新昌制药厂收发室）

在文化碰撞中理性规划职业生涯

——新昌制药厂团委工作综述

■文 / 盛 成 图 / 沈 钢

新昌制药厂团委组织完善、班子健全、活动正常开展，近几年相继受到县、市、省各级团委表彰，被授予2009年度市先进团委、2010年度市五四红旗团委、2011年度省五四红旗团委，其中人力资源部成功创建省级“青年文明号”。荣誉的取得得益于企业领导的重视和支持，得益于企业领导对团工作的认同，更体现了企业的综合实力，当然也离不开团委对团工作的正确定位，团委很早就认识到：把共青团根本属性与企业根本功能相结合，才是企业团组织生存和发展的根本立足点。

至2011年12月，全厂28周岁以下青年员工903人，超过全厂员工的1/4，其中大专以上学历的占67%，大专以上学历中非新昌籍的占52%。对于企业员工，我们深知只有了解企业才能认识企业，只有认识企业才能认同企业，只有认同企业才能有意愿发挥聪明才智、创业创新服务企业。团委工作的终极目标是辅助企业相关部门，引导并服务青年员工充分利用企业提供的平台创业创新，达成自身价值的实现和企业发展的双赢，结合青年员工高学历、非本地籍多的两大特点，确定了“一个中心、两大主线”的工作思路。

一个中心：服务、引导青年员工为企业发展作贡献。

两大主线：积极引导青年员工参与企业文化建设；积极引导、服务青年员工在充分认识和认同企业的基础上理性规划职业生涯。

团委围绕一个中心和两大主线开展的一系列活动，得到了企业领导的认可和支持，同时也获得了一定的成效。

团委不仅让青年员工被动地接受企业文化，还引导他们主动地参与企业文化建设，以期从根本上增强对企业文化、企业理念的认同感，增强归属感，用企业倡导的理念规范自身思想和行为。

团委积极、主动地参与企业文化建设两大阵地——企业内刊《创新》和各车间（部门）专属的“文化园地”的建设，并且开

展意义和目的明确的各种活动，使企业文化看得见摸得着，通过文化的碰撞，提升他们对企业的认同感、归属感和凝聚力。

在活动的设计和策划中，团委始终秉持明确的意义和目的，不搞形式，不搞形象的理念。如2009年“五四”期间举办的“新药之声”主持人大赛，在比赛项目的设置中倾注了大量的精力，比赛目的明确，在选拔和发现有主持才华青年员工的同时，还通过比赛让选手及观众深刻理解和认同企业的各种规章制度、意识、文化，比如为什么需要OHSE，为什么需要GMP和6S，为什么需要严格管理，为什么需要创新意识。此次比赛前期还开班培训了50位选手，也让大批观众受到了启发。

2010年“五四”期间，团委召集集团总支骨干20多人，针对部门“文化园地”建设举办了交流会，听取制剂厂团总支工作与“文化园地”建设相结合的经验，并参观制剂厂“文化园地”。活动引起企业高层高度重视，要求团委重点宣传，在《创新》开辟专题做了深度报道。

职业生涯指导能有效提升员工工作积极性、工作效率，有效解决员工个人价值实现和企业发展目标达成之间的关系。团组织在职业生涯指导的切入点是让青年员工充分认识企业的发展战略和目标，促使他们正确自我认知和自我评价，最终将个人价值达成与企业目标的实现相融合。在引导青年员工理性规划职业生涯上，团委分三步走：“初识新药”、“缘定新药”、“辉煌新药”。主要对象为当年新进大学生，特别是外地大学生。随着每一步的推进，新进大学生的参与度逐渐增加，他们的积极性和创造力则被充分发掘并表现出来。

初识新药阶段把握“两会一课”。两会为企业领导与新进大学生见面会、团委委员与新进大学生见面会；一课为高层领导为新进大学生上“踏入社会第一课——初识新药”，其主要内容为如何从学生转变为社会人，如何对待工作，如何规划职业生涯及企业详细介绍。

缘定新药阶段为他们建立交际圈和良好人际关系搭建平台，促使他们充分认识企业的方方面面，在参与性游戏、团体节目的氛围中，快速融入企业。

辉煌新药阶段完全由新进大学生主导，这是对新进大学生半年来工作、观念、意识的一次集中检验，也是他们用自己的热情和努力共筑企业辉煌的誓师大会。新进大学生在这一阶段积极性空前高涨，主观能动性得到充分发挥，相声、小品、情歌对唱、舞蹈等节目层出不穷，他们将对企业的理解和对工作的热情以各种舞台形式进行展示。

在2012年度的工作思路中，团委计划不定期地针对进厂一两年的大学生开辟主题论坛，邀请企业成功老员工和高层面对面，明确自身价值、理清发展通道、理性规划职业生涯。

为深化主线工作，去年“五四”期间，以团总支为单位，组织青年员工开展深入新昌山水寻诗仙足迹的文化之旅，深入农村的亲情之旅，体验团队合作的真人CS及野外团队拓展等，使青年

员工了解新昌的人文自然风景和文化内涵，加强员工间的交流，培养团队合作精神。

通过两条主线的工作，我们取得了一定的成效：

第一、调整青年员工的自我认知，通过一系列企业文化的熏陶以及与广大老员工和领导的充分互动，使他们在企业的环境中有新的定位，找到属于自己的位置，摒弃好高骛远、眼高手低不良习惯，踏实深入基层。

第二、促使青年员工将自己的人生目标与企业发展相融合，在企业提供的平台上创业创新，实现自身价值。在以往的经验中，由于员工与企业之间信息不对称，一些人因为对企业发展战略、对自己工作重要性了解不够透彻而贸然离职。通过团组织和各用人部门的协同努力，期望能为企业的留才育才发挥积极作用，同时也能体现企业团组织存在的意义和价值。

（作者系新昌制药厂团委书记）



“药痴”叶伟东： 不做原创，中国药业永远受制于人

■文 / 俞颖颖 图 / 沈 钢、本刊资料照片



最近，叶伟东一直在等待一个消息。由他主持研制的国际原创抗肿瘤药物——甲磺酸普喹替尼，第一期临床试验已经顺利结束，他们申请了二期临床试验，只要得到批复，试验马上就可以开始了。

叶伟东，1963年10月出生，1987年毕业于浙江大学，1990年进入浙江医药新昌制药厂，1993年5月入党。到目前为止，他已主持承担了氧氟沙星、左氧氟沙星、维生素H、盐酸加替沙星等10多个国家级新药的攻关任务，填补了多项国内空白。

从一名普通的科研人员，走上国家技术发明二等奖的领奖台。叶伟东的成长之路见证了新昌制药厂的崛起之路。

一只新药卖出 13 亿元

了解新昌制药厂的人都知道该厂的“左氧氟沙星”卖得很不错，产品上市后，累计销售额已经超过13亿元，已经取得了巨大的经济效益和社会效益。

很多人也许不知道，这是当年叶伟东带头研发的第二个国家级新药。

1990年，叶伟东27岁，他从宁波的一家研究所“跳槽”到当时正致力于开发国家级新药的新昌制药厂。

叶伟东说自己的运气不错，报到不到10天，就进了研究室，参与了药厂第一个国家级新药“氧氟沙星”的研发工作。1年零10个月之后，“氧氟沙星”拿到了生产批文。该项目于1992年获浙江省科技进步二等奖，填补了国内空白。

参与了当年研发工作的科研人员回忆，因为当时新厂区还没有建成，做实验的条件还相当艰苦，产品的“中试”是在临时搭起的简易工棚里进行的，通风差，设备也相对简陋，大家都说“意志不坚定是万万拿不下项目的”。

“氧氟沙星”投产时，作为项目负责人的叶伟东担任了车间主任。生产稳定后，叶伟东开始对“左氧氟沙星”进行项目攻关。

“左氧氟沙星”就是将氧氟沙星分子中无疗效的右旋去除，而独保留富有疗效的左旋，从而降低副作用，提高药效。

在现在看来，去掉右旋似乎是一件并不复杂的事。但是，当时叶伟东曾为了无法完成这个操作整夜整夜地睡不着觉。

经过成百上千次的试验后，眼看就要成功了，但是又被一道难题卡住了！在红外光谱检测中，他发现结果不对。“那时候整夜睡不着觉，走路、吃饭时及睡觉之前都在思考。”叶伟东说，有一

次走在路上，他恍然大悟，明白该产品在反应过程中“成盐”了，去“盐”后，“左氧氟沙星”面世。该产品上市后，取得了巨大的经济效益和社会效益，至今累计销售额已经超过13亿元。

“原创新药成功，这辈子才算值了”

接着，叶伟东又带领团队研发成功生物素以及维生素A等产品。

2001年6月，国家级新药生物素（维生素H）产业化，并迅速占领国际、国内市场。该厂生物素产量已占全世界市场的60%，累计实现销售9.5亿元，利税2.5亿元。2003年被列入国家火炬计划，2004年被列为国家级新产品，并于2006年1月获国家技术发明二等奖。

“新昌制药”的维生素版图在世界上不断扩张。

叶伟东与维生素E的关系，在很多人眼里，应该是密不可分的，包括记者也想当然认为他理应是新昌制药厂在维生素领域作出骄人贡献的科研人员。想不到，在记者提出这个问题时，他的第一反应是大摇其头：“在新昌制药的维生素E研发领域，做出最大贡献的并不是我。过去也有媒体对此有报道，但与事实有出入。”

这倒让我颇感意外——并不是他在维生素E研发领域的贡献大小，而是他的求真务实精神。

早在2002年，叶伟东就被列入“浙江省跨世纪学术和技术带头人”培养人员（浙江省“151”人才工程）。2004年9月，他被授予浙江省劳动模范。2006年被评为浙江省百名自主创新青年标兵。2008年当选为浙江省第十一届人大代表。

在他近乎“辉煌”的荣誉背后，有一种近乎“刻板”的严谨和投入。

在很多人眼里，他已经很成功了。但他曾不止一次说过：“如果原创新药成功，我这辈子才算值了！”

据叶伟东介绍，目前国内药企生产的药物多是国际巨头过了专利保护期的仿制药，业内叫做“非专利药”。在他看来，“不做原创，中国药业永远只能受制于人。”所以，接下来，叶伟东的目标是要做国际首创的药物。

甲磺酸普唑替尼就是在这样的背景下研发出来的。据介绍，国际上有极少量的“靶向”抗肿瘤药物，可以把药力集中到肿瘤部位，从而杀死肿瘤细胞，而甲磺酸普唑替尼不仅能对肿瘤细胞实施精准打击，而且可以在肿瘤细胞生长过程中通过多种渠道切断其“营养”，“饿死”肿瘤细胞。

目前，该产品第一期临床试验已经完成，将进入第二期临床试验阶段。

除了甲磺酸普唑替尼，叶伟东还带领团队研制另外7个国际首创新药。

每天损失半套房子的 VH 试验，他和团队闯过来了

今年是叶伟东进入新昌制药厂的第二十二个年头。在20多年时间里，他有过众多身份：车间主任、研究院副院长、研究院院长、

公司总工程师。不过“党员”身份倒是从1993年开始就成了他的一个固定角色。

如何完成角色转换成了叶伟东必须要研究的另一个课题。目前，研究院有150多名科研人员，如何发挥年轻人的创新精神，更好地发挥团队的作用？这也是叶伟东“攻关”的项目。

生物素，又称维生素H或辅酶R，主要作为各种竣化酶的辅助因子，在医药、生物、饲料添加剂等领域具有广泛用途。早在2006年，新昌制药厂就成功开发生物素，使我国由纯进口国变为出口国，维生素H产品是继维生素E之后该厂开发的又一个填补国内空白的维生素产品。目前，该厂的生物素产量已占全球60%以上，是全球最大生产企业。

