



創新

INNOVATION

唱响主旋律 促进三文明



浙江省五一劳动奖章获得者、浙江医药副总经理、维生素厂厂长 马文鑫

公司下属单位新一届党组织领导班子

■摄影 / 沈 钢、王 舟、高志明、徐贞红



中共浙江医药股份有限公司新昌制药厂第四届委员会委员合影，左起：梁学军、朱金林、戚伟红、邵斌、蒋晓岳、章林春、史一方、陈春峰、田治科



中共浙江医药股份有限公司维生素厂第二届委员会委员合影，左起：温善萍、白亚龙、胡四平、马文鑫、孙槐建、李春、王渭军



中共浙江昌海生物有限公司第一届委员会委员合影，左起：曹瑞伟、王红卫、吕春雷、吕旭峰、应晓宁



中共浙江来益生物技术有限公司支部委员会委员合影，左起：王华永、陈卫中、李佳丽



中共浙江医药股份有限公司新昌制药厂第四届纪律检查委员会委员合影，左起：章吕、求子勤、史一方、梁林美、安永斌



中共浙江医药股份有限公司维生素厂第二届纪律检查委员会委员合影，左起：俞志荣、王渭军、何剑敏



中共浙江昌海生物有限公司第一届纪律检查委员会委员合影，左起：申进、吕旭峰、梁春雷

构建安全文化 推进安全标准化

写在 2012 年全国安全生产月活动之际

■文 / 本刊编辑部

当前，浙江医药正处在一个新发展、新跨越的历史新时期。大力加强安全生产，为改革、发展保驾护航重任在肩，刻不容缓。当前，安全生产工作千头万绪，千方百面，有两条显得十分重要，这就是：确立安全理念，大力加强企业安全文化建设；坚定不移地贯彻执行“安全第一，预防为主”的安全生产方针，不断推进安全标准化。

企业安全文化是企业在实现企业宗旨、履行企业使命而进行的长期管理活动和生产实践过程中，积累形成的全员性的安全价值观和安全理念、员工职业行为中所体现的安全性特征，以及构成和影响社会、自然、企业环境、生产秩序的企业安全氛围等的总和，是企业文化延伸和渗透到安全管理工作的一脉分支。建设企业安全文化的目标是增强员工的安全意识，形成一定的安全习惯、安全行为、安全信念等，达到预防事故、保护员工健康、提高工作效率的目的。

建设具有浙江医药特色的企业安全文化，一是要加强全员安全思想教育。强调全员参与，通过各种形式的安全教育，充分阐释安全文化，大力传播安全文化，系统灌输安全文化，认真实践安全文化，使员工牢固树立“安全第一”、“安全是员工的最大福利”的理念。二是要加强安全知识教育。利用《创新》、“文化园地”，举办培训班、学习班、竞赛活动等有效载体，对员工进行不断的、反复的安全技术知识、抗灾避险知识、自我保护知识等各种内容的教育，使员工熟练掌握并自觉应用。三是要强化安全文化氛围。通过布设一些安全文化气氛浓、有益于人们增强安全意识、增加安全知识的宣传标志，开展各种有益于安全文化建设的文体体育活动，逐步形成具有本企业特点的安全文化氛围。四是要进一步提高推行安全标准化的认识，通过推进安全标准化，切实提高系统本质安全化程度。

安全标准化是指通过建立安全生产责任制，制定安全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人、机、物、环处于良好的生产状态，并持续改进，不断加强企业安全生产规范化建设。

推进安全标准化，首在认识。全面、深入、持久推进安全生产标准化，是强化企业安全基础工作、建立安全生产长效机制的重要措施，是加强危化品生产管理、预防事故的有效途径。

推进安全标准化，重在落实。要把安全责任和各项安全措施落到实处，建立完善纵向到底、横向到边、网络化并严格执行的“一岗一责”全员安全生产责任制，扎实推进落实风险管理、安全教育、生产设施与工艺安全、危化品管理、作业安全、职业健康、事故应急等各项安全生产措施。

推进安全标准化，贵在坚持。安全标准化是一个 P-D-C-A 动态循环、持续改进的过程，只有始点，没有终点。同时，要充分体现全员、全过程、全方位、全天候的安全生产监管原则，持续不断提高安全意识和管理水平。

推进安全标准化，必须抓好当前。下一阶段，应当以继续推进、巩固提升安全标准化为主线，重点是进一步开展风险评估，分阶段、有计划逐步实现全员岗位达标。各下属企业应从各自的实际情况出发，注重科学性、规范性、系统性，可先从重点岗位、重点区域做起，积累经验，有序推进。当前在开展安全生产月活动中，要着力加强安全文化建设，切实做好安全培训、应急预案演练和安全隐患的排查整改，把全公司的安全生产工作提升到新水平、新台阶，确保企业平稳、可持续发展。



出版日期：2012年7月20日

主办单位：浙江医药股份有限公司

封面题字：李春波

编辑指导委员会

主 任：李春波

副 主 任：蒋晓岳 张国钧 吕春雷

委 员：陈丁宽 张定丰 马文鑫

李春风 俞祝军 叶伟东

邵 斌 吴国锋 朱金林

金一平 俞焕明 戈 梅

编辑部

总 编：张国钧

副 总 编：吕春雷 陈丁宽

策划总监：俞汉森

主 编：吕旭峰

副 主 编：沈 钢

编 辑：章 吕 朱 晴 高 红

石晓鸿 俞志荣 梁蕴秋

王华永

版式设计：沈 钢

本期校对：沈 钢 何 伟 章忠阳

编辑部地址：浙江新昌环城东路59号

邮政编码：312500

电 话：0575-86021885

0575-86022860转8005

传 真：0575-86022355

投稿邮箱：innovation@xcpharma.com

sg312500@163.com



CONTENTS

01 卷首语

01 构建安全文化 推进安全标准化 / 本刊编辑部

04 专题报道

04 企业为主体 产学研结合结出标志性成果 / 叶伟东 陈浙蓉

06 要闻简报

06 合力攻坚克难 助推产业发展 等 / 沈钢 等

16 图片新闻

16 检查综治工作 等 / 董旭忠 等

20 封面人物

20 实至名归实干家 / 维生素厂办公室整理

24 探索与思考

24 以富有底蕴的团队文化打造高效团队 / 许新德



26

市场纵横

- 26 注重专业团队 善于细节取胜 / 王淑英
- 28 开展以临床科学数据为基础的学术推广 做好行业领头羊 / 谢时龙
- 29 注重学术推广 树立品牌形象 / 李泉

30

一线报道

- 30 运动并快乐着 / 刘建红

31

光荣榜

- 31 公司集体及个人荣誉榜 (续)

32

警钟长鸣

- 新昌制药厂优秀安全征文选登
- 32 切实开展员工培训 为安全生产保驾护航 / 孙炬伟
- 34 变 / 梁生凤
- 35 短发行 / 梁斌

36

班组先锋

- 36 创新显活力 和谐促成长 / 维生素厂 808 车间整理
- 38 弘扬合作精神 吹响先锋号角 / 王丽媛
- 39 扎实工作 作好表率 为企业发展贡献新的力量 / 胡汉奇
- 40 不比天分比勤奋 不比享受比贡献 / 梁春雷

41

读书札记

- 41 《西游记》与团队建设 / 叶双明
- 42 “最”才子 / 柴世英
- 44 超越平庸 选择完美 / 倪惠银

45

青春杂谈

- 45 欧洲杯随感 / 郗锋剑

46

药人文苑

- 46 吃在端午 / 王露燕
- 47 思念是蝉的羽翼 / 袁国奇
- 48 生命赞歌 / 魏旭东

封面：浙江省五一劳动奖章获得者、浙江医药副总经理、维生素厂厂长 马文鑫 / 本刊资料照片
 封二：公司下属单位新一届党组织领导班子 / 沈 钢 王 舟 高忠明 徐贞红 摄
 封三：“生命赞歌”新昌制药厂 2012 年安全生产月总结颁奖晚会剪影 / 沈 钢 章忠阳 摄
 封底：摄影作品《云蒸霞蔚》 / 沈 钢 摄

企业为主体 产学研结合结出标志性成果

国家“十一五”重大新药创制科技重大专项浙江医药课题顺利通过现场验收

■文 / 叶伟东、陈浙蓉 图 / 沈 钢



验收会现场

6月1日上午，由国家重大科技专项“重大新药创制”专项实施管理办公室程旭东副主任带队的课题验收组，在新昌制药厂对浙江医药承担的“天然来源抗肿瘤与抗耐药菌创新药物的研发”课题进行了现场验收。验收组通过听取汇报、审查验收资料、实地考察和质询答辩，一致认为课题较好地完成了任务合同书规定的各项内容，专家组经无记名打分，一致同意通过验收。

新昌县科技局局长杜伟阳，浙江医药董事长李春波、总工程师叶伟东等出席了现场验收会。

本课题属国家“十一五”重大新药创制科技重大专项第一批

启动的企业创新药物孵化基地建设项目，全国仅有六家企业入选本专项，我公司是省内唯一入选的企业。

我公司作为课题牵头单位，根据国家重大新药创制科技重大专项指南要求，联合子课题承担单位北京大学、首都医科大学、上海医药工业研究院、上海交通大学、上海来益生物药物研发中心等实力雄厚的高等院校和科研单位，通过产学研结合，在优势互补、强强联合的基础上，经过三年时间，完成了任务书中要求的所有研究任务。

根据现场验收情况，专家组给出了验收意见及综合评分。专

家组认为：

创新药物孵化基地取得的成果，其功能、定位及如何与科研的无缝连接，对企业创新有多大的推动作用，是本次验收关注的重点。

作为新药孵化基地应选准方向，配好队伍，明确优势，针对一至二个品种形成合力，更加顺畅、更好地为企业服务。

本项目孵化基地建设做了大量的工作，核心内容是提升整体创新能力。企业创新队伍建设，浙江医药在国内属第一梯队。作为孵化基地，产业化是重点，主要成果应定位在品种上。突出企业为主体，产学研结合，形成了标志性成果。

浙江医药抗耐药菌抗生素万古霉素、替考拉宁参与欧美标准制订，在这方面做了不少新的尝试，这是创新的基础。

专家组建议在本项目基础上，加强人才队伍建设，特别是加强高层次人才的介绍培养。

李春波董事长代表公司及课题组作了表态发言。他说，通过本次验收，听取了各位专家的意见，必将对企业今后的发展有重大的指导作用。这次承担的科技重大专项通过了验收，并不表示任务的结束，今后要组织好各方面工作，进一步完善机制，达到更高的目标；我们将有效整合团队，进一步培养和建立一支有实践经验的创新药物研发团队。

程旭东副主任在总结发言中指出，通过这次验收，加深了对孵化基地的认识。从验收过程和李春波董事长的发言，可以看出企业的决心很大，希望通过项目实施构建企业研发链条，实现从仿制到创制的跨越，通过专项采用聘用、合作等多种方法汇聚一批人才；围绕企业主打产品，育新苗，放长线。

项目的实施建立了天然来源抗肿瘤、抗耐药菌创新药物孵化示范基地，并带动企业研发能力的提升，使其成为浙江医药实现产业突破的动力；形成了一套促进产学研有效合作的运作机制，实现现有科研队伍、公司的无缝合作。

（作者单位：公司、新昌制药厂研究院）



验收组专家在产品陈列室参观



验收组专家在质检中心考察



验收组专家在研究院考察

合力攻坚克难 助推产业发展

——省政协主席乔传秀到昌海生物调研

■文、图 / 沈 钢

5月22日，浙江省政协主席乔传秀率省有关部门负责人，到绍兴滨海产业聚集区调研，并实地考察了浙江昌海生物产业园等项目现场。绍兴市领导张金如、钱建民及滨海新城的领导等陪同调研。

下午3时，乔传秀一行来到正在建设中的浙江昌海生物产业园项目现场，关切地询问项目建设情况，了解企业存在的困难。浙江医药董事长李春波介绍了项目建设情况，并就有关问题作了汇报。乔传秀要求相关部门加大要素保障，合力攻坚克难，助推产业发展，加快建设一批战略性新兴产业项目，努力打造新的经济增长极。

（作者单位：本刊编辑部）



加强组织建设 推动基层工作

——团省委书记周艳到新昌制药调研

■文 / 吴 晶 图 / 章忠阳

5月16日上午，共青团浙江省委书记周艳率调研组到新昌制药厂开展非公企业活力团组织建设工作调研，团省委相关领导及团市委书记杨建根、新昌县委副书记陈泉标等领导陪同调研。

调研组一行听取了浙江医药董事长李春波关于企业的基本情况介绍和新昌制药厂团委书记盛成对企业团工作的汇报，并参观了陈列室和部分车间“文化园地”。

周艳对新昌制药厂基层团组织建设和团建创新工作所取得的成绩给予肯定，并对企业团建工作提出了新的要求，希望新昌制药厂继续加强团的基层组织建设，推动团的基层工作，力争使团的各项工作和活动影响更加深远，开拓共青团工作的新局面。

（作者单位：新昌制药厂团委）



周艳书记一行参观制剂分厂“文化园地”

务虚更需务实 抓好自身建设

——公司党委会议研究部署下一阶段工作

■文 / 胡冬木

公司党委分别于4月20日和5月15日召开工作会议，通报了1~4月公司党委工作计划完成情况，部署了下一阶段的党建工作。党委书记李春波在会上作了重要讲话。

他说，党的工作是企业工作的重要组成部分，要求各单位党组织按照党委今年的工作思路，扎扎实实地做好各项工作，以实际行动迎接省十三次党代会和党的十八大胜利召开。

他强调指出，党委班子必须正确把握贯彻落实党的路线、方针和政策，千方百计地抽时间组织党委成员学习，不仅务虚更需务实。党的自身建设要常抓不懈。按照上级党委的部署，开展“争

先创优”、“目标管理考核”活动。要重视吸收科技人员、生产管理骨干等先进分子入党，增加新鲜血液。认真抓好公司下属各级党组织的换届选举工作，保证能在6月底前规范顺利完成。同时要重视群众组织的换届选举工作。党的工作必须“围绕中心、服务大局”，积极开展各项活动。同时要配合各阶段中心，开展各种形式的宣传。公司网站、《创新》和“文化园地”等媒体，要开辟党务、政工专栏，强化这方面的工作力度。要招聘和吸引有党务、宣传工作专长的人才，加强其力量。

（作者单位：公司党办）

搞好换届选举 增强整体功能

——公司各单位党组织换届工作接近尾声

■文 / 本刊综合报道 图 / 沈 钢



中共浙江医药股份有限公司新昌制药厂第四次党员代表大会

根据浙江医药党委的总体部署和要求，公司下属新昌制药厂、维生素厂、来益生物技术有限公司、昌海生物有限公司日前分别召开党员（代表）大会，选举产生了新一届党委（支部），其中昌海生物有限公司新成立了党委。公司总部、来益医药有限公司和来益生物药物研发中心的党组织换届选举工作也将在近期举行。

6月6日，中共浙江昌海生物有限公司委员会成立大会在昌海

生物有限公司召开。会议选举吕春雷、吕旭峰、王红卫、曹瑞伟、应晓宁5位同志为党委委员；吕旭峰、梁春雷、申进3位同志为纪委委员。选举吕春雷为党委书记，吕旭峰为党委副书记；选举吕旭峰为纪委书记。

6月19日，中共浙江医药股份有限公司新昌制药厂第四次党员代表大会在新昌鹤群大酒店召开。会议选举蒋晓岳、章林春、史一方、邵斌、陈春峰、戚伟红、田治科、朱金林、梁学军9位同志为第四届党委委员；史一方、梁林美、安永斌、求子勤、章吕5位同志为第四届纪委委员；选举蒋晓岳为党委书记，章林春为党委副书记；选举史一方为纪委书记。

6月21日，中共浙江来益生物技术有限公司党员大会在来益生物技术有限公司召开。会议选举陈卫中、王华永、李佳丽3位同志为党支部委员。选举陈卫中为党支部书记。

6月28日，中共浙江医药股份有限公司维生素厂第二次党员大会在维生素厂召开。会议选举马文鑫、孙槐建、胡四平、王渭军、李春、白亚龙、温善萍7位同志为第二届党委委员；王渭军、何剑敏、俞志荣3位同志为第二届纪委委员。选举马文鑫为党委书记，孙槐建、胡四平为党委副书记。选举王渭军为纪委书记。

承前启后 重任在肩

——公司第六届董事会和监事会选举产生

■文、图 / 沈 钢

6月21日，公司2011年年度股东大会、六届一次董事会会议和六届一次监事会会议先后在杭州梅苑宾馆召开。会议审议通过了公司有关报告和议案，选举产生了公司第六届董事会和监事会，李春波当选为公司董事长，李一鸣当选为监事长。

公司2011年年度股东大会首先在一楼聚贤厅举行。会议由公司董事长李春波主持，公司部分董事、监事、高级管理人员和董事会秘书出席了会议。与会股东以记名投票的方式进行逐项表决，审议通过了公司有关报告和议案。经股东大会选举，李春波、白明辉、蒋晓岳、张国钧、罗林、李春风、吕春雷等七位非独立董事候选人和杨胜利、童本立、傅鼎生、席建忠等四位独立董事候选人共十一人当选为公司六届董事会成员；李一鸣、曹勇、梁林美等三人当选为公司六届监事会成员，与职工代表大会选举产生的二名职工监事章林春、孙槐建组成第六届监事会。

接着在三楼四季厅召开的公司六届一次董事会会议由李春波主持，新当选的公司董事会成员出席会议，监事会成员及公司部分高级管理人员列席了会议。会议一致选举李春波为公司第六届董事会董事长，白明辉、张国钧为公司副董事长。经董事长提名，董事会决定聘任蒋晓岳为公司总经理，聘任俞祝军为公司董事会秘书。经



总经理提名，董事会决定聘任吕春雷、陈丁宽、张定丰、马文鑫、吕永辉为公司副总经理，聘任李春风为公司财务总监，聘任张定丰为公司新昌制药厂厂长（兼），聘任马文鑫为公司维生素厂厂长（兼）。会议还审议通过了与太景生物科技有限公司及太景医药研发（北京）有限公司签署的《技术授权及合作协议》等。