而维生素H产品的开发成功，就是叶伟东跟团队密切配合的结果。“如果没有叶老师，我想我们当时已经没有勇气再走下去了。”陈建辉当时是这个项目的课题组长，他说，取得这个项目的成功叶伟东功不可没。陈建辉告诉记者，当时“小试”已经成功了，叶伟东就开始放手让小组的7个年轻人自己做“中试”。

“我们做了一个月时间，但就是不成功，每天几乎都要做坏一批原料，做坏一批就损失10万块啊，那个时候20万元就可以在新昌县城买一套不错的房子了。”陈建辉说，那个时候，一想到几个人每天都要损失掉半套房子，他们的压力很大。

这个时候，叶伟东果断接过了年轻人思想上的包袱：“你们不



2004年9月，叶伟东（前排右一）当选浙江省劳动模范



叶伟东代表新昌制药厂分别与中科院上海有机所、中科院上海药物所签署合作项目

用担心，无论损失有多大，都由我挑着。”

那时候，叶伟东和团队同吃同住，每天晚上工作得很晚。“他和我们在一起，一方面是时刻关注试验进展，另一方面则是鼓励我们一定要坚持下去。”陈建辉说，这种鼓励对年轻人来说太重要了，他们攻坚克难的意志就像船帆，一次次蓄满风力。“后来我们

发现，试验之所以不成功，原来是原料的比例和反应釜搅拌等存在一定问题，改进后，项目就成功了。”

“叶伟东带出了一支来之能战、战之能胜的团队。特别是维生素H的开发成功，对中国养殖业、畜牧业作出了贡献。”浙江医药董事长李春波如此评价。

■ 记者手记

科学需要求真精神

采访叶伟东的几个小时里，气氛始终轻松愉快，他的表述言简意赅，只有在说到新药研发时，才会滔滔不绝，并不时会蹦出很多专业词汇。不过，记者觉得，作为一名科研人员，叶伟东最打动人心的还是他身上的“求真”精神。

记者发现，在以往的很多报道中，都将叶伟东和天然维生素E联系在一起，因为新昌制药厂的天然维生素E实在太有名了，而叶伟东又是公司主要的科研人员，两者联系在一起似乎能相得益彰。

不过，叶伟东再三向记者强调，他当时并没有参与研发天然维生素E项目，这个项目是公司其他科研人员研发的。

这样一来，我发现我的稿子似乎失去了一个很大的“卖点”，至少在新昌制药厂的天然维生素版图中，叶伟东不是最闪耀的那个点。

但是后来一想，在这个功利浮躁的社会，有越来越多的学术造假充斥眼球之时，叶伟东的“求真”精神其实难能可贵。不仅体现了一个科研人员的科学精神，更彰显了一名共产党员的“纠错”精神。

（原载《天天商报》2012年2月20日第3版，本刊略有删改。作者系《天天商报》记者）



叶伟东代表公司与上海交大药学院研究生创新实践基地（浙江医药基地）揭牌



时任新昌制药厂研究院院长的叶伟东在实验室接受媒体采访

于细微处见情怀

——新昌制药厂关心员工举措多

■文 / 叶双明 图 / 沈 钢、叶双明

员工是企业发展的主要力量，不关心员工的企业不是好企业。新昌制药把“科学发展，以人为本”落实到关心员工身心健康的具体行动上，使员工真切地感受着企业的真情。

镜头一：厂区入口又安装了一面反光镜

今年3月，发现靠江边的路口新装了一面凸面反光镜。反光镜可以消除转弯处的视觉盲区，避免交通事故的发生，原先在新厂区西门口就已安装了一面，这给车辆、行人进出增添了一份安全保障。



镜头二：江边道路一侧多了几个排水孔

今年4月中旬，上班路上发现新药二村通往厂区的道路一侧护坎底部多了几个排水孔，这是厂里特地安排施工人员安装的。由于这一地段靠江边一侧地势较低，以前又没有排水孔，每到下雨天总会有很多积水，给上下班的员工们带来了很大不便。



镜头三：厂区绿化带上种了一棵棵鸡爪槭

今年4月，新厂区道路两旁的草坪上种了一棵棵鸡爪槭等树苗，给原本如诗如画的厂区更增添了一抹景致。要不是远处林立的厂房和高架的管道，真会让人有一种置身公园的感觉。此情此景，让忙碌工作的员工们的心情愉悦了不少。



镜头四：“瓶颈”路段的交通秩序好多了

最近上下班时，发现新药二村门口的桥上和江边“瓶颈”路段的交通秩序好多了。随着企业的发展，员工生活水平不断提高，拥有私家车的员工越来越多，每当上下班时，来往新厂区的桥上和江边路段就会挤满车辆和行人，而这座建于1994年的桥梁显然已不能满足当今的交通要求，而且存在不少安全隐患。为保障安全和配合桥梁维修需要，每天上下班高峰时段，厂里都会安排保安在新厂区周边执勤，同时出台了一项部分车间（部门）员工错时上下班制度，还给员工的私家车办理了出入厂区临时通行证，必要时可从新厂区东门进出。



一个个看似很小的举措，实实在在体现出新昌制药“以人为本”的高尚情怀，真正做到了让员工“高高兴兴上班，平平安安回家”。

（作者单位：新昌制药厂保健品实验中心）

居安思危演习忙

——新昌制药厂广泛开展安全生产活动



镜头之一

■文、图 / 高月香

3月21日下午2点，新昌制药厂209车间根据年度应急演练计划，开展了2012年第一季度应急演练，并邀请了安全环保监察部的同志现场指导。

（作者单位：新昌制药厂209车间）



镜头之二

■文、图 / 章忠阳

3月22日下午，新昌制药厂206车间进行了一场旨在提高消防安全技能的综合演练，模拟了钨炭甩滤离心机溶剂起火的应急处置，使员工得到了一次从报警、疏散、扑救到事后分析的全过程实战锻炼。

（作者单位：本刊编辑部）



镜头之三

■文 / 吕红萍 图 / 盛晓圆

3月26日下午，随着一声“着火了，快跑呀”的喊声，我们迅速从安全通道疏散，到了疏散集合地才知道这是一次消防演习。看到都“成功”跑出来的同事们，心里很高兴。这是新昌制药厂保健品厂组织601车间、602车间、保健品实验中心与全体后勤人员进行的火警逃生演练。

（作者单位：新昌制药厂保健品实验中心，601车间）



镜头之四

■文、图 / 何梅华

3月27日下午3:20，正进行交班前最后一次巡查的日班操作工吕晓明冲进操作室报告：“热油房发现热油泄漏，随时有着火的危险。”危急时刻，吕允春戴着防护手套，抢修泄漏阀门；俞国安与石少波抬来消防沙，在现场铺设一道围堰，防止热油流向下水口；为防止热油起火，石少波启用了灭火器；泄漏的热油用沙覆盖，清场后发现少量油由吸油布清理……这场新昌制药厂能源车间热油泄漏应急演练取得了预期的效果。

（作者单位：新昌制药厂能源车间）

科技创新 变废为宝

——“高浓度发酵废液的循环利用关键技术研究”与示范项目”通过验收

■文 / 陈浙蓉

3月30日，浙江省科技厅在杭州组织召开了由浙江医药股份有限公司新昌制药厂承担的重大科技专项重点社会发展项目“高浓度发酵废液的循环利用关键技术研究与示范项目”验收会。验收组专家一致认为：项目分析了发酵废液中各种氨基酸、多糖、矿物质营养元素的种类和含量；建立了纳滤膜浓缩示范装置，使得发酵废液的浓缩倍率大于4倍，有机营养物的截留率在80%以上，无机盐的截留率小于40%。经农业部肥料质量监督检验测试中心（杭州）检验，产品含氨基酸水溶液肥料（微量元素型、钙元素型）质量符合NY 1429-2007标准《含氨基酸水溶肥料》的指标要求。

立项背景和意义

浙江省是医药大省，其中微生物制药是重点发展方向之一。微生物的废液含有丰富的有机质、氨基酸、糖类和无机盐等成分。如何合理科学地利用发酵废液，使之既能减少对环境的负荷，又能提高发酵废液的附加值，为企业节能增效提供切实可行的技术支撑，这是目前迫切需要解决的问题。

发酵废液中富含有机小分子物质，若直接农用，其不足之处在于：1、单位养分较低，各养分不平衡，应用效果不显著；2、运输、仓储、施用成本较大，不符合节能降耗要求。因此，本项目拟通过膜技术，将发酵废液浓缩，截留功能性成分，调节各养分之间的比例，去除有害离子，最终形成符合要求的氨基酸液肥、有机液肥等系列产品，而通过膜的滤出液则是较为清洁的生产用水，可重复用于生产，以期真正实现发酵废液的无害化处理，即安全农用、废水再用，最终实现废液的循环利用。

项目实施绩效

技术关键点及主要创新点：

1、发酵废液的有效成分分析。通过各种现代先进的分析手段，对发酵废液中的有机成分、无机成分进行最大限度的分析，了解这些物质的单体含量，分析废液中的成分是否适合生产肥料或者适合生产何种肥料。

2、膜截留分子量筛选、膜再生新方法的开发、膜浓缩工艺的开发是本项目技术的关键，关系到运行成本、投资额的大小。

3、发酵废液浓缩和除 Cl^- 一体化技术是本项目的难题之一。依现有发酵工艺，废液中有有机物、 Cl^- 高，在浓缩分离时如何提高有机营养和矿物质营养，又能去除 Na^+ 、 Cl^- 等盐离子是技术关键，关系到系列液肥的效果。

4、通过将发酵废液浓缩，再根据各种功能性成分含量来开发有机液肥，并应用于农业生产是本项目的创新点。而复配过程中产品作用的持久性和产品性状的稳定性也是解决的难题。同时必须强化功能性成分，突出有机液肥的专用性，提高有机液肥的功效。

5、将试制的有机液肥通过农业基地的试用，对有机液肥的功效进行有效的评价，是本项目成功的关键点。

成果

已申请中国发明专利3项，发表论文1篇。

本项目制定了一系列发酵废液浓缩工艺规程，规定了料液pH值控制参数和方法、添加絮凝剂的量、透出液流量、COD、压力、浓缩倍数等参数。制定了含氨基酸水溶肥料和含腐植酸水溶肥料的配方，以及肥料配置工艺参数，如搅拌转速、温度、pH值等。

通过项目实施，已建成一个生产高值化多功能有机肥30t/d和氨基酸液肥20t/d的示范工程，建设200亩农业示范园，生产的有机液肥40t用于上海世博会草地绿化工作，社会经济效益显著。