最后在四季厅召开的公司六届一次监事会会议，一致选举李一鸣为公司第六届监事会监事长。

（作者单位：本刊编辑部）

加强全面监管 保障质量安全

——市食品药品督查组到新昌制药检查

■文 / 沈 钢 图 / 章忠阳

5月10日，绍兴市副市长冯建荣率市食品药品质量安全督查组到新昌制药厂等地实地检查。新昌县委常委、常务副县长柴理明等陪同。

冯建荣指出，要增强意识，增进共识，毫不松懈地抓实抓好食品药品质量安全各项工作。他说，要依法办事，切实加强对所有食品药品的全面监管；要细化工作，强化过程，强化检测、检验、检查工作。企业要诚信经营、守法经营，切实保障食品药品质量安全。

（作者单位：本刊编辑部）



冯建荣副市长一行在质检中心检查

“浙药”“太景”携手 研制“奈诺沙星”

——浙江医药与太景生物签署合作协议

■文、图 / 沈 钢



浙江医药股份有限公司与太景生物科技股份有限公司及太景医药研发(北京)有限公司6月21日在杭州正式签署《技术授权及合作协议》，将合作研制生产新药“奈诺沙星”。协议就太景向浙江医药授予新药“奈诺沙星”在中国境内的专利独占许可和转让相关新药技术进行了详细约定，并就奈诺沙星后期研发和商业化事务工作进行进一步合作作出了具体安排。

我公司作为国家喹诺酮类药物和抗耐药抗生素产品的重要

生产销售基地，具有生产和营销方面的丰富经验和专业优势。太景在全球范围内从事生物医药创新研究，其研究的新药“奈诺沙星”口服与注射剂型产品，可作为人体的处方用药，用于治疗各种抗感染症状，在美国已完成phase II临床，在中国口服与注射剂型产品分别处于 III 期和 II 期临床试验阶段，相关技术也已在中国境内(不含港澳台地区)取得专利保护。

奈诺沙星作为新型的无氟喹诺酮药物，具有广谱的抗革兰阴性菌、革兰阳性菌和非典型病原菌的生物活性，更重要的是该药对耐甲氧西林金黄色葡萄球菌(MRSA)和耐万古霉素菌的病原菌有效。“奈诺沙星”具有良好的药物安全性和极佳的组织穿透力，口服与注射剂型兼具，不易产生耐药性菌株，可作为社区获得性肺炎一线用药，具其他适应症的延展性。

奈诺沙星未来作为喹诺酮类药物的高端产品，其优良的药用机理和广阔的市场前景将与我公司现有喹诺酮类药物和抗耐药抗生素产品形成良性优势互补，丰富公司高端抗生素类产品群。该产品一旦获准上市将具有较长的独占期，必将造福于广大患者，具有重要的经济和社会效益。

(作者单位：本刊编辑部)



为做大做强公司医药商业流通规模，同时争取地方政府更大的支持，浙江医药现金出资15800万元，在杭州市拱墅区设立全资子公司“浙江来益医药有限公司”。6月29日上午，浙江来益医药有限公司一届一次董事会会议在公司六楼会议室召开。浙江医药副董事长张国钧及浙江来益董事长、总经理俞焕明，董事李

做强医药商流 促进更大发展

——浙江来益医药有限公司成立

■文 / 高 红 图 / 梁蕴秋

春风、高红，监事张庆红出席了会议。

张国钧宣读了浙江来益医药有限公司董事会成立文件，并代表浙江医药向董事会提出希望和要求。按相关程序，董事会通过了相关人员的任命。俞焕明代表浙江来益董事会发言，承诺将尽力尽职，用心工作，不辜负母公司对浙江来益的厚望。李春风、高红、张庆红也分别作了表态发言。

浙江来益成立后，公司现下属医药商业事业部的相关经营业务，包括人员、经营品种、经营市场、客户资源、信息网络和设施设备等将全部移交给浙江来益统一经营。

(作者单位：公司企业文化办)

“双服务”到基层 促发展促和谐

——省总工会调研组到新昌制药开展“双服务”活动

■文 / 沈 钢、章忠阳 图 / 章忠阳

日前，浙江省总工会两个调研组先后来到新昌制药厂，开展“服务企业促发展，服务职工促和谐”活动。

5月4日，省总工会女工部部长胡柯及绍兴市总工会副主席陈文华、女工部长陈松平一行，在新昌县总工会领导的陪同下专程来到新昌制药厂，就基层工会女职工素质提升工作进行调研。在厂工会主席章林春汇报工会工作后，厂工会副主席兼女职委主任戚伟红、后勤二分工会主席俞蒙，分别就工会女职工工作和质管部开展星级女职工标兵示范岗创建工作作了汇报。调研组对新昌制药厂关爱、激励女职工的一系列政策措施和工会围绕女职工素质提升开展的相关工作给予高度肯定，并对基层工会如何进一步深化女职工工作提出了新的要求。

5月29日，省总工会政策研究室主任韩共辉等一行4人，在新昌县总工会主席王中海陪同下到新昌制药厂，就企业劳动关系的基层工会工作开展调研。座谈会上，厂工会主席章林春汇报了



胡柯部长一行在调研中

企业开展创建劳动关系和谐企业活动情况和工会主要工作。调研组对新昌制药厂工会工作中做出的亮点加以肯定和赞赏。厂工会副主席戚伟红、詹月菲参加座谈。

(作者单位：本刊编辑部)

维护员工权益 促进和谐发展

——维生素厂召开第三次工会代表大会

■文 / 任建军 图 / 沈 钢

5月10日下午，维生素厂召开第三次工会代表大会，选举产生了维生素厂第三届工会委员会和经费审查委员会。

绍兴市总工会常委、组织部长刘汉杰，袍江新区总工会主席金志成，公司副总经理兼维生素厂党委书记、厂长马文鑫，公司工会主席胡冬木等出席会议并致辞。与会领导充分肯定了维生素厂工会所取得的成绩，并对新一届工会工作提出了希望和要求。孙槐建代表维生素厂第二届工会作题为《切实维护职工权益 促进企业和谐发展》的工作报告。

三届一次会议选举孙槐建为工会主席，任建军、俞哲晓为副主席；何剑敏为经费审查委员会主任；朱敏君为女职工委员会主任。新一届工会委员会将在厂党委和上级工会的领导下，深入贯彻落实科学发展观，团结带领全厂职工，开拓创新，在实施公司“十二五”规划的新一轮发展中再立新功。

(作者单位：维生素厂工会)



职工代表大会 审议重大方案

——审议通过新的劳动用工管理制度及2012年加薪和工资福利调整方案

■文 / 本刊综合报道 图 / 沈 钢



日前，公司下属各企业分别召开职工代表大会，审议通过了新修订的《劳动用工管理制度》和《2012年加薪和工资福利调整方案》等议案。

6月12日，新昌制药厂召开第六届职工代表大会第九次会议，审议通过了《浙江医药股份有限公司新昌制药厂劳动用工管理制度（第四版）》、《浙江医药股份有限公司新昌制药厂

2012年加薪和工资福利调整方案》。新的劳动用工管理制度主要对奖励与惩罚管理方面的内容作了调整，自2012年7月1日起施行。2012年加薪和工资福利调整方案依据普加的原则，人均工资增加额每月500元，适当考虑本企业工龄，适当调整发放形式（将原上、下半年效益奖各1500元调整为效益工资每人每月250元，按月发放），并加强了考核。加薪方案还规定，本次加薪的每人每月700元属于效益奖励工资，与企业经营业绩挂钩，如今后企业业绩持续下降，本次加薪的效益工资可以降低或取消。

6月15日，维生素厂召开第三届职工代表大会第三次会议，审议通过了《浙江医药股份有限公司维生素厂2012年加薪和工资福利调整方案》、《安全环保专项考核工资考核实施办法》和《员工手册（第三版）》。

6月25日，来益生物技术有限公司召开第三届职工代表大会第一次会议，审议通过了《2012年增加效益奖金和调整有关福利方案》和《劳动用工制度修订方案》。

发扬“五四”精神 加强自身建设

——新昌制药团委荣膺省“五四红旗团委”称号

■文 / 盛 成

日前，团省委发出《关于表彰2011年度省级五四红旗团委、五四红旗团支部的决定》，新昌制药厂团委被共青团浙江省委授予2011年度浙江省“五四红旗团委”荣誉称号。在全省30个获此殊荣的基层团委中，新昌制药厂团委是绍兴市的两家之一。

省级“五四红旗团委”是我省共青团系统表彰基层团组织的

最高荣誉。团省委根据本年度考核意见的指标要求，综合考核全省各地市、各高校团组织本年度各项工作的完成情况，最终认定表彰先进集体。省“五四红旗团委”荣誉的获得是对新昌制药厂团委工作的充分肯定，同时也将进一步激励企业共青团工作不断创新、不断拓展。