本项目的实施为企业的环保工作提供了一种全新的思路，并且为企业进军肥料市场领域进行了一次有益的尝试。

（作者单位：新昌制药厂研究院）

“地球一小时” 呼唤齐参与

■文 / 俞倩

3月31日是2012年的“地球一小时”日。它是世界自然基金会(WWF)为应对全球气候变化而提出的一项倡议,呼吁个人、家庭、企业和政府,在每年3月份最后一个星期六的二十时三十分至二十一时三十分熄灯一个小时,以表明他们对应对气候变化行动的支持。

“地球一小时”首次行动于2007年3月31日20:30在澳大利亚悉尼市展开。据报道,当晚,悉尼约有220万户家庭和企业关闭了不必要开启的灯源和电器一个小时,事后统计,熄灯一个小时节省下来的电,足够20万台电视机用一个小时,5万辆车跑一个小时……“积沙成塔”,试想,全球有多少座大大小小的城市,如果每座城市的每个民众都能自觉地实行并保持这个简单的熄灯行动,一年、两年、十年、二十年……可以节省多少的电?我想这是个无穷数,没人能算得过来。但“地球一小时”让个人、家庭和企业尽可能参与的主要目标不是单一的节电问题,而是以此提升人们对气候变化等环境问题的思考,激发人们保护地球的责任感和使命感。

“地球一小时”从悉尼这个规模有限的城市开始,以令人惊讶的速度席卷了全球。2009年,河北保定成了中国首个响应这项倡议的城市,此后,北京、上海、大连、杭州、南京、南昌、长沙、长春、香港、澳门、台北等城市相继加入了这场熄灯接力行动。如今,“地球一小时”的核心主题已不仅仅只是气候变化,而是更广泛的环境保护行动。毋庸置疑,这颗真

理的星星之火,必将燎原地球的每一个角落。

3月31日十九时,我关掉了家里所有可以关闭的电器,约了几个同窗好友登上警钟山顶。暮色中,我们享受着微醺的春风,共忆年少时的轻狂,畅谈明天的梦想。二十时三十分,俯瞰整个县城,遗憾的是没能看到灯光集中地段的熄灯行动。

关掉一盏灯,你可以走出家门,会发现城市、乡村别样的美丽夜景;

关掉一盏灯,你可以温馨地和亲人心心相融,此时无灯胜有灯;

关掉一盏灯,你可以惬意地放松身心,肆无忌惮地驰骋在梦想草原上;

每关一盏灯,就多一份环保的力量,每关一盏灯,就给我们自己多一丝生存的机率。

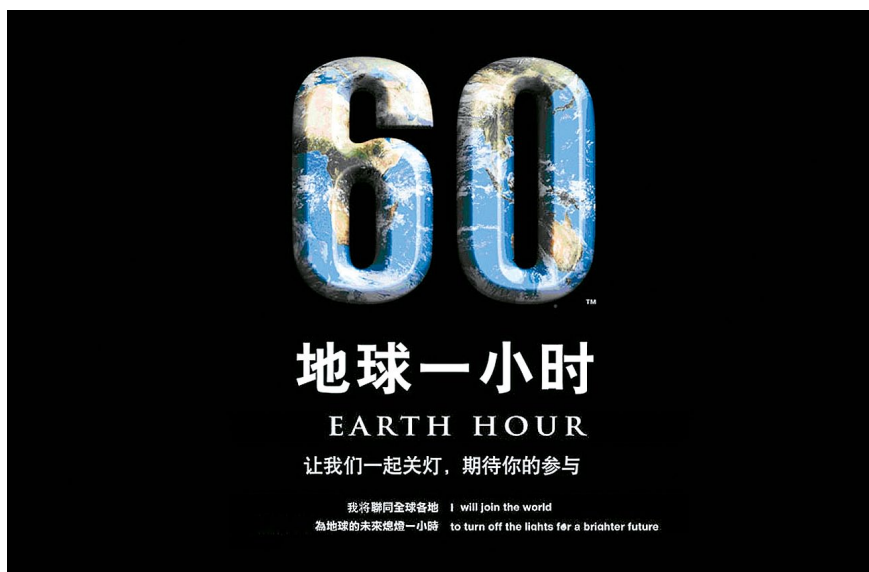
为了千秋万代,让地球休息一小时吧。我们不需要高喊苍白的口号,我们只需要实实在在的行动,从小事做起,从自

我做起。那么,作为地球村的一员,“地球一小时”,你参与了吗?

考虑到怎样利用新的理念,获取新的方式,提高自己的技术,从而来提高劳动生产率。企业的每一个成员,都可以作为创新的发起者。当前,本企业中实施的意见箱、先进班组评选等等活动,都是鼓励全员创新的良好方式。

当前正值浙江医药企业内刊《创新》出版第100期。我们恰可以通过这百期的《创新》内容,对企业发展历程作一个简单的回顾。不难发现,正是浙药人实事求是、坚持创新的拼搏精神造就了企业今天的辉煌。我想我们每一名员工都应当一如既往,将各项创新活动在我们的日常生活中展开。只要大家结合自身岗位实际,培养全员创新意识,开展全员创新活动,必将为企业的长远发展及我们自身水平的提升带来深远的影响。

(作者单位:维生素厂803车间)



把荣誉挂在墙上 把责任记在心间

■文 / 姚 铨 图 / 章忠阳



姚铨在公司2012年企业文化工作会议上发言

我们商业公司采供部非常荣幸能获得浙江医药“班组先锋号”的称号。一年来，这个荣誉红灿灿地挂在我们班组的墙上，更是激励在我们每个组员的心间。在这份荣誉的感召下，我们紧紧围绕企业“十二五”发展规划，践行“放心、顺心、舒心”的“三心服务”，做到事事有落实，件件有答复，努力以提升服务来决胜终端，争做高效团队、快乐员工。

2011年商业公司完成了15.12亿元的销售任务，我们班组担当起了14.63亿元的购进重担，同比增长27%；全年库存周转天数为31天，通过有效控制库存上

下限，同比去年减少2天库存周转天数；全年经营的品种数约1500个，其中新进品种约250个。经营品种稳中有升，持续增长。在基本药物招标中，我们获得基本药物配送品种482个，可配送数为2457条，同时争取到配送权区域7个。班组人员利用双休日跟踪并确定配送品种，熟悉基本药物的中标价、装箱数，在医疗终端需求满足率和合理利润之间寻求平衡点，以顺应国家新医改政策。因日渐扩大的业务需求，商业公司迎来了目前最新的医药商业电脑操作系统——由北京英克公司PM4系统平台开发的ERP管理软件。前期，我们进行了大量的供应商名称、联系人及品种的期初数据准备。2011年8月26号系统切换后，我们按各项工作的轻重缓急立即部署，主动承担了向供应商提供流向的任务，确保系统切换时期的销售流向正确性。该工作对每位采购员的时间要求、细致度、品种库位的了解情况等都是一次考验。新系统按代理人来确定流向主线是我们公司的独创，但在实际切换过程中遇到的困难还是比较棘手的，易出现库位开错和销售退回无法确认库位等问题。班组加班加点及时和电脑室进行沟通，放弃休息时间反复调整磨合，耐心做好和供应商的沟通工作，保障采购流程的顺畅切换，完美应对了ERP系统切换时的忙碌和考验。在各项文化建设中，我们班组成员发挥先锋模范的精神和力量，积极参加省局组织的迎春登山活动，并取得了二等奖；积极向《奋进》、《创新》等期刊投稿，积

极参与浙江医药“庆祝建党90周年文艺晚会”演出，表演了环保时装走秀和古琴小提琴重奏《映山红》舞蹈节目；在公司各项活动中承担了摄影等工作；在与外资企业纽迪希亚的大型商业会议中表演了独具特色的书法、舞蹈节目，得到了供应商的一致好评。

取得的成绩只代表过去，明天永远要面对新的挑战。2012年商业公司要实现17.6亿元的销售目标，独立子公司的筹建、新一轮药品招标（大标）的“备战”等几项重大目标任务，像一座座高山等着我们去征服。采供班组是商业公司的窗口部门，我们用专业细致的服务和有效的沟通，才能赢得供应商的信任和产品的引进及点配送区域的扩大。我们依然会保持在每周五的例会，让11位班组成员作本周的简短发言，举例分析，赞扬优秀的组员，鼓励新成员，互相切磋，加快其成长步伐，提高谈判技巧、沟通能力和公司内部协调能力，提升团队的凝聚力。我们将有计划地拜访重点客户，提升公司品牌形象，增强合作的紧密度，及时了解供应商新产品及人员变化的动向；增加与供应商之间的沟通，增进与供应商的熟悉程度。我们班组将时刻用“班组先锋号”鞭策自己，紧密团结，认真执行活泼、包容、创新、坚持，做好业务的“带头兵”，在“先锋号”的旗帜下凝聚班组的力量，在新的一年里耕耘出新的成绩！

（作者系商业公司采供部“班组先锋号”班长）

让先锋号的旗帜高高飘扬

■文 / 秦朝华 图 / 俞志荣



秦朝华在公司2012年企业文化工作会议上发言

我原是王永海班组员工，在王永海调任安环部后，由于工作上的努力得到了车间领导的认可，十分荣幸地当上了“班组先锋号”的班长。去年，我们班组在车间及厂领导的帮助下，经过大家的不懈努力，圆满完成了车间下达的各项任务，并顺利通过了公司“班组先锋号”年度考核复评。

这份荣誉也有很大一部分属于老班长王永海。他在任时，认真负责、一丝不苟的工作态度对我影响很大，我们班组在他的带领下被公司光荣命名为“班组先锋号”。现在，我接任班长一职，要带领我们班组继续发扬成绩，保持荣誉，做好表率，虽然压力很大，但是我想，有各级领导的关爱指导，有全班同事的团结努力，有老班长打下的基础、树立的榜样，我有信心起好步、接好班，把班组工作做得更好。在接任的这几个月来，自己的工作态度及能力也得到了车间领导的一致肯定。

作为一个班长，自己在班组里要发挥模范带头作用，任何事情都会认真负责地做。每天争取提早点来接班，详细了解车间上下下的情况；上班时，争取在车间多巡查，不但对班组员工起到督促作用，也能很好地发现车间的异常情况，并且及时采取应对措施；下班推迟一点，认真交接好车间各项工作后再下班。

班组是企业生产经营的一个基本环节，是企业安全管理的最终落脚点和出发点。因此，加强班组管理是企业安全管理的关键，也是完成车间工作目标和减少各类事故最有效的办法：

1、在车间的日常生产过程中，要求班组成员积极配合车间管理人员的工作，在发现设备有“跑、冒、滴、漏”等异常现象时都能及时汇报车间管理人员，并且在旁边协助解决，从而将各种隐患消灭于萌芽，保证车间的生产正常、设施运行的稳定。

2、安全在于细心，事故出于大意，所有班组成员一定要牢记安全第一、预防为主，严格落实各项安全规程、规章制度。要班组成员牢固树立安全意识，按规程精心操作，各自承担起应有的责任。

3、要求班组成员都有很好的保证产品质量意识，在生产过程中，通过对作业过程的剖析，对生产运行过程中异常情况的处理，使每个员工都能了解自己要完成的各项工序，以及各个操作中的关键控制点，努力提高质量监控力度，严格按照操作规程完成各项操作。平时组织班组成员针对日常生产过程中易出现的问题，相互交流和沟通，去解决。