（作者单位：新昌制药厂团委）

学工人先锋号 推进班组建设

——公司举行“全国工人先锋号”授牌仪式暨“班组先锋号”第二次推进工作会议

■文、图 / 沈 钢

5月11日下午，浙江医药“全国工人先锋号”授牌仪式暨“班组先锋号”第二次推进工作会议在新昌白云山庄举行。

新昌县总工会主席王中海应邀到会，宣读了中华全国总工会《关于表彰全国五一劳动奖状、全国五一劳动奖章和全国工人先锋号的决定》，并为获得“全国工人先锋号”的新昌制药厂无菌制剂车间万级洁净区班组授牌。公司总经理蒋晓岳出席会议并讲话。公司企业文化办主任俞汉森部署了推进“班组先锋号”创建工作任务。公司总部、新昌制药厂、维生素厂、来益生物有限公司工会主席，新昌制药厂各分工会主席及各单位“班组先锋号”的代表参加会议。“全国工人先锋号”班组、“班组先锋号”班组及“班组先锋号”创建单位的代表等分别在会上作了典型和表态发言。

（作者单位：本刊编辑部）



勤于学习进取 勇于开拓创新

——朱金林荣膺新昌县“十大杰出青年”

■文 / 王春蕾 图 / 章忠阳

由新昌县委宣传部、团县委、县青年联合会联合主办的第三届新昌县“十大杰出青年”评选日前揭晓。经过层层评审，综合报纸和社会各界投票结果，最终从20名候选人中评选出“十大杰出青年”和“十佳优秀青年”各10名。浙江医药总经理助理、新昌制药厂质管部部长朱金林荣获“十大杰出青年”称号。

朱金林2001年华东师范大学研究生毕业并获硕士学位，同年进入公司，一直以一个共产党员的标准严格要求自己，脚踏实地地办实事，勤于学习，勇于开拓，对质量检验工作锲而不舍、孜孜以求，组建分析实验室，带领团队不断攻坚克难，为使盐酸万古霉素首次通过美国FDA、德国药政当局和世界卫生组织的检查，跨入国际医药市场做出了重要贡献；以一个管理者的视角，引入风险管理的理念，实行分级管理；通过制订“管理务实年”、“思路创新年”，带动部门及公司的GMP管理水平不断提高。

（作者单位：新昌制药厂质管部）



朱金林（右二）在颁奖仪式上

夯实安全基础 促进安全发展

——新昌制药厂举行2012年安全生产月总结颁奖晚会

■文、图/沈 钢



6月29日晚，一台主题鲜明、寓教于乐、安全文化气息浓厚的“生命赞歌”——浙江医药新昌制药厂2012年安全生产月总结颁奖晚会在白云山庄越中胜景隆重举行。新昌县总工会主席王中海，团县委书记求雪军，羽林街道党工委委员、办事处副主任王德军等应邀出席，与公司总经理蒋晓岳，副总经理陈丁宽、张定丰、吕永辉及新昌制药厂的干部、员工一起观看了演出。

在2012年安全生产月，新昌制药厂在公司的统一部署下，紧扣“科学发展、安全发展”的主题，结合企业实际，以提高员工安全意识，推进安全标准化创建，夯实安全生产基

础，促进企业安全发展为目标，广泛深入地开展了系列安全生产活动，取得了实实在在的成效。企业利用宣传阵地大力宣传安全生产理念，在厂区悬挂、张贴宣传标语和宣传画，在《创新》期刊、“文化园地”宣传栏及黑板报刊出安全生产专题，普及安全法律法规和安全生产知识，营造了浓厚的“安全生产月”活动氛围；精心组织开展了隐患排查治理、全员安全培训、事故应急演练、安全生产标准化创建以及“安康杯”竞赛、安全生产征文、安全生产标语征集、安全生产合理化建议等活动，积极参加市县安监部门组织的相关活动，进一步增强全员安全责任意识，提高员工和企业安全保障能力，有力地推动了企业安全文化建设，为促进企业安全生产持续稳定好转提供了保障。

晚会上，公司副总经理、厂长张定丰就新昌制药厂安全生产月活动开展情况进行了简要总结。总经理助理、常务副厂长邵斌宣读了安全生产月各项活动获奖名单。与会领导为获得集体组织奖的部门颁发了奖。新昌制药厂的员工表演了舞蹈、歌曲、演讲、三句半、越剧清唱、配乐诗朗诵及劳动保护服装秀等精彩的文艺节目，现场还穿插了安全生产知识观众抢答，气氛非常活跃。

（作者单位：本刊编辑部）

围绕安全主题 添加趣味因素

——昌海生物举办安全生产月主题晚会

■文/王秀秀 图/邵彬彬



为切实加强安全生产宣传工作，按照党中央、国务院有关工作部署，根据国家安全生产监督管理总局2012年重点工作安排，紧紧围绕“科学发展，安全发展”的主题，结合公司实际，昌海生物开展了形式多样的安全生产宣传活动。

6月26日晚，昌海生物HSE部、公司办在临时办公区大会议室联合举办了安全生产月主题晚会。各部室和项目组被分为四个组，每个组派出三名选手参加比赛，共有比划猜题、必答题、即兴表演、抢答题、隐患排查五个环节，每一环节在围绕安全主题设题的同时适当添加了趣味因素，整场晚会气氛活跃，欢声笑语不断。

（作者单位：昌海生物有限公司办公室）

掌握救援程序 提高协作能力

——新昌制药应急分队参加应急救援演练

■文 / 董旭忠、黄立军 图 / 沈 钢

6月28日15:00,新昌制药厂应急分队警报声大作,同时报警电话铃声骤响,“203C车间南边靠试剂岗位溶剂储罐(内有四氢呋喃和甲苯混合物)在物料输送过程中发生满溢,有大面积火灾及爆炸的潜在危险,请求紧急支援!”接警后,分队队员立即带好应急装备,在3分钟内赶到现场。到场后,队员们立即穿戴好空气呼吸器、防化服,稀释现场化学溶剂浓度,在泄漏区域及雨水沟设置沙土围堰,同时设置了警戒线,安排人员密切注意现场救援人员状况,发现异常者立即协助脱离事故现场。16:18分,险情得以解除。

这是一次由厂部组织多部门参加的以提高全员安全环保意识,掌握溶剂大量泄漏满溢时应急救援运行程序和方法,提高专业队伍协调作战能力的大型演习。演习中,应急分队队员在确保自身安全的情况下,做到服从命令、听从指挥、合理分工,并充



分运用所学专业知识,严格按照《全厂性安全事故应急预案》进行操作,确保了演习任务圆满完成。

(作者单位:新昌制药厂保卫科)

坚持科学研究 提供数据支持

——来益治疗黄褐斑临床研究成果发表

■文、图 / 谢时龙

《天然维生素E胶丸治疗黄褐斑有效性与安全性的多中心随机开放临床观察》在《中国皮肤性病学杂志》(2012年4月)发表,标志着自2009年年底开始的“来益治疗黄褐斑临床观察”的研究完美结束。《中国皮肤性病学杂志》是国内皮肤科排名前三位的杂志,有较大的影响力。发表的文中显示,单用来益天然维生素E胶丸(100mg/tid)治疗黄褐斑有效率达到81%,因此,使用天然维生素E胶丸治疗黄褐斑是安全有效的。

本次研究的完成,将为来益在临床推广提供重要的数据支持,为来益在皮肤科领域的推广带来推动作用。

作为国内天然维生素E产品的“领头羊”,来益将在此基础上继续开拓,不断探索新领域的基础研究和临床观察,为天然维生素E市场营造更好的氛围,为临床医生提供更好的用药方案,为广大患者带来安全有效的联合用药选择。

(作者单位:药品营销公司市场部)



答谢客户支持 预告华丽转型

——商业公司举行供应商和医疗机构客户答谢会

■文 / 梁蕴秋 图 / 韩文荣



商业公司日前在杭州分别举行了供应商答谢会和医疗机构客户答谢会。

4月20日，以“新思维，新起点，新合作”为主题的商业公司供应商答谢会在浙江宾馆举行，共有200余名供应商参加了会议。

5月12日，商业公司在省人民大会堂花中城宴会厅召开“新医改、新起点、新合作，2012浙江医药医疗机构客户答谢会”。全省各医疗机构的院长、专家共450余人参加了会议。会上，商业公司总经理俞焕明致答谢辞，并预告由商业公司转型而成立的浙江医药全资子公司——浙江来益医药有限公司将于今年7月正式启动。丰富的文艺节目和抽奖活动，让专家们感受到浓浓的情谊。

（作者单位：商业公司办公室）

羽球篮球会友 校企和谐互动

——2012年上海交大药学院-浙江医药体育联谊活动

■文、图 / 金文翔



5月25日，在浙江医药企业文化办主任俞汉森和生物药物总监金一平的带领下，公司篮球及羽毛球代表队来到上海交通大学，与交大药学院进行了为期半天的体育联谊活动。交大药学院书记刘明柱、工会主席李绍顺教授等带队参加了活动。这是公司体育代表队首次到访上海，也是首次由浙江医药-上海交大新药联合实验室双方组织的联谊活动。

联谊活动首先进行的是三对三篮球赛，由学院工会主席李绍

顺教授执哨。双方队员们很快进入了比赛状态，并不时打出精彩的配合，你来我往争夺激烈，但赛场上始终洋溢着欢快友好的气氛。学院队遣上了康健老师等篮球高手，加以主场之势，最终获得了对抗赛的胜利。