4、针对车间现场的卫生等情况，合理分配班组成员去打扫，在每周的卫生检查中，要做到少扣分。所有物品定点摆放，保持车间的干净整洁。

被评为“班组先锋号”，是对我们以往工作的一种肯定，也是对我们今后工作的一种激励和鞭策。今后，我决不辜负领导的期望、企业的重托，带领我们班组全体同事继续做好车间生产的各方面工作，百尺竿头更进一步，让先锋号的旗帜高高飘扬。

（作者系维生素厂804车间“班组先锋号”班长）

让青春闪亮在文化园地上

——谈谈我们实施“文化园地”月检考核制的体会

■文 / 吴晶 图 / 章忠阳



吴晶在公司2012年企业文化工作会议上发言

2010年4月，我兼任了厂团委委员及保健品团总支书记，在厂团委号召的“积极引导青年员工参与企业文化建设”这一主线的引导下，保健品团总支开展了“创新‘文化园地’考核，促进企业文化建设”的“文化园地”评比活动。

首先号召团总支各书记、委员调动各部门青年员工积极参与“文化园地”建设，并成立各部门“文化园地”小组。团总支经常开会讨论青年员工如何发挥才能、展

示自我，积极参与园地建设；怎样实施“文化园地”月检查制度并开展考核，以及如何逐步完善考核机制等。同时，在会上大家也认真地提出了“文化园地”创建工作将会面临的问题，并针对排版、稿源，以及如何激发青年员工参与的积极性，鼓励他们积极向《创新》投稿等提出了不少意见。经过近2个月的精心准备与学习研究，在2010年6月份终于将保健品厂各部门“文化园地”评比工作顺利开展起来，并随之出台了一系列详细的评比细则、评比方式及奖励措施。

一开始，“文化园地”评比采用的是现场评分方式，每个月都有固定的一天，评比小组成员聚到一起，到各个支部的“文化园地”现场评分。后来经过几个月的实践发现，现场评分会耽误大家一些工作时间，保健品厂各车间又分布在不同的地方，走路也会浪费很多时间，而且有的时候评比小组成员也很难凑在一起。经过商议，最后决定从10月份开始采用网上评比方式，每个月的11日左右，大家将效果图和各版面的电子版发到保健品团总支QQ群的群共享里，这样既不会占用工作时间，还解决了现场评分不能足够的时间来细细阅读各部门的原创作品的弊端。各园地负责人在下班后网上评分，并将评分表发给“文化园地”创建小组统计员，统计员根据各部门打分结果

进行排名，每月在分厂长廊进行公示，其中的原创作品会给予奖励（刊登一篇原创文章奖10~20元，图片新闻奖5~10元）。根据打分排名，每半年评选出“文化园地”创建先进集体奖第一名2个（各奖500元），第二名3个（各奖300元），三等奖2个（各奖200元），先进个人2名（各奖100元）。

经过一系列的改进创新，每一期的“文化园地”不仅有着各部门领导的关心与支持，有的部门主任还亲自参与园地的构思与设计，员工参与面有所增加的同时，还创作刊载了许多原创文章和绘画、摄影作品，版面的美观度和内容丰富程度都有所提高。通过“文化园地”的宣传，还调动起了青年员工的写作积极性，纷纷向《创新》和“文化园地”投稿。

“文化园地”评比工作不仅让员工养成了每月写作的良好习惯，同时也为创建先进的车间文化、展示企业的文化活动及员工的业余生活提供了一个平台，让大家通过它感受着工作之余的轻松快乐与温情和睦。我们相信，随着“文化园地”评比工作的进行，会有越来越多的员工特别是青年员工参与到企业文化建设当中来，增强员工企业归属感的同时，也增强了企业的凝聚力。

（作者系新昌制药厂保健品团总支书记）

知“耻”而后“醒”

——谈谈来益生物2011年企业文化建设如何走出“窘境”

■文 / 王华永 图 / 章忠阳、何伟



王华永在公司2012年企业文化工作会议上发言

当我走上这个讲台，交流汇报有关来益生物2011年企业文化建设情况时，我内心可以说是五味杂陈。

首先感到兴奋的是，来益生物在文化建设方面取得的点滴进步，就得到了公司总部领导的鼓励和认可。可我的内心还是无法忘记，在2011年2月25日召开的浙江医药2011年企业文化工作会议上，当聆听着领导们的报告和同事们的经验交流时，想到来益生物2010年度在《创新》期刊上的投稿不仅少得可怜，更谈不上有文章发表了；当领导宣读企业文化建设方面一个又一个奖项时，来益生物更是榜上无名。虽然有种种理由为我们自己开脱，可我作为来益生物文化建设的主管，坐在会场，真是惭愧得无地自容！

也许是知“耻”后方能“醒”悟。回到公司，汇报有关会议情况和自我检讨后，得到更多的是领导的鼓劲：要恢复信心，找出落后的原因；要下决心，使公司2011年企业文化建设走出“窘境”，有所起色！于是，我们重整旗鼓，满怀希望地干了起来。

一、充实力量，调整人员

一个人健步走路必须有双强劲有力的腿，就来益生物而言，要搞好企业文化，光靠一两个人的热情是不够的，必须有一个好的团队，而公司工会和团支部就犹如这个团队的两条腿，他们的活力如何，就直接影响到公司的企业文化建设。面对现状，

调整这两个组织的有关成员显得十分迫切。2011年3月首先健全完善了公司工会组织；5月份来益生物团支部换届。人员的调整，还真起到了立竿见影的效果。在2011年“三八”妇女节来临之际，改变以往发点现金或妇女用品的做法，公司组织了一次登山，并开展有关妇女节主题的有奖征文和书画作品征集活动，共收到征文和书画作品20多件，活动取得了意想不到的效果：不仅让女职工们感受到了节日的浓浓气氛，而且获奖征文中有两篇被《创新》录用选登，这可是个良好的开端，内心不由增添一丝欣喜。由23位演职人员表演的舞蹈节目《太阳出来照四方》，经过近2个月工作之余的辛苦排练，在6月份举行的浙江医药“庆祝建党九十周年文艺晚会”上也获得成功，深受领导和观众的好评。

二、全面发动，多方激励

为了激励员工积极写稿、投稿，公司于2011年5月出台了有关《创新》稿件奖励办法。凡投稿到的员工，只要符合奖励办法中稿件的要求，就有适当的鼓励奖。经过初选的稿件，由公司统一投稿到《创新》，一旦被录用发表，再给予一定额度的奖金。

也许，最后得到的物质奖励是有限的，但员工的写作积极性得到了有效的调动。通过“三八”妇女节和建党九十周年等主题征文活动，涌现了好几位写稿新人，也发现了如袁国奇那样文稿质量较佳的多产作

者。一份耕耘一份收获，经过大家一年的努力，2011年度向《创新》投稿的文章数量明显增加，被录用的达11篇之多，创来益生物成立以来之最。

三、领导重视，“义工”可敬

毋庸置疑，企业文化建设取得的点滴进步，都离不开领导的关心和重视。可在这里，我更多的要对那些在企业文化建设和热情奉献的“义工”们表示敬意。之所以称他们为“义工”，是因为当初在挑选工会组成人员和团支部换届改选时，根据公司实际情况，他们是没法享受到相应的企业干部级别或其他待遇的，全凭他们对工作的热爱，牺牲业余时间，才能把工作做起来并

负责做好。

一年来的行动和取得的进步证明，他们践行了当选时的承诺，可以说，哪里有企业文化建设哪里就有“义工”们那活跃的身影；更新及时不乏精彩的“文化园地”和黑板报前有他们忙碌的情影；庆祝建党九十周年文艺节目的排练和演出现场有他们的滴滴汗水；《创新》上也不时有他们那情真意切的作品……可要说对他们仅有的回报，不过是一次去千丈幽谷的秋日烧烤而已，但他们都很知足，对工作依然热情投入。可敬的“义工”们，非常感谢你们的真情奉献！

四、差距仍大，还须努力

进步固然可喜，可比起浙江医药其他兄弟单位、部门，差距仍大，在新的一年里，我们有很多地方还需不断改进，如公司全员对企业文化建设重要性的认知有待普及和提高；车间级的“文化园地”有待设立；员工参与度广的群体性活动有待进一步开展等等。

企业文化建设是一项长期的工作，任重而道远，我们须不断努力，不断总结经验教训，在浙江医药企业文化建设大旗的指引下，紧紧围绕来益生物稳步发展的生产经营目标，把企业文化建设做得更好。

（作者系来益生物技术有限公司总经理助理）



公司2011年度企业文化工作先进集体代表

为有《创新》多自豪

■文 / 俞志荣 图 / 章忠阳



俞志荣在公司2012年企业文化工作会议上发言

现在我还特别清楚地记得，《创新》编辑部向我约“员工艺萃”文稿时，正好是2011年元宵节。

应下了对编辑部的承诺，我就开始认真准备。写作的重点应该放在哪里？这是放在我面前的第一件事。回顾前三期“员工艺萃”栏目，有我们的摄影大师沈钢和准备到巴黎开画展的绘画大师章红霞，还有书法、绘画双绝的王柏青父子。思来想去，自己只有在篆刻和硬笔书法方面有些许自信，因此就把它确定为着墨重点。

我写文章的习惯是喜欢草草打个腹稿后顺势写去，粗粗写成后再来修饰完善。这与我的篆刻有些相仿，往往是下刀一气呵成，不计较一笔一画的得失，不可有

丝毫的怯意。如患得患失，那就一定不会收获好作品，文章也一定无法流畅。如此写来不觉五千多字，作为素材提供给编辑部。因为前三篇“员工艺萃”是以人物通讯的方式出现的，因此就焦急地等待编辑部对我的采访。没想到几天后编辑部来电说：“文章写得挺好的，就以第一人称来叙述吧，这样会让读者的感受更真切。”至此，忐忑的心才放了下来。

当编辑部将第一稿版面效果图传给我看时，我对篆刻作品图片的排版提出了一些修改意见。因为视角不同，我主要考虑作品的效果，而编辑部则要综合考虑版面的整体效果。在排版过程中，我们经过充分交流磨合，才最终确定了版式。沈钢编辑不无感慨地说：“这么多年，还没有谁让我在排版问题上做出过让步。”在此，谨向默默无闻、辛勤工作的编辑部各位老师表示由衷的感谢！

经2010年的改版，我们的《创新》不管是编排、印刷、装帧、图片、文章均有质的提升，我们都为有这样一本企业内刊感到光荣和自豪。2012年，昌海生物新区建设正如火如荼地展开，必将迎来企业文化的大发展、大繁荣，也正是我们《创新》迎接挑战，突破自我，跃上新高的机遇期。《创新》必将在增强企业软实力，传承优秀传统文化的企业文化建设进程中发挥更大的作用。

让我们一起努力！

（作者系维生素厂办公室副主任）

拾掇生活点滴 抒写朴实情怀

■文 / 袁国奇 图 / 章忠阳



袁国奇在公司2012年企业文化工作会议上发言

生活犹如一杯水，原本无色无味，经过人生的风雨洗礼，便变得色味百出。我们不必过分地去端详别人的那一份，要如禅师们参佛一样，看穿因果，把酸甜苦辣加入其中，慢慢地品味，那样才会有造化，才会有正果。

有的人不善拾掇自己的生活，总想把他人的成功之月捞出水面，结果徒费心思。写文章当然不能占他人之作为已出，那不免有些强霸。然则文章皆来源于生活点滴之中，正如“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”。积累固然重要，但敏锐的思维与勇于创新的精神，却是贯穿其中的主旋律，观察身边的草草木木，皆能体会到其中的逻辑、其中的情理。

因为酷爱文学，也常常写写诗歌、散文、小说，每每作品选登，兴奋之余常感不足，热情与激情在心中燃烧，让我不得不又奔波于生活的各色台阶上，去感受那份阳光的温暖、风雨的无情，去赏受那种艰辛后的收获，书写心中的歌，领悟人生的禅机。

而今到来益已有六个年头，《创新》一直伴随着我。记得那一年，汶川地震震撼了大半个地球，悲痛之余，我提起沉重的笔写下了一首《感受生命》的小诗投稿《创新》——这是我在《创新》的处女作。那以后，《创新》已成为我工作之余的精神大餐，如今每有只言片语也不吝惜，不论有心栽花还是无心插柳，也不论得与失。也时常得到领导的鼓励，确为幸事。

其实我喜用笔耕耘，那些素材皆源于之生活的点点滴滴，于晨曦暮霭中把生活描绘在那张皱折的纸上，去领悟生活的真实含义，把情怀抒发其中，学会感恩，学会爱这个世界，学会贡献自己的点点滴滴……

来益的文化如一条小溪，涓涓流入了《创新》的大海之中。我作为一名普通的通联工作者融入其中，让人惬意，似乎感觉到一种无形的力量在驱动着自己，朝着理想的方向前行。

文化带给人类的是文明与进步。我要坚持每天读一点书，用心感受生活给予的温暖，用笔抒写那种朴素、平凡与爱，与《创新》一起走向令人向往的明天。

（作者单位：来益生物技术有限公司）

从“文化园地”走向《创新》

■文 / 叶双明 图 / 章忠阳



叶双明在公司2012年企业文化工作会议上发言

虽说《创新》已风风雨雨走过了十多年的里程，我也是每期必看，但我一直只是作为一名局外观赏者与爱好者。看着身边认识和不认识的同事的名字出现在《创新》里，同时感叹着刊物设计的精美、版面的别致，更多的是倾注着编辑老师的心血，而我却从未参与其中。

我的《创新》之路缘于企业的“文化园地”，缘于我的同事吕红萍。2008年，公司企业文化办给各部门配备了一块“文化园地”板报，让各部门加强对企业文化的建设与宣传；唱响主旋律，推进三文明。由于分厂领导的重视，保健品团总支持特地成立了“文化园地”的考评组，以每月为单位进行考核，并对刊登在“文化园地”的优秀稿件和优胜部门给予一定的奖励。在部门领导的大力支持和同事们热情参与下，“文化园地”版面越来越活泼，内容越来越丰富，自编自写的比例越来越大，同事们参与的积极性越来越高了。时值2011年，正是国家对食品安全重拳整顿之年。当时胡锦涛总书记在天津考察国家加工食品质量监督检验中心时也提出了明确要求：“民以食为天，食以安为先。食品安全是关系广大人民群众身体健康和生命安全的大事。作为食品安全的守护者，一定要坚决执行食品安全法，严格把好食品安全关”。由此，我结合本厂生产食品添加剂的实际情况，写了一篇题为《由“澄潭香糕”想到的食品安全》的文章，贴在了部门的“文化园地”上。后来，在我的同事、部门企业文化宣传干事吕红萍的推荐下，将此稿件转发到了《创新》编辑部，经过编辑老师的精心修改，我的处女作终于在公司内刊《创新》上发表。应当说，这件事极大地激发了我的创作热情，让我对自己有了新的自信，原来我也可以融入进《创新》里，而不单单只是局外观赏者。因此，后来《读〈夏天不热〉后感》、《安全管理无小事》等文章又被《创新》陆续刊登……

企业文化是企业创新发展的精神动力，是企业巨大的无形资产，而《创新》在企业文化的建设中扮演着重要角色。2011年已经过去，展望2012年，随着浙江昌海生物有限公司的动工兴建，无论对于我们个人还是企业，都是充满挑战的一年，更是充满机遇的一年。今后，我更将坚定我的《创新》之路，按照企业文化建设的指导思想，为浙江医药企业文化的更好更快发展尽自己的一份绵薄之力。

（作者单位：新昌制药厂保健品实验中心）

成绩令人欣喜 未来仍需努力

——参加浙江医药2012年企业文化工作会议有感

■文 / 徐贞红 图 / 章忠阳



公司2012年企业文化工作会议代表

2月27日下午，新昌鹤群大酒店八楼会议室，浙江医药在此召开2012年企业文化工作会议，公司高管、各企业的相关领导悉数到场，公司企业文化办、《创新》编辑部等部门的负责人，企业文化工作先进集体、“班组先锋号”的代表，企业文化先进工作者及宣传员、通讯员代表共110多人，将整个会场围坐得满满当当。

此时此刻，每一位浙药人心情都倍感自豪和欣喜，因为他们看到了浙江医药的茁壮成长——经营业绩再创新高，承载企业文化建设窗口作用的内刊《创新》深受业界及员工好评，企业文化建设展现新气象，而“班组先锋号”、企业文化工作先进集体和先进个人等这些荣誉称号，也是

对优秀文化工作者最好的赞美和鼓励。

我想，不论是今天在座的或是奋战在生产一线的普通员工，都应该是企业文化工作历经心血的战斗者、维护者、歌颂者，企业的每一次进步、每一份收获，都离不开大家辛勤汗水的浇灌。

坐在会场一角的，此刻的心情也始终无法平静。来益生物被评为2011年度企业文化工作先进集体，“班组先锋号”302车间史利永机修班组顺利通过2011年度工作考评，302车间袁国奇被评为2011年度企业文化先进工作者，虽然这些荣誉对于其他兄弟单位来说并不稀罕，但对于来益生物，相比2010年是一次不小的进步，正如我公司总经理助理王华永，作为

企业文化工作先进集体代表在会上发言中所说的“知‘耻’而后‘醒’”。是的，我们“醒悟”了，我们也是浙江医药的一份子，在各兄弟单位、部门都进步的时候，我们也不能闲着，也要为浙江医药的企业文化建设添砖加瓦。

荣誉取得了，但只代表过去，它只是一道转瞬即逝的风景，只有通过我们勤奋努力、付出拼搏进取之心得到它，并以同样的方法留住它时，这份荣誉才会体现它应有的价值，才会真正为我们照亮光芒！所以，我们在知“耻”而后“醒”后更要学会知“荣”而后“思”，思考我们为什么能取得这份荣誉，思考我们如何取得这份荣誉的，思考我们应该如何运用这份荣誉从而体现它的价值，取得更高的荣誉。

在浙江医药的大家庭中，我们自豪，倍感幸福，它永远像慈祥的母亲一样无微不至地关爱着我们，不断地为我们灌输营养，讲述新知识、新理念，促使我们健康成长。在浓厚的企业文化熏陶下，我们应紧随浙江医药企业文化发展的步伐，创新理念，创建团队，在现有的基础上创造出更多的价值！我们始终坚信“以人为本”的文化理念时刻贯穿于浙江医药文化事业中，并将一直带领企业走向辉煌的明天！

（作者单位：来益生物技术有限公司办公室）

以书为友 以文化人

——《读书札记》开栏寄语

世界级戏剧大师莎士比亚曾经说过：“书籍是全世界的营养品，生活里没有书籍，就好像大地没有阳光；智慧里没有书籍，就好像鸟儿没有翅膀。”

在大力推进企业文化建设、努力构建学习型、创新型企业的新形势下，积极倡导“以书为友、以文化人”，通过丰富多彩的读书活动，培养员工浓厚的读书兴趣和良好的阅读习惯，全面提升员工的人文素养、业务技术技能、思想道德素质，提高与时俱进的学习能力与创新能力，既是一项增强企业软实力的基础工程，也是实现公司新一轮跨越式发展的紧迫任务。

今年2月8日，新昌制药厂工会发文组建“职工书屋”之友学习小组及开展职工读书活动，全厂38个读书小组如雨后春笋，应运而生；广大员工利用业余时间读书学习，方兴未艾，蔚然成风。

这项活动开展及时，组织有序，本刊为之拍手叫好，并特设《读书札记》专栏，寄望能为大家交流读书心得、分享读书经验搭建平台。愿群众性的读书活动持之以恒，收获实效；愿《读书札记》栏目能得到广大书友的热爱和青睐，为进一步推动全公司范围内读书活动的开展助上一臂之力。

书，愿一路上与你相随

■文 / 张海英



夜很深了，先生和女儿早已进入甜甜的梦乡，窗外的风依然刮着，雨依然淅淅沥沥下着，偶尔从远处飘来汽车开过的声音……白天小说里的情节不时在脑海里重演，淡淡的惆怅在心底荡漾开来，无法入眠。

起身来到客厅，拉上乳白色的窗帘，点上一盏淡紫的台灯，泡上一杯飘着清香的菊花茶，把自己蜷缩进沙发里，随手拿起一本朱自清的散文。虽说书不是万能的，但此时此刻，我想或许只有书能化解我心头的烦闷了。朱自清的散文让我百看不厌，最令我陶醉的还是那《荷塘月色》：“月光如流水一般，静静地泻在这一片叶子和花上，薄薄的青雾浮起在荷塘里，叶子和花仿佛在牛乳中洗过一样，又像笼罩着轻纱似的梦……”朱自清的笔调清

秀隽永，质朴醇厚，言真意切，看着看着，仿佛自己已误入藕花深处，沉醉不知归路了，烦躁的心经了荷的气息的渲染，也变得淡定自在了许多。

总觉得书是要用心来看的，用心去体会的。一本好书，可以滋润你的心灵，可以化解你的忧伤，可以充实你的生活，会让你进入一个全然不同的世界中。其实有时候阅读文章，倒并不是为了去揣摩其中的寓意，只想静静地在这美文中游荡，静静地回归自我。

湿冷的夜因了朱自清的散文，因了这《荷塘月色》，突然变得柔美起来。小菊花在玻璃杯中舒展开来，一丝丝淡雅的菊花味弥漫在空气中，年少时的记忆又浮上心头：一盏台灯，一杯清茶，一首缓缓流淌的音乐，一本自己喜欢的书，躺在暖暖的被窝里，那是何等的惬意，何等的享受。那个时候的我，就这样爱上了读书，夜深人静，读陶渊明的《桃花源记》，与他一起远离喧嚣，忘却世俗；读朱自清的散文，感受春的生机，荷塘月色的曼妙；读巴金的《家》，与他一起痛恨封建主义的黑暗，呼唤光明的到来；读张爱玲的《倾城之恋》，仿佛回到了旧上海，穿着飘逸的旗袍，与白流苏一起经历那场凄美的风花雪月去了……书中自有黄金屋，书中自有颜如玉，书中更有那份宁静，那份快感，那份灵动，与书为伴的日子真好。

而如今，孩子的牵绊，生活的琐碎，似乎已失去了那份看书的自在与悠闲，那些被我遗忘的书或许此时正在书架上独自凋零呢！今晚的画面不知何时才会重演？或许，会很快的，厂里组建了一个“职工书屋”之友学习小组，而我也有幸成为读书小组的一员，或许该是重拾书本的时候了，也或许是该给孩子做个榜样的时候了。想着想着，似乎已将中华民族五千年来的灿烂文化融入了血脉中。我伸了伸懒腰，伴着书香进入了甜美的梦乡。