在之后进行的羽毛球系列对抗赛中，双方均尽遣主力，先后进行了多局的男单、女单、男双、女双、混双等项目的较量。公司羽毛球队气势如虹，凭借着准专业级的实力，迅速称霸赛场，全场仅丢掉一局男子单打，最终获得了压倒性的胜利。赛后，浙江医药的队员们意犹未尽，又为大家呈上了一场精彩的羽毛球三对三表演赛。

双方人员表示，通过比赛及赛后的互动交流，在锻炼身体切磋球技的同时建立了友谊，加强了文化沟通，起到了对技术合作的补充效果。同时，双方均热切期盼今后能继续举行这类交流活动。俞主任与金总建议继续扩大校企间的人才培养输送、信息交流、课题攻关等方面的合作，并邀请交大及药学院的队伍在合适的时候到浙江医药的赛场上再行交流。

（作者单位：来益生物药物研发中心）

检查综治工作

■文、图 / 董旭忠

6月19日上午，绍兴市社会治安综合治理办公室主任张伟光等一行3人，在新昌县综治办杨主任和羽林街道有关人员陪同下，到新昌制药厂检查指导“综治进企业”工作开展情况。张主任一行对新昌制药厂综合治理工作在实现无事故、无案件、秩序好的同时，达到企业发展、社会稳定、职工满意的“三赢”目标所取得的成绩给予了充分肯定。

新昌制药厂副厂长、综治领导小组副组长梁林美，综治办副主任陈郁冬陪同检查。

（作者单位：新昌制药厂保卫科）



民兵应急演练

■文 / 董旭忠、黄立军 图 / 沈 钢

5月24日至26日，新昌县人武部组织了一次125人参加的民兵应急及抗洪等军事课目演练，新昌制药厂选派23名民兵骨干参加了此次活动。在为期三天的演练中，新昌制药厂参训民兵严格训练、严格要求，在绍兴军分区于26日进行的新昌县民兵应急连训练考核验收中，取得了“警棍盾牌操”、“理论”、“投弹”、“抗洪抢险应急演练之冲锋舟驾驶及救援”四个项目的优异成绩，赢得了上级领导的一致好评。

（作者单位：新昌制药厂保卫科）



加强校企合作

■文 / 唐仁喜

5月10日上午，由绍兴市人民政府主办、市人力资源和社会保障局承办的绍兴市第五届校企合作技能人才供需洽谈会在市区国际大酒店举行。浙江医药股份有限公司维生素厂厂长助理刘毅受邀作为参会企业代表在会上发言。

2008年以来，维生素厂连续五年参加该校企洽谈会，通过前四届的对接，已与多所省内外职业院校建立合作关系。由于校企洽谈工作成绩突出，维生素厂获得“校企合作示范企业”称号。本次洽谈会上，已与几家省内外院校建立了初步合作意向。

（作者单位：维生素厂人力资源部）



职工代表培训

■文 / 俞志荣 图 / 王舟



5月23日下午,维生素厂工会邀请绍兴市总工会法工部部长樊建军,为全体职工代表作题为“当前劳动关系存在的问题及对策”的法律法规培训。这是厂工会自5月10换届以来组织的首次职工代表培训,针对职工代表中新当选代表占比近60%的客观原因,积极有效地提升职工代表参政议政的能力。

(作者单位:维生素厂办公室)

安全交流培训

■文、图 / 姜丽芳



5月26日和27日,浙江省安科院协同新昌制药厂安全环保监察部,组织部分车间人员进行了危险与可操作性(HAZOP)研究的培训。培训由上海瑞迈企业管理咨询有限公司的粟老师讲解,并分组进行了连续流程和间歇流程的HAZOP分析演练。

(作者单位:新昌制药厂609车间)

安全知识竞赛

■文、图 / 徐贞红



为进一步加强员工的安全生产意识,认真落实总公司对“安全生产月”活动的各项安排,来益生物安环部、工会及团支部联合举办了一场“安康杯”安全生产知识竞赛,涉及的安全知识内容都是与平时工作息息相关的简单而又非常重要的知识点。来自公司各车间、部室的26名代表参加了竞赛,经过一个多小时紧张严肃的现场答题后,一等奖由201车间的费少春、王海梁获得。

总经理陈卫中对这次活动给予了高度重视和大力支持,并希望广大员工能认真学习,深刻体会,始终把“安全生产”放在首位。

(作者单位:来益生物技术有限公司办公室)

开展劳动竞赛

■文 / 洪毅敏 图 / 叶 佳

6月24日上午,新昌制药厂保健品三分工会组织员工在603车间开展了一次别开生面的劳动竞赛。整个竞赛分“风机循环系统操作”和“成品粉称量操作”两个项目进行,共有9人夺得了竞赛优胜奖。

(作者单位:新昌制药厂602车间,603车间)



争当业务能手

■文 / 王春蕾 图 / 俞 蒙

6月9日,新昌制药厂质管部举行了“岗位练兵、技能比武”活动。经初选,九名选手进入比赛。通过化学分析(滴定)、仪器分析(紫外可见分光)两轮比赛评定,抗生素检测室的李俊行获得第一名。

(作者单位:新昌制药厂质管部)



举行技能竞赛

■文、图 / 陆 丹

6月23日,新昌制药厂制剂一分工会举行职工工作技能竞赛活动总结表彰会,为期三周的竞赛活动落下帷幕。此次竞赛将粗洗、洁净区、灯检、包装等五个工序的员工分成七个小组进行,以规章制度和各岗位的SOP为依据,围绕劳动纪律、工作质量、卫生三方面进行综合打分考评。图为颁奖仪式。

(作者单位:新昌制药厂106车间)



五四主题活动

■文/吴 晶 图/沈 钢



为纪念中国共青团建团90周年，继承和发扬“五四”运动的光荣传统，促进团组织自身建设和企业文化建设，新昌制药厂团委及下属团组织在5月份组织开展了一系列主题活动，使广大团员青年度过了一个有意义的青年节。

五四歌曲大赛让青年员工一展歌喉；征文比赛为广大文学爱好者提供了创作平台；踏青活动使青年员工放松身心，增进了友谊；团活动展板更是激励、鞭策团组织建设向更好的方向发展。

（作者单位：新昌制药厂团委，本刊编辑部）

创新文化园地

■文/俞 益 图/沈 钢



新昌制药厂保健品实验中心“文化园地”编辑小组在许新德博士的指导下，刊出新一期“文化园地”时，把上一期的版面稿件小心翼翼地和白板上揭下来，装订成册，成为一本本精致的“月刊”，模样有点像早期的《创新》。这样既便于继续传阅，又便于存档。

（作者单位：新昌制药厂保健品实验中心，本刊编辑部）

安全环保第一

■文、图/王秀秀



5月23日，昌海生物组织召开了HSE工作讨论会。针对当前HSE工作中存在的一些问题，参会人员展开了热烈讨论，为完善HSE工作，使公司的安全环保工作跨上一个新的台阶提出了许多宝贵建议。

（作者单位：昌海生物有限公司办公室）

实至名归实干家

记浙江省五一劳动奖章获得者马文鑫同志

■文 / 维生素厂办公室整理 图 / 沈 钢、王 舟、俞志荣

今年“五一”前夕，马文鑫同志被光荣授予了浙江省五一劳动奖章，员工们都说：“这是一位受人尊敬实干家的实至名归！”

马文鑫同志1965年7月出生于浙江上虞，1986年7月浙江林学院本科毕业后进入新昌制药厂工作，历任技术员、车间主任、科长、处长、总经理助理、技改部经理、厂长助理等职务；2003年7月起任浙江医药股份有限公司维生素厂党委书记、厂长。他热爱企业，工作踏实，责任感强，立足本职，钻研技术，求实创新，在企业的生产、经营、科研、管理多个岗位上勤奋工作，默默耕耘，业绩斐然。由于工作突出，于2009年6月又被提拔为公司副总经理兼维生素厂厂长。



自担任维生素厂厂长以来，马文鑫同志遵循浙江医药“关爱人类健康”的企业宗旨，秉承“安全是企业生存的基石，环境是企业生存的条件，质量是企业生存的保证”经营理念，团结带领全体员工艰苦创业，锐意进取，勇于开拓，在科技创新、转型升级、节能减排、环境保护、安全生产和关爱员工、构建和谐劳动关系，让员工共享发展成果等方面做出了突出贡献，使维生素厂成为绍兴袍江经济技术开发区二十强企业和绍兴市区工业企业纳税大户，并先后获得了绍兴市AAAAA劳动保障诚信示范单位、绍兴市节水减污示范企业、浙江省创建和谐劳动关系先进企业、浙江省模范职工之家等荣誉称号，历年来重大安全生产、环境污染事故发生率为“零”；职业病、疑似职业病发生率为“零”；劳动争议案件发生率为“零”。