书，愿一路上与你相随。

（作者单位：新昌制药厂核算中心，系后勤一分工会“书香四溢”读书小组成员）

用心感受世界

■文 / 吕叶樱

在你的眼睛里，世界是五彩斑斓还是暗淡无光？你想要的精彩是轰轰烈烈还是温婉如水？年少轻狂的我一直以为一个人的一生应该是轰轰烈烈、有所作为的，所以我一直在追求，期冀自己能在最短时间内站上人生的巅峰，可是这样急功近利的追求并没有让我感受到所谓的成功，反而让我慢慢地变得盲目，渐渐地失去了自己，我开始变得蛮不讲理，变得自私霸道，我懊悔却不知该如何去改变。值得庆幸的是，在我迷茫时结识了两位好朋友，一位教我怎样去跟人相处，怎样和他人达成一种美好的、融洽的、和谐的关系；另一位教我怎样去坚持和实现自己的愿望。他们就是孔子和庄子。所以我很感谢这次“职工书屋”之友学习小组的活动，让我有幸看了《左手孔子 右手庄子》这本书。

其实当我一开始拿到这本书的时候，我很奇怪我为什么会选择这样一本书，孔子庄子这两个原先只在教科书上见过的名字，现在的我居然会再一次接近他们，只能说这是上天对我的眷顾，我正需要这样的一本书来拂去心灵上的尘埃。当我翻开书的扉页，孔健老师强劲有力的题字让我一下子对孔子庄子两位圣人肃然起敬。

“天不生仲尼，万古如长夜”，在历史的长河里，没有任何一位人物能像孔子那样对中国历史产生如此深刻久远的影响。孔子就是这样像高山一般令人瞻仰，像大道一般令人遵循。学习孔子篇我最大的感受就是仁爱！“仁”字结构其实很简单，它的左边是“人”，右边是“二”，简单的理解就是每两个人的关系；而“爱”字在以前的繁体字里它中间是有个心的，拆开来就是“心”和“受”，所以仁爱就是用心去感受两个人的关系，用心去接受对方。我们经常会听到许多抱怨，抱怨生活多么的不容易，抱怨社会多么的不公平，抱怨人情是多么的冷淡。其实我想问一句，你在抱怨的同时有没有想过你所得到的呢？生活虽不易却也是各有精彩；社会没有那么多不公平，愤愤不平的是你自己的心；人情其实很温暖，少的只是你的用心体会。正如孔子所言，只要你做到对人恭敬、宽容、信任，你就能得到别人的恭敬、宽容、信任。当然我们还需怀着一颗感恩的心，我们未必一

定要“投之以桃，报之以李”，但一个感恩之心定会让你的前进之路精彩纷呈。

看完孔子再读庄子，我只能说庄子很“逍遥”。他的那篇《逍遥游》想必是众人所熟知的，麻雀的狭隘大鹏的坚持告诉我们，在现代生活中往往一些胸怀大志、沉默做事的人会被别人议论，但这个世界上永远只有“麻雀”去笑话“大鹏”，而“大鹏”永远不会去笑话“麻雀”，因为他们追求不同，境界不同，认识自然也就不同。道家有句话，叫“乘物以游心”，就是说每个人的心应该要时常借助外在的事物让心灵在天空中飞翔起来，能够快乐，能够发现生命的激情，能够永远有梦想。开始我会觉得庄子的逍遥是那么的虚无缥缈，可是回过头来想想，如果我们仅仅学孔子，做儒家，每天都是恭宽信敏惠，努力工作，穿着套装，相信到最后我们一定会累得去看医生。所以我们需要抽出时间来做道家，去领略天地大美，去感知四季的风花雪月，去肯定自己生命价值的独立，永远保持自己的内心。

今天的世界，物质极度繁荣，很多东西强加在我们身上，强加在我们本来美好安静的心灵里，使我们无法放下它，使得我们少了很多本该有的主观能力，少了很多做人处世的自信和豪迈。我想我们在前进发展的同时也该让自己轻松一下了，暂时抛却烦恼，丢下包袱，用孔子的仁爱用心地去爱别人，闲暇时再学庄子的逍遥，让自己试着游离于尘世外，感受生命境界中最大的自由，感受人间的美好，让生活更加丰富多彩。

（作者单位：新昌制药厂101车间，系制剂厂六分工会“智慧林”读书小组成员）



敞开心扉 让沟通之帆乘风起航

——读《沟通行动论》随感

■文 / 李锦婕

沟通沟通，顾名思义，就是挖条沟，使两水相通。浅显地认为，在人与人之间的交往接触中，制造一条渠道来使人们达到相识相通，达成意见共识、行为互补。

如此说来，沟通就是人与人之间增进感情、相互信任的基石、工具和方法。

如果羞愧自己的口拙，羞愧自己的愚笨，不擅与人沟通协调，不擅与人互动互补，就会日渐减少了互动，日渐疏远了人群，日渐变得封闭，于是乎，愈加隔离了自己。

其实，归根结底，是心态上的放不开，是自己的主动性不够。

然，这样的长此以往，只会愈发不懂与人交流，只会落得只身一人。其实，人都是需要与他人互动的，需要交流交心的。

“口，是心之门户”，心里想什么，如若不通过“口”来表达，别人又岂会知晓你的心思？！如若不与人互动，那么，只会变得孤独离群，而生活中的人们，又岂能没有朋友没有群体呢？！

沟通，交流，说到底，就是要让自己的话说到别人的心里去，那么，首先就是要敞开心扉，将心比心，互信互赏。

正如书上所说，要提高沟通的能力，就要转变自己的心态、转变自己的态度、转变自己的状态。

诚然，心态是最重要的。与人相处，首先要有好的心态，放松心情，改变心境，这样才能控制好自己情绪，照顾到周遭的环境场合与气氛；打开闭塞的心门，坦诚相待，用自己的真心聆听换取别人的真心，用自己的真诚来感动他人。

说到底，人都是感性的，也是易被感动的。我们应该学着站在对方的角度去考虑，保留对方的立场，不涉及人格人脉的冲突，不涉及思想意识的好坏，有的只是两颗心灵的交流，那么，这种交流才能相互信任、相互交心、相互受益、相互提升。

俗话说，“水至清则无鱼，人至察则无朋”，沟通交流，忌讳的是在说不清道不明的人情世故中过于精明、自视甚高，相轻周遭的人们，相轻其貌不扬之辈，相轻老弱妇孺残障人士。殊不知，你相轻的周遭人，恰恰是那个能帮你架桥铺路的贵人。即便他的学历不如你，他的智慧不及你，他的成就更是籍籍无名，

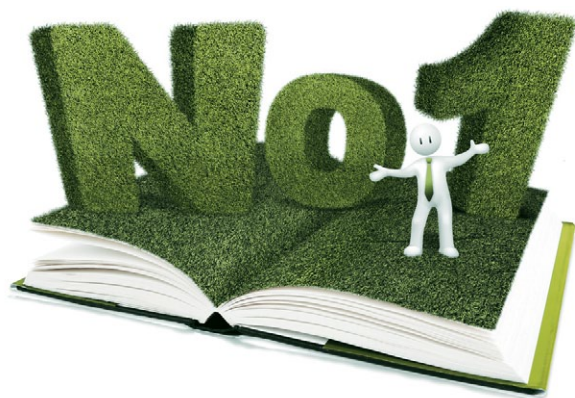
但他身上也有你可从之“善”。诚如书上所言，“三人行必有我师”，别人身上的不足恰恰可能就是你存在的价值，更何况，在现今国人的教育模式下，有学历并不代表有文化，有文凭并不代表有水平，那些自视甚高、处处俯视他人的人，自以为有一技之长，却被一技之长耽误终生，自以为聪明，却反被聪明误。所以，轻视他人，自命清高，贻害的永远是自己。

与人相处，也在于主动积极，在于呈现可亲之面相。相处之道忌讳苦瓜，拉长着脸送人玫瑰还不如微笑着予人草根。所以无论做什么，请谨记保持我们上扬的嘴角，予人微笑。如此，相信任何问题都不再是问题了，而愿意改变的我们，也在决定改变的一瞬间成为了问题的终结者。

思考是万力之源，行动是万力之本，表达是万力之魂。善于思考的人能够应时势而上破僵局于一时，积极行动的人能够化腐朽为神奇、化干戈为玉帛，领先在起跑线上，而善于表达的人则能广结良朋、百纳贤才，运用他人的时间智慧来提升自己、创造财富。

当下的我们，需要的是集乘风破浪之交心能势，结五湖四海之博学雅士，纳风雅贤俊之良才淑德，为我们所用。而交心的前提，就是敞开心扉，将心比心，这样，才能让我们的沟通之帆乘风起航！

（作者单位：新昌制药厂统计核算科，系后勤一分工会“素锦年华”读书小组成员）



不耻下问追黄粉

■文 / 洪毅敏



今天早上上班，发现车间门口的道路边上散着一些黄色的细粉末，很是奇怪。起初以为是车间这两天喷塔的湿法除尘系统出故障，使得黄色的粉末排到空中，散落在地上。于是，我赶紧蹲下身，用手指粘粉搓了一下，感觉粉粉的，闻之也无味。

“车间生产的干粉轻搓即粘手，且有一股特殊的气味，显然不是。”我放下心来。再一细想：“肯定不是了。干粉极易分散于冷水中，且分散后为乳白色。而早上来上班时，路面上湿湿的，显然是昨天晚上或是今天早上下过雨，但这些黄色的粉末，现在仍是黄色的，并不怎么分散于水中。”路边地势较低的地方都或多或少散布着这些粉末，好像是被雨水带来，之后又随着雨水顺势往低处流，当雨水逐渐干去后，它们便留在了那里。这到底是什么东西？

带着疑问，我开始了一天的工作。在随后产品入库时，和仓库的盛师傅谈论起了此事，我才豁然开朗，原来如此：这些黄色的粉末是“花粉”。现在是春季，正值松树及其它花卉盛开期，当冷空气来时，风速加大，花粉小而轻，容易被上升的气流吹到空气中，

与空气中的水汽混合后，遇到下雨，就会和雨水一起降落到地面，从而形成了“花粉雨”。雨水停歇后，地面上有积水的地方，就会附着一层黄色的粉末。

后来，查阅了资料得知，花粉雨属于春季正常的自然现象，与酸雨等情况不同，对环境 and 人体都不会产生危害。只是由于雨中携带了大量花粉，对有花粉过敏症或过敏体质的市民有一定影响。

大自然是奇妙的，生活是充满问号的。我们这些来自外地、阅历不深的年轻人，带着好奇心，盘问生活中的种种奇怪现象，随着一个又一个问题得到解决，我们便逐渐懂得更多。现代生活，随着互联网的出现，解决问题的新方法——搜索引擎应运而生，大家有什么疑问，随即百度、谷歌一下，便可得到答案。可见，生活并不缺乏回答问题的老师，而是缺少提问的学生。这就提醒我们要有一颗善于提问的心，要有一个喜欢提“十万个为什么”的脑袋。