一、狠抓科技创新和技术改造，促进产品转型升级

维生素厂是浙江医药股份有限公司为突破企业发展瓶颈，立足新起点、谋求新发展、实现新跨越而成立的生产新基地。2001年投产后，由于多方面的原因面临重重困难和挑战。2003年7月，马文鑫同志临危受命，根据当时的形势与生产实际，提出以技术创新为突破口，加快产品转型升级、生产工艺改造和增产降耗的发展战略。一是促进产品从低附加值向高附加值升级。2004年，通过技术攻关，将维生素E油深加工为维生素E粉制品出口；2006年起又开发了维生素E、维生素A两类产品在食品级、药用级等高端市场的研发，打破了国外大公司的技术垄断，使产品成功进入食品、化妆品、药品等高端市场，供应量不断增加。二是促进生产工艺从传统化工型产业向精细制药型产业的升级。根据公司提出的“三高两低一结合”的发展战略，从技术革新入手，采用清洁生产工艺、绿色合成工艺和催化技术，先后攻克了羰基合成技术与磷资源再生技术、改进了羰基缩合还原技术，提高了产品质量。三是促进生产方式的转型升级，实现废弃物资源化，达到节能降耗的良好效果。仅催化剂回收套用一项，就可每年节省催化剂3000吨。

在马文鑫同志的带领下，经过全体技术人员和广大员工坚持不懈的努力，维生素A、维生素D3等新产品技术有了大幅提高，生产成本有了大幅下降，并已形成了以维生素E、维生素A、维生素D3等优势产品为主导的生产加工基地，70%以上产品销往国外。去年，维生素厂实现销售收入超过8亿元，利润超亿元。

二、做好环境保护和节能减排，切实履行社会责任

为加强环境保护，提升环境质量，履行好企业社会责任，2004年，马文鑫同志从工作实际出发，将原安全科、环保中心两部门撤销，成立了安全环保部，全面负责安全生产和环境保护工作，并加强力量，设12名废水处理专职“在线监测”员，24小时巡查环保情况，制订环保责任制，建立起三级安全环境管理网络。在环保硬件建设上，先后投资6000多万元，用于建造污水处理站、废气综合处理设施、全厂废水收集管网、废气焚烧炉等设施设备建设；2005~2006年投入785万元用于清洁生产改造，目前，维生素厂每年投入清洁生产的资金在300万元以上。

为落实公司下达的各项节能减排指标，维生素厂通过工艺技术改造，使808主车间的废水量由原先的700立方米/天变为“零排放”，全厂废气量从15000立方米/小时下降到目前的3000立方米/小时左右，超额完成公司下达的各项指标。

近年来，维生素厂还相继通过了Skal国际联盟的GMP+HACCP认证、ISO14001环境管理体系认证、OHSAS18001职业健康安全管理体系认证、国家食品药品监督管理局的药品GMP认证、法国BV公司的FAMI-QS质量体系认证、SGS公司的ISO22000食品质量管理体系认证等多个国际国内管理体系认证。2007年又通过了省级清洁生产审核，在给企业带来了良好的环境效益、经济效益和节能减排效果的同时，也为产品顺利打入国际市场奠定了坚实的基础。

三、强化安全生产，保障职工安全健康权

安全是员工最大的福利。加强安全生产，重视和保障员工安康权，是企业以人为本理念的最高体现。

1、抓员工安全教育培训。加强安全培训是提高员工安全意识和安全技能，防止不安全行为和减少人为失误的重要途径。在制订安全培训计划时，除了安全环保部门整体对员工进行安全法律法规、事故预防和应急救援等培训知识外，还包括针对各生产车间特点的岗位操作技能、岗位危险因素和岗位应急防范措施等具体培训内容，让每个员工必须熟悉和掌握所在岗位的物料特性、工艺流程、危险因素和应急防范措施。

2、抓安全生产制度建设。包括《安全生产责任制》、《安全生产会议制度》、《动火作业管理程序》、《进有限空间作业管理程序》、《安全隐患排查治理管理制度》等，凡涉及危险场所的动火、登高、进入有限空间等八大类特种作业，必须经生产车间、安全环保部、工程装备部审查确认，经厂长或主管厂长审批后，在安全环保部人员的监督下方可作业，确保员工和企业安全。

3、抓安全检查隐患排查。对于安全管理来说，安全检查是个必不可少的重要环节，通过安全检查可以发现生产现场各类安全隐患，从而减少因隐患得不到及时治理而导致事故发生的可能性。安全检查包括“岗位自查和管理人员巡查、各专业安全检查、季节性安全检查”等，建立了安全生产事故隐患报告、举报奖励制度及合理化建议制度。

4、抓安全生产活动开展。企业每年开展“安康杯”劳动竞赛、“安

全生产月”、“百日安全生产无事故”等安全生产活动和消防安全应急预案的演练，并发动员工代表参与危险源的识别和评价，消除危险源和安全隐患，降低安全风险等级，严防各类事故的发生。

5、推行“八零”安全理念。即：个人行为零违章；工艺操作零差错；工艺设计零缺陷；维修维护零故障；作业环境零危害；安全管理零盲区；安全制度零漏洞；监督管理零容忍。推行“八零”理念后，各类事故隐患不断减少，作业环境不断改善，有效保障了员工的安全与健康。

6、加大安全投入力度，提高装备本质安全水平。积极推行化工生产过程自动化安全控制系统工作，在重点危险岗位安装了自动化控制装置，即使在发生误操作或工艺设备出现故障时，自动控制系统均会立即自动启用安全连锁装置，确保岗位操作的本质安全。全厂主要危险岗位、重点岗位均设置了视频监控，值班中心实时监控重点危险岗位可燃气体、有毒气体的监测情况，发现异常及时控制。

四、构建和谐劳动关系，让员工共享发展成果

马文鑫同志长期以来关心员工、尊重员工，保护和调动广大员工的积极性和创造性。

1、建立员工代表大会和工资集体协商制度。早在2004年维生素厂就建立了员工代表大会制度，每年定期召开一次，讨论、审议



2011年6月1日，陪同浙江省安监局副局长董国庆在维生素厂检查



2011年8月22日，陪同绍兴市委副书记、市长钱建民在维生素厂调研

企业重大事项。2005年，建立了工资集体协商和集体合同制度，员工年均工资增幅达15%。2008年下半年，面对金融危机，企业向员工作出“不裁员、不减薪”的承诺，并新推出了每月100~350元技能工资和增发效益奖、年终奖2000元，使一线员工年增加收入5000元。

2、搭建学习平台，不断提升员工素质。2005年4月，维生素厂与绍兴文理学院联合举办了首届经济管理大专班，所有学杂费由企业承担。参加大专班的47名学员中80%来自基层一线，通过三年时间的系统学习和实际工作中的锻炼，他们已成为车间或者部门的核心力量。2008年9月，企业又与绍兴中专联合举办了外来员工职业技能培训班，260名外来员工参加了有机合成、固体制剂的学习。2008年，企业实行技能工资，建立了技能等级考核和聘任制度，进一步激发了广大员工学习知识、提高技能的热情，员工的文化素质不断提高。

3、出台惠及员工的福利政策。为了让员工在企业改革发展中得到实惠，几年来，维生素厂先后推出了旨在提高员工待遇，保障员工生活的一系列政策：一是实行员工带薪年休假制度，并对外来员工按路途远近增加路程假和给予报销往返路费；二是自2009年9月开始，分别执行员工住房公积金制度和员工子女考上大学的助学基金制度，惠及广大员工；三是每年组织员工免费健康体检，女

员工增加一次妇女病检查，并为每一位员工建立健康档案。

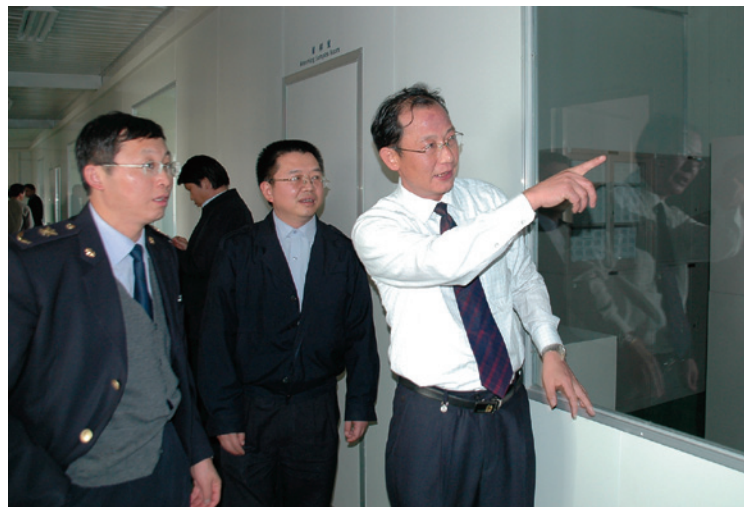
4、员工文化活动丰富多彩。维生素厂建设了篮球场、网球场、乒乓球室、阅览室和企业文化宣传栏等文化娱乐设施，组建了合唱队、篮球队、乒乓球队和吉他演奏乐队。通过开展一系列生动活泼、寓教于乐、健康向上的活动，陶冶了员工情操，提高了员工对企业的认同感和归属感，增强了企业的凝聚力和向心力，营造出和谐创业的良好氛围，有力地推动了企业经济效益的提高和可持续发展。