（作者单位：新昌制药厂602车间）

趣说名字

■文 / 陈永

刚刚过去的2011年，身边有不少朋友生小孩，兔年生个兔宝宝，在孩子还未降世之前，他们就急着为孩子张罗起名字来。按照他们将要做父母的心态，不想让自己的孩子输在起跑线，更不能在取名上自甘落后，古人云：“赐子千金，不如教子一艺；教子一艺，不如赐子好名。”

我们车间有个同事的名字叫游景礼，谐音“游经理”，可能是他的父母希望他以后做个经理吧。刚到厂里上班的时候，叫他的名字还真有点不习惯。我时常替他担心，当他的妻子和他一起走在路上，一口一个“经理”的，会不会被人误认为“小蜜”也！

名字的好坏真的能决定一个人的一生吗？一个好名字真的能给一个人的一生带来好运吗？要真是这样的话，我马上要求父母给我改名字。改什么名字好呢？我想了很多个名字，第一个叫“陈独秀”，一枝独秀，多么有气势的名字啊，只可惜这名字早已驰名中外，我等凡夫俗子岂敢再用呢。

想想读书的时候，我为什么不叫“陈绩”，这个名字很富有寓意，老师每次说到成绩的时候，我想一定会对我产生一种触动，估计我的成绩应该不会差到哪里去了。

反思一下当今社会，我为什么不叫“陈心”，真诚已经成为这个社会越来越稀缺的资源，真诚的人和事总是令人感动。真诚能够使我们广结善缘，使人立于不败之地，能够缔造幸福美满的人生；真诚能使人笑口常开，好运连绵，男子不真诚的话就会变成“陈世美”。

随着经济社会快速发展，有些青年人浮夸和眼高手低，极度缺乏前人那种坚持不懈的精神和持之以恒的耐力与毅力。现实社会中，很多人往往因为种种理由而失去了坚定的信念，半途而废。那我应该叫“陈毅”，做一个有毅力的人。

想到这里，我去征求父亲的意见，父亲只是淡淡的一笑并解释说：“名字只是人的一个代号而已，没有其他意义。名字好听的人不一定能干出事业，名字不好听的人也不一定没出息。何况你现在

的名字也不是没有内涵，之所以叫你陈永，就是让你勇敢向前、永远健康。”后来想想，年老的父亲虽然没有多少文化，但是这几句简单的话语却让我悟出一个做人道理，名字的好坏不能决定你事业的成败，人都是先有名字后有事业，有些看似平常的名字在历史的长河中熠熠生辉，有些好听的名字却死死的钉在了历史的耻辱柱上，名字只是区别于别人的一个符号而已。

（作者单位：维生素厂802车间D区）



船近金门

■文 / 何海玲

炎热的三伏天，重游厦门，实在提不起多少劲儿。可是，当行程安排游厦金海域，览两岸风光时，我的热情一下子高涨了起来。

因为那里留下了我亲爱的舅舅那些无奈而又坚实的脚步。

舅舅于1949年不明真相地被一股席卷的大潮带去了陌生的远方——台湾。他不仅身落异乡，连心也被迫隔离。于是，他从一名小兵做起，读黄埔军校，到担任金门、马祖长官，到陆军少将，书写了他不同寻常的人生轨迹。

去年，有幸亲临台湾，有舅舅的专车接送及万千宠爱，那份血浓于水的真情让我感动、感慨，那每一个微小的镜头都还历历在目。

现在，突然有了这么一个机会，去看舅舅当年驻守的地方，能不激动？！

船缓缓地驶离了厦门码头，我们早早在游船的二楼挑了合适的位置，开始目不转睛的游历。

左边是颇似海上长虹的跨海环岛演武大桥，是百年知名学府——厦门大学；右边是“海上明珠”鼓浪屿，以及巍然屹立在岸边的郑成功巨幅塑像；碧海环绕，白浪拱抱，鸥鹭翔集；好一个风景如画！

但是，我的兴趣不在这里，而在不远的前方。

过了一个红色的浮标，就是金门水域，

拿出手机搜索到的就是中华民国的信号。近了，依稀可以望见远处模糊的像匍匐着的尖嘴鳄鱼的大担岛了。

近了，再近了！游客们纷纷激动起来，摆好了照相的架势。

清新的海风迎面扑来，那岛也一样。

“三民主义统一中国”，传说中的心战墙终于清晰地呈现在眼前。白墙红字，硬生生地挤插在绿树丛中，很是醒目。仔细看时，还发现旁边有巨型的高音喇叭，想当年，对岸的心声不仅用文字，更用声音，进行尽情地表达。

山顶上有一座类似烽火台的建筑，一杆青天白日满地红的旗帜在迎风飘扬。那是一处居高临下、极目远望的佳处。想当年舅舅也一定常常登临此地，举起他专用的望远镜，望着直线距离才3公里的厦门，他的心一定不全是属于一名长官的，一定掺杂着很多复杂的情感。

他曾说，他望得见厦门大学的学生投篮，他们为一个个命中的球而欢呼。也曾用炮弹运送过宣传单和小型收音机等。

“想不想家呢？那么近那么近的。”我曾很认真地问过舅舅。

“想又有什么用？新昌那么远又望不到。”生来风趣的舅舅还不忘幽上一默。他说，曾经有一连长冒着生命危险游泳到厦门，台湾通缉他，大陆也害怕。是呀，在那样的年代，在夹缝中生存真的好不

容易。

时代的悲剧，在多少人身上刻骨铭心呢？

那里树木丛生，百草丰茂，却没有硝烟，除了驻扎的部队以外，方圆不大，孤零零地浮在大海之上，实在是生命的禁区啊，足见了那一份度日如年的艰辛。那一片烟雾之外望不到的远处，还有舅舅曾经驻守了18年的金门、马祖。离开了生他养他的老家，也离开了有妻有儿的新家，把自己的生命交给了这里，防守的却是自己的血肉之亲，这怎能不是人间的惨剧？

幸好，这种火药味消散了，这种“本是同根生，相煎何太急”的情景正在成为不堪回首的历史，海峡两岸正在融为一体。

船在距离大担岛还有几百米处小憩了片刻，最忙碌的就是大家的相机了，记住历史，是为了让历史不重演，是为了更加美好的明天。

我赶紧跑到船头，让摄影师把自己留住，留住一份纪念，留住一份更纯真的期盼。

不一会儿，船开始了返程。我趴在船舷，让目光一直聚焦在那青绿色的小岛，一条白花花的水路愈行愈远，那小岛更小了，如同一条灰褐色的小船消失在天边。

整个行程只有100分钟，但是，我却走了很远很远。

（作者系本刊特约通讯员）

绝交

■文 / 赖群萍

在我的印象当中，我和我爸爸绝过三次交。

第一次是我还在读小学的时候。仗着学校里的老师都是自己父母的同事，上课不认真听讲，回家也不做作业，所以即使凭借着点小聪明没挂科，所有的成绩也就是中等水平。有天出去玩的时候，看见有一个小朋友戴了块电子表，煞是羡慕，回家后便吵着让爸爸也给我买一块。估计爸爸当时也意识到不能再这么宠溺我了，但是又不想让我扫兴，于是便和我约定，什么时候我每门课都上95分就给我买。我那时候很是顽皮，整天总爱出去胡闹，所以让我静下心来读书似乎有点困难，不过一想到那块漂亮的电子表，我还是咽了咽口水，点头了。

好不容易挨到了下一次考试，考完试第二天我便心急火燎地找老师要批好的试卷，当我看到上面的数字，差点从椅子上蹦了起来，不多不少，刚好95。放学之后自然乐呵呵地跑回家要犒赏了。

不知道是老天作弄人还是怎样，其他各科的成绩都没问题，可数学老师竟然给我多加了一分。偏偏爸爸眼又尖，一下子就看出来了，然后就告诉我说没达到要求，等下回吧。这下我可是不依了，气呼呼地跟爸爸说，你不守信用，我要跟你绝交！结果接下来三个星期，我真的都没理他，我妈做饭我就在家吃，我爸下厨的话我就去叔叔家蹭饭。后来有一天，家里来客人了，我妈忙着招待客人，便遣我去叔叔家把爸爸叫回来。到叔叔家后才想起来，我正和他绝交呢，于是我就在他面前晃呀晃的，就是一句话也不说，终于我爸忍不住开口问我：妞，是不是有什么事呀？我嘟嘟嘴说道：是你自己

先跟我说话的哈……家里来客人了……然后我爸就乐呵呵地把我带回去了。

第二天，我的桌面上便多了块手表，比我朋友的那块还炫！

第一次绝交，我大获全胜。

第二次，是高考结束的那会。考试还没开始，我就在盘算着，都被禁锢了这么多年了，考完试一定要疯狂地玩一把，谁也别拦我！所以高考完第二天我就约了一大帮同学，开始我的“毕业之癫”。出门前我爸还嘱咐我，晚上要是不回家记得给他们打电话说声，好让他们安心。我当时一门心思想要逃出“牢笼”，哪想那么多，就一口答应下来了。结果那天晚上一群人玩得太疯，在一位同学家里通宵打牌，早把其他事抛九霄云外去了。结果我爸妈在家着急得不行，一一给我同学的家里打电话，到晚上10点多终于联系我上我。不用说，我接了电话以后，那头就是一顿劈头盖脸的臭骂。我觉得他在我人面前训我，不给我面子，一怒，又跟我爸绝交了。

三个月后要去厦门读书。我妈在整理我的行李时，大有深意地嘀咕了一句，厦门很漂亮的，要不要送小孩去学校，然后顺便去玩玩。我爸瞄了我一眼，没说话。后来是我妈和我姨送我去的学校。完事后我姨给我打了个电话，最后没好气地对我说道：你个没良心的小妮子，你走的时候，你爸在后面看了你半个多小时，你竟然一点反应都没有，连个头都不回一下。我和你妈送你去学校，回家的时候你也是把我们往车站一放，然后就潇洒地走了，真不知道你是怎么想的……我当时一下子就愣住了，我还一直以为我们还在冷战，他们肯定不关心我了呢。

那天晚上，我打了个电话回家，我爸似乎也没想到我会打电话回家，支支吾吾半天，谈话才进入正常状态，但是我听得出他心里的高兴。

当然，我们谁都没有提之前冷战的事情。

第二次绝交，我们打了个平手。

第三次，是找工作的时候。我因为这么多年了一直都在省内待着，所以找工作的时候，目标便锁定了外省，但是早在我刚开始读研的时候，我爸就天天念叨着让我毕业以后回家工作。我一直觉得我都已经长大成人了，这种事情可以自己决定，于是在签了协议以后才告诉他。没想到，我觉得没什么大不了的事情，他却不乐意了。到单位报到前，我给他打了个电话，他生气了，说是要是去省外工作，以后就不要给他打电话了。总之，我们又玩了一次绝交。

结果从那以后，我打电话回家真的就只有我妈接了。我知道我是真把我爸惹到了，可是相隔那么远，也不知道怎么哄他高兴。后来我想了个办法，每次打电话，我都会让我妈带一两句话给我爸，无非也就是让他多注意身体、工作不要太辛苦什么的。有时候看到什么合适和喜欢的东西也买了寄回家。一个月后，我偷偷地问我妈，我爸是不是还在生我的气？我妈就笑了：你个傻孩子，你爸怎么会生你的气呀，他就是舍不得你离家太远了，表面上跟你绝交，背地里碰到谁都夸自己的女儿孝顺，刚工作就给他买东西了……