马文鑫同志参加工作以来，先后主持或参加了氟哌酸、乙酰螺旋霉素、利福平、d- α -天然VE、生物素及国家“双加”项目——本苄醇、VE、VA、VD3等的工艺革新与技术改造工作，为企业取得良好的经济效益，提升企业核心竞争力，赢得国际市场做出了重要贡献。他与技术人员共同研发的“改进的 β -胡萝卜素合成工艺”、“1-氯-2-甲基-4-乙酰氧基-2-丁烯的合成方法”等4项发明已获得国家专利授权。2007年，马文鑫同志被浙江省总工会、省工商联授予“浙江省双爱双评优秀民营企业家”，多次被绍兴袍江经济技术开发区授予“经济建设功臣”荣誉称号。

在新的起点上，马文鑫同志一如往常的清醒、从容。雄关漫道，征程犹远，他和他所率领的团队正在向更高更新的目标奋勇冲击！



2006年6月15日，陪同绍兴市人大常委会主任黄秋芳在维生素厂视察



2007年11月7日，陪同国家检验检疫局工作人员在维生素厂检查

以富有底蕴的团队文化打造高效团队

■文 / 许新德

6月2日、3日有幸聆听了绍兴智远企业管理咨询公司组织的由郝春莉老师主讲的“如何成为上司左右手”的培训。在这次为期两天的培训中，郝老师结合自身经验，就如何走出职场困境、打造团队八大武器、九大管理误区等三个方面的内容进行讲解，课程内容深入浅出，理论性和实践性兼具，是针对职场上如何做好一副手的一堂较好的课程。

首先要感谢公司领导给了我和其他几位同事这个开拓视野、提升自己的机会，通过这次培训，使我强化了利用富有底蕴的团队文化打造一个高效有战斗力的团队的管理理念。

一、富有底蕴的团队文化会强化团队的战斗力

文化是一种看不见摸不着但能感受到而且很重要的东西，不管你愿意不愿意承认，每个国家、每个家庭、每个企业、每个团队，都有各自或多或少、或深沉或肤浅、或积极或消极的文化，这些文化无处不在地影响到国家、家庭、企业或团队中成员的价值观，从而决定了他们的行为。好的积极向上的文化能使团队成员拥有积极的心态，有助于提升战斗力；反之，差的消极的文化会使团队或者死气沉沉，或者鸡飞狗跳，或者勾心斗角，这样的团队不会有强大的战斗力。

我们要建立培养一种富有底蕴的团队文化。因为文化说白了就是团队成员的价值观，只有拥有正确的、积极的、富有底蕴的价值观，他们才可能拥有良好的积极的工作态度，最终达到个人以至团队的目标。

很多企业在建立、发展壮大过程中非常注重企业文化的作用，做得很成功的一个典型就是安利。安利是一个直销企业，社会上每个人都可以成为其销售员，可以说其销售人员有几十万，但对这些散落在各地的销售人员，安利没有很多的管理人员进行强化管理，有的是各种各样的讲师终日在各地巡回演讲、培训，宣传安利的价值观、理念，也就是安利的企业文化。这样最终就

形成了一种现象，那就是不管是谁，你原本的职业如何，只要你进入了安利的销售团队，经过几次培训，你就会不遗余力地宣传安利的产品，宣扬安利的好处，维护安利的利益和声誉，并能做到死不开头。从这一点上我们可以看到文化的巨大能量。

可喜的是，近些年来我们企业也开始培育自己的企业文化，通过各种方式如《创新》杂志、“文化园地”、舆论宣传等宣传正确的价值观，企业文化办、党委、工会、团委等多部门密切配合，营造积极向上的精神氛围，应该说成果是很显著的。近两年来，员工特别是年轻员工的归属感、荣誉感有很大的增强，这很大一部分是企业文化这个无形之手的功劳。

二、研发和技术进步团队的团队文化会助力企业的可持续发展

企业文化很重要，但企业文化是由公司各企业、各部门的团队文化、班组文化组成的，因此具体到每个团队，团队文化的构建就至关重要。对我们研发和技术进步团队来说，要形成自己独特的研发和技术进步文化，良好的富有底蕴的研发和技术进步团队文化为企业的可持续发展提供保障。

我觉得研发和技术进步团队的团队文化主要内容至少应该包括以下几个方面：

首先，要有一种追求完美、追求进步的精神。一个企业的研发团队往往肩负两个方面的内容，一个是新产品开发，另一个就是原有产品的技术进步。对于新开发的产品，要以瞄准世界前沿、超越竞争对手为目标，开发出满足客户需求的产品，客户没想到的我们帮他们想到，开发的产品就能达到国际上最高的质量标准；对已有的产品，同样一刻不能放松技术进步，技术的发展日新月异，在不经意间就会出现了很多新技术、新设备，这些新技术、新设备综合应用于老产品，也许就能解决很多以前没有或者不能解决的问题，所以我们要时刻回顾，紧盯前沿，做好老产品的技术进步工作，有时这些工作会比新产品开发更迫切，也能



产生更大的经济效益。

其次，要有一种永不放弃、不达目的不罢休的劲头。研发和技术进步工作是一项枯燥的工作，它要求技术人员能耐得住寂寞，经得起挫折，受得了打击。一次失败了不要紧，要紧的是静下心来，找原因，寻方法，理思路，或者重新再来，或者继续上路，始终保持不达目的不罢休、没及目标不放弃的劲头，一个问题没解决一定要放在心上，哪怕暂时放下一段时间，但只要有思路，立即拾起来。只有这样，我们才能最终攻坚克难，解决各种技术问题，做到技术进步。

另外，还要有一种敢为人先、勇立标杆的豪情。别人能做的我们能做，别人不能做的我们也能做。研发人员不能轻视自己的智慧，低估自己的能力，只要方法对头，在产品质量、成本方面，我们一定可以比国内外的竞争对手做得更好，我们也可以制订国际、中国产品质量标准，赢得国际同行的尊重。当然，这种豪情不是盲目的，不是夜郎自大，需要沉下心来，优化每一处环节，完善每一个细节，从而能做得比别人更好，这样才能真正树立起标杆。

当然，良好的研发和技术进步团队文化绝对不止上面提到的三个方面，它还应该包括如形成良好的职业习惯、尽一切办法提高工作效率、做任何事情不找任何借口、及时提一系列合理化建议让公司做得更好、在外面能维护企业形象等等。这其中，我认为良好的职业习惯很重要。

三、良好的职业习惯是个人的财富，是成长的标志

职业习惯包括多方面的内容，对我们研发和技术进步人员来说，良好的职业习惯主要有注意不断学习，紧跟技术进步；接手课题时全面查询，特别是知识产权、产品质量标准、法规方面的信息；良好的安全环保及职业健康意识；及时的课题分析、总结及回顾的能力；各方面知识综合运用能力；甚至包括实验时现场的整洁卫生等方面。

良好的职业习惯是个人的财富，是成长的标志。一名研发人员拥有一个良好的职业习惯会终生受益，即使其在新单位、新岗位也能很快地进入状态，干出成绩。所以在团队文化的建设过程中，我们应该注意培养研发和技术进步人员良好的职业习惯，让这些好的习惯成为团队文化的一部分，在此过程中帮助研发和技术进步人员成长。

总的来说，通过这次培训，强化了我对企业和团队文化在企业 and 团队发展中作用的认识，也开拓了怎样建立起有效、富有底蕴的团队文化思路，希望在以后的工作中真正做到学以致用，在领导的帮助下，真正建立起一支高效的研发和技术进步工作团队。

（作者单位：新昌制药厂保健品分厂）

注重专业团队 善于细节取胜

川渝办首届“来可信”杯羽毛球邀请赛纪实

■文 / 王淑英 图 / 药品营销公司川渝办提供

“针锋相对，舍我其谁”，抱着这样的信心开拓市场，不随波逐流，不杯弓蛇影，在一点一滴的积累中，浙江医药被关注，来可信被认可！

集体的智慧

与市场需求相匹配的资源计划，不应根据分配的指标去按部就班，而是了解市场、分析市场，从而做出有效的决策。2012年是四川地区把来可信推向顶峰的一年，根据现阶段的市场覆盖率、产品占有率开展有效的市场活动，是全体同事达成的共识。

二月初春的一次周例会上，唐冬梅经理说：“2011年川渝办向公司交了一份漂亮的成绩单，2012年公司领导给予我们更高的期望，希望来可信的销售能够更上一层楼。既然总公司已给我们设定了目标，那就让我们大家向目标出发，努力前行吧！请大家拓展思路、畅所欲言来讨论讨论，怎样能够与客户进行更多的互动交流，既能使老客户成为来可信的忠实而坚定的拥护者，又能发展新客户成为来可信的使用者。”于是大家各抒己见，踊跃发言，有人建议举行城市学术沙龙，各个医院间或医院各科室间进行来可信的病例分享交流；有人建议春天到了可以组织春游，就有了比如汽车自驾游、登山探宝游、采摘草莓游等提议；又有人提议有没有一种方式既有时间上的灵活性，又能保证持续性互动的交流方式。“打球！”“羽毛球！”“对！”大家齐声赞同。羽毛球运动是一项全民普及运动，拿起球拍不管打得好打不好都可以参与，是一种很好的运动减压方式，很多医生喜欢这项运动。主题就确定为羽毛球，时间暂定4、5月份。