我也不知道从什么时候开始，我爸又开始肯接我的电话了。

第三次绝交，我似乎有点弱势了，但是，我输得特别开心！

（作者单位：新昌制药厂研究院）

一片思念

■文 / 王露燕

转眼又到清明，平时慌兮兮的山野荒地一下子变得热闹起来：到处都是人影，到处都是鞭炮声，到处都是黄的白的菊花。今年因为有事，没有回家给爷爷上坟，心里实在是惶惶不安。虽然上坟本来就是为了表达对祖先的怀念，仅仅是一种形式，但是我还是感觉很愧疚。爷爷生前是个要面子人，最喜欢儿孙绕膝，热热闹闹。在清明这样的日子，我没有去拜祭，总显得比以往有些冷清，要是爷爷九泉有知，多少也会有些伤心吧！

爷爷生前待我很好。奶奶说，我一出生，爷爷就高兴地抱着我在医院跑了一大圈。可是，我却从来没有见过爷爷跑过步，从我记事起，他的身体一直都不太好，常常看到精瘦的他咳嗽咳得红了脸、弯了腰的情景。大家都说爷爷是年轻的时候活得太多，身体吃了亏，所以老得快。我家里开了一个杂货铺，爷爷差不多是守在那里的，很少走出村子。

爷爷生性倔强，还能做得动的时候，家里的田地都安排得满满当当的，稻谷也是自己种的。记得种稻子有段时间田里是要灌着水的，那时候，种田的人家多，水就成了珍贵的资源，“田水”纠纷时有发生。我们家田里已经有水了，就得防止别人来挖，所以爷爷就会连着几天拿着个手电筒，



带上一杯水，在夏日的夜晚去田边“守水”。有次到了晚上十点多，我和奶奶见他还没回来，就一起去叫他。走在田埂上，周围漆黑的一片，夹杂着蛙叫声，更显静谧。田埂是窄窄的泥巴路，偶尔还有沟沟坎坎，走得提心吊胆，生怕一脚踩空或者碰到可怕的蛇虫八脚之类。见到爷爷的时候，他正静静地坐在一块石头上，夜幕下只能依稀看到他的一个轮廓，我的内心一股酸楚油然而生，感到爷爷身体如此瘦弱，身躯却是如此伟岸高大。

稻谷长到一定的时候，就需要打农药，也不知道是为了除虫还是除草。打药就是把农药稀释后灌到背负式喷雾器里，然后

背在背上边走边打。爷爷打农药却是与众不同的，他必须比别人多带两个工具——一条凳子和我。先是把灌满药液的喷雾器放在凳子上，一只手伸进背带，然后由我帮着将喷雾器托起，再将另一只手伸进背带背稳背顺——这一切都是因为他没有力气一下子背起重物。如今，每每想到这个场景，就让我感怀伤情。一大片田，往往要打好几罐农药，所以我就需要一直陪着，直到收工。往往到最后，爷爷累得佝偻着腰，过好一会儿才能缓过来走回家。黄昏的路上，一老一小两个身影，老的步履缓慢，小的拿着个凳子在后面跟着……

等到爷爷实在是做不动的时候，我们家的田便跟有些人家一样荒在那里了，爷爷也就专心守着家里的杂货铺子。为了不错过一单生意，方便看到顾客，他总是坐在柜台边上或者门口，不肯坐到里间屋子。他是很想为这个家出一份自己的力的，所以，即使夏天再热，他也不会去开一下电扇；冬天再冷，也不会想着去里面避避风。有一次，他很感慨的跟我说：“卖了这么多年的东西，我连方便面什么味道都没尝过！”实在是让我唏嘘不已。

今时今日，爷爷走了已经快十年了，一篇文章，一片思念！

（作者单位：昌海生物有限公司）

娘家的老梅

■文 / 俞敏霞

娘家的庭院花草草无数
 墙角的老梅却是我的最爱
 那是早年川归的邻居所赠
 黄色重瓣据说是极品
 于是相交甚好的两家各栽一棵
 姐妹花从此生机勃勃各自芬芳

夏日绿满枝丫扇来一片清凉
 冬来黄花点点飘香袭人
 一度一度伴我童年、少年
 及青春年华……
 烦愁喜乐一如千户万家
 老梅都是无言的见证

时值她的花期
 挑个晴日特意回去
 爸爸为我开了院门
 妈妈为我准备菜饭
 依栏赏花
 令我如痴如醉

呵，今年的梅花更胜往年许多
 或单生或三两朵簇生
 密密集集浓香阵阵
 因气候关系抢着盛开
 满树绽放好不热闹
 妈妈在树下边扫那窸窣而落的枝叶
 边爱怜地嗔怪总是扫不干净
 望着她日渐衰老的身影
 一阵心酸涌上心头
 妈妈啊，您不也似老梅一样
 就算枯叶满地又有何妨
 妈妈，梅树；梅树，妈妈
 一样品性高贵受人尊敬
 一样深深久久难以释怀
 娘家的老梅已然是我的最爱

（作者单位：新昌制药厂工程设备部）





五月的绚烂

■文 / 俞倩

1919年的五月，
季节应该也是这般绚烂，
但是天空却没有现在那么明蓝。
世界的战火涂炭祖国的生灵和河山，
屈辱的条约践踏着祖国的尊严和主权。

在镇压下沉默？在奴化中苟且？
魂魄不能只是冒烟，魂魄该熊熊烧燃！
于是，青春的力量，
绚烂在五月里的青春力量，击出了铮铮铁拳——

“内惩国贼，外抗强权！”

“宁为玉碎，不为瓦全！”

为了新生活、新文化、新文艺，
年青的生命浴火重生，凤凰涅槃。

封建主义的毒瘤，帝国主义的奴化，法西斯主义的残杀，
一丛丛滋生的野草被燃烧的魂魄彻底焚化。

无产阶级专政的伟大革命运动，
还我们季节的绚烂、天空的明蓝。

重温历史，是为了明天。
如今，走在新时代春光里的青年，
踏着先辈不灭的足迹，绽放五月依旧的绚烂，
为了立足世界经济的强林，争创，奋前。

“爱国，民主，进步，科学”，
瑰丽的“五四”精神永放光华！

（作者单位：来益生物技术有限公司安全环保部）

踏春

■文 / 俞倩

一水烟雨催绿枝，
半山蜂蝶闹春时。
若把春色酿作蜜，
无限风光入画图。

（作者单位：来益生物技术有限公司安全环保部）

春寒

■文 / 余桂英

天色沉沉叹景殊，茫茫雾海远帆孤。
风梳岸柳春踪杳，雪浸寒山绿意无。
街市商家嫌少客，渡头舟子怨冰湖。
林花已与东君约，邀我南窗听鹧鸪。

（作者单位：新昌制药厂电工车间）

与友登龙山遇雨

■文 / 余桂英

提壶携水上龙山，偷得浮生半日闲。
小聚兰亭怀旧事，斜风细雨不思还。

（作者单位：新昌制药厂电工车间）

蓝空下的天使

——为“歌舞青春·闪药人生”新昌制药2012迎春晚会而作

■文 / 伊 婷

题记：浙江医药凭着“众”牌的“蓝”色基调领军医药行业，以优异的业绩关爱人类健康，用“以人为本”的企业文化培育出一代又一代医药人才。2011年，我们深深揖别大学生涯，怀揣所学的知识开始在浙江医药的那一片蓝天里展翅翱翔。

挥别稚幼的梦想

褪去一身的青涩

我们披上洁白的羽翼

在湛蓝的天际开启新的篇章

耀眼的迷彩，堪与春光争艳斗芳

嘹亮的军谣，响彻山城高亢激昂

十五个昼夜

我们用刚毅诠释军纪

十五个昼夜

我们用默契传扬团结

十五个昼夜

我们用伤疤堆砌坚强

号角奏响深夜的绝唱

烈日燃亮青春的光芒

风雨中我们以自信拥抱考验

泥淖里我们靠意志赢得褒奖

浙江医药

在您向我们伸出温暖臂膀的那一刻

我们来了

我们怀揣满腔的热忱奔向了您的怀抱

遵循着您寄予的厚望

我们以阳光的炽诚、青松的傲然、钢铁的坚毅

在您宽广的胸怀烙下

我们永久的印迹

明日

我们将化身为天使

为了心中的那一片蔚蓝

为了共同的理想

不懈努力

用最美的旋律舞出属于我们的

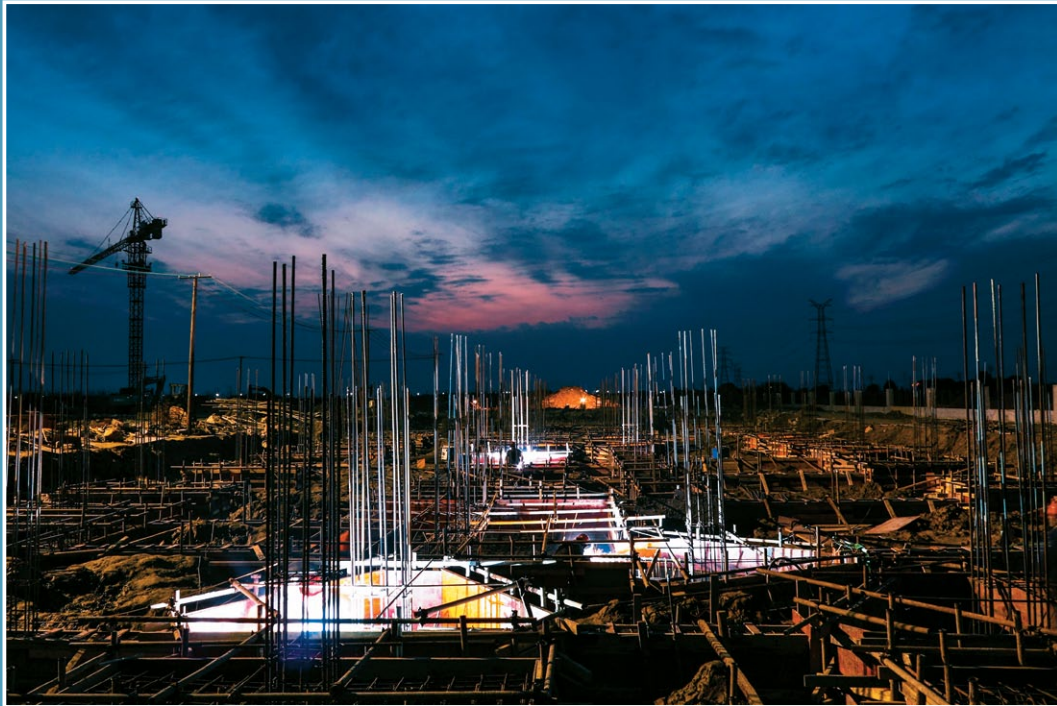
灿烂和辉煌

（作者单位：新昌制药厂仓储二部）

《和谐中国》——新昌县庆五一职工文艺晚会新昌制药参演节目

■摄影 / 章忠阳、俞蒙





员工艺萃 摄影作品《昌海夜色》高忠明 摄



浙江医药股份有限公司
ZHEJIANG MEDICINE CO.,LTD.

公司地址：杭州市拱墅区登云路268号 邮政编码：310011
电话：0571-87220660 传真：0571-87213793 网址：www.china-zmc.com