经过热烈探讨，首届“来可信”杯羽毛球邀请赛应运而生……

缜密的筹划

如果我们能够成功举办一次大型的羽毛球比赛，不但可以展示浙江医药不断创新的企业文化，而且可以建立来可信良好的品牌形象，更是大大增加了医药销售代表与医生之间轻松交流的机会。同事们都十分珍惜这一次机会，第一次举办这样的活动，比赛的前期准备工作做得特别仔细。每个代表在拜访医生时做了细致的调查——举办时间、比赛的场地、是否自带球拍等等，在开周例会时

多次进行信息汇总，一起商议探讨。最后敲定比赛的时间为4月7日、4月21日、4月28日的下午，地点定在禾田羽毛球馆。接下来大家开始为比赛做准备，既繁琐又细微，但又不能马虎了事，都说细节决定成败。唐经理是一位很好的筹划者和领导者，她考虑事情既全面又细致，根据我们每位同事的不同性格特点分派不同的工作，一切安排得井井有条。各同事之间紧密配合，都把比赛的准备工作作为自己的分内事用心去做。特别是负责采购比赛用球拍和羽毛球的龚莉莉，为了节约成本，从一般的体育用品店找到该品牌的总代理处，又与商家讨价还价，硬是把一筒比赛专用的李宁牌羽毛球从70多元降到50多元，为有限的经费节约了一些资源。同样采购食物的同事们也东奔西走，唯一的目的是节约成本的同时又能保质保量。川渝大区何国林经理给我们带来了好消息：总公司领导非常重视这次活动，营销公司总经理梁学军、市场部总监徐昭、来可信产品经理张晓红都将来参加开幕式。哈哈，一切准备就绪，首届“来可信杯”羽毛球邀请赛，4月7日快快来到吧，我们满怀期望！

唯一的遗憾

4月7日（周六）11:00，看着布置完毕的比赛现场，焕然一新的背景墙、整齐干净的观赛区、琳琅满目的茶歇区；听着高亢嘹亮的运动员进行曲，我很激动——我们能行！来可信能行！浙江医药能行！13:30开始不断有医生到场，进行随机抽签编组，14:00抽签完毕，男子分8个组，每组5人，女子分4个组，每组5人，到场医生总共有60人参加比赛。14:10，首届“来可信”杯羽毛球邀请赛正式拉开帷幕，营销公司总经理梁学军代表总公司致辞：“生命在于运动，首先感谢各位朋友在百忙之中抽空参加首届‘来可信’杯羽毛球邀请赛，对你们精神上的友情赞助和行动上的大力支持表示衷心的感谢！希望通过此次比赛加强彼此之间的交流沟通，预祝运动员们取得优异成绩！”接着运动员代表发言，裁判长宣读比赛规则及代表宣誓……

我负责的工作是信息总汇并往发布栏上公布比赛成绩。手上的工作暂时告一段落，抽空陪了参加比赛的黄志勇老师，他刚打完

首届【来可信】杯羽毛球邀请赛



一局比赛作场间休息，忘了带毛巾，我帮他拿了条备用毛巾（我特意忘记带毛巾的选手准备的），他笑嘻嘻地对我说：“小王，你们搞得非常不错，请了专业的裁判，很正式，一些小细节也考虑得挺周到，而且总公司领导也来了，你们很认真也很努力。”听了这一席话，我心中甚是安慰，我们开了个好头，给了他一个小惊喜。

“呵呵，黄老师，只要你们感到满意，我就很开心，有什么事随时找我，祝你取得好成绩哦！”整个比赛过程中，大家都一视同仁热情周到地为所有的参赛选手服务，比赛紧张而有序地进行着。唐经理见有些老师体力比较差，球技也不怎么好，打了两场比赛就想放弃，也有家属和小孩在球场休息区玩耍的（因为是休息日，有些老师带着爱人和孩子来给自己助阵），就专门开了块空场地供他们玩耍。时间在大家忙碌而又紧张中不知不觉过去了，17:30裁判宣布首轮小组赛结束。唐经理通知：“各位老师，公司在比赛结束后提供自助晚餐，请各位老师到餐厅用餐”。当我把最后一组数据填上墙后来到了餐厅时，看到了刘超老师，就端着餐盘过去与他打招呼，并在旁边的位子坐下来聊天，问他晚餐菜品是否合胃口、今天的比赛打得怎样、对我们这次活动还有什么要改进的地方提提建议等。他说菜品还行，比赛搞得挺正式很不错，特别是比赛用的羽毛球打起来吃的力度挺大手感很好，唯一的遗憾是没有分年龄组，与年轻人打起来体力有点不济。我回答说，这也是我们第一次搞这样大型的活动，下次有机会再举办的话我们会考虑您的提议。整个用餐过程轻松愉快，大家心与心的距离也在拉近，我想我们举办活动的意义也就在于此！

冠军的心声

周一公司开例会，大家总结讨论周六比赛遇到的问题，哪些要改进、哪些要提高、哪些要摒弃、哪些还要继续执行都在例会上敲定，也为下一个比赛日早做准备。考虑到“五一”长假时间上的冲突及医生的参与度，大家商议决定将28日的淘汰赛提前到21日的

小组赛结束后进行。接下来两周，除了执行平时的日常拜访工作，我逐一回访了参加比赛的医生，听取反馈信息及通知下一轮比赛日期，确保他们每个人都清楚比赛规则及日程变化。

在首轮小组赛中卢松老师不小心闪了腰，周二我特意去拜访了他，幸运的是在家休息了两天，他已经基本恢复了。他说主要是好久没运动了，又是以前的旧伤，有点不适应。考虑到他比赛成绩比较好，连胜了几场放弃有点可惜，我就跟他说，如果身体能行希望他继续参加比赛，并建议他带上女儿，就算流流汗陪陪女儿锻炼身体。他很高兴地接受了我的提议，表示一定参加下一场比赛。果然，4月21日他带着女儿第一个来到运动场馆，并且获得第四名的好成绩，给大家一个小惊喜！

4月21日，最后一个比赛日，市场部总监徐昭从上海远道而来为我们助阵，令我们备受鼓舞。同事们邀请了一些新的医生来参加活动，填补有些因故不能来的选手。整个赛场都洋溢着欢快的笑声，最后到冠亚军比赛时，不管是参赛人员还是场馆的工作人员，都为这些勇士们加油打气，喝彩声一浪高过一浪，掌声响彻整个赛场。最后男子组冠军由省肿瘤医院的邹江老师获得，女子组冠军由省人民医院的燕海英老师获得，徐总监为他们颁奖。邹老师作为冠军代表发言，他说：“浙江医药创造了一个很好的机会让我们去重新认识他们，这次活动给羽毛球爱好者提供了一次很好的交流机会，既锻炼了身体又结交了新朋友，茶室酒馆不如运动场，饮茶喝酒不如运动流汗，只有拥有强健的身体，我们的药企和医院才能更好地合作，去做关爱大众健康的事业。”最后，徐总监致答谢词，宣布本次活动圆满结束。

活动已经结束了，我想在比赛中与选手们结交的友谊不会结束，同事间亲密配合的情义不会结束，“来可信”将牢牢树立在我们客户的心中！

（作者单位：药品营销公司川渝办事处）

开展以临床科学数据为基础的学术推广 做好行业领头羊

——来益开展单用天然VE治疗黄褐斑临床研究始末

■文 / 谢时龙 图 / 本刊资料照片

一、背景

2009年初，公司对来益天然VE的市场销售推广采取了学术推广的策略。学术推广，就是为临床医生在用药选择时提供专业化的药品信息支持，从而为销售服务。

来益在学术推广过程中，我们一开始引用文献资料作为证据，缺乏自己的科学数据证明，因此也有必要逐步开展临床研究收集数据，为来益的学术推广提供服务。维生素E作为一个上市多年的老药，临床医生对它有一定的认识，但对确切效果、用法用量、最新前沿知识等却又缺乏全面的了解，因此，来益天然维生素E，作为国内天然维生素E药品市场的领头羊，有责任、有必要为临床医生提供科学的临床数据，为临床医生治疗时提供科学依据，为患者带来益处。

二、选题

2009年，药品营销公司市场部开始与多个领域内专家接触，摸索从哪个适应症入手开展临床研究可以获得较好、较确切的结果。经过多方接触与几轮的论证，于2009年12月确定了以黄褐斑作为来益开展临床研究的适应症，观察单用来益治疗黄褐斑的有效率。

黄褐斑是一种顽固性色素疾病，具有发病率高、难治和易复发的特点。目前缺乏特别有效的治疗手段。黄褐斑主要原因是黑色素形成增多，黑色素的形成是酪



氨酸的一系列氧化反应，而各种原因如紫外线照射、内分泌、药物等所产生的氧自由基可促进该反应，同时也使脂质过氧化物（LPO）产生增多，血LPO增高引起黑色素细胞的炎症和损伤又促使黑色素细胞释放黑色素增多，这些因素均可使患者症状加重。维生素E参与机体多方面的代谢，有抗氧化、抗辐射等作用，从理论上治疗黄褐斑是可行的，在经验治疗中取得了较好的效果，但缺乏循证证据。

黄褐斑患者人群庞大，若来益在此适应症上能取得理想的效果，必将极大地开拓来益在此领域的临床应用。

三、研究经过

选定了浙江省中医院皮肤科、浙江大学医学院附属第二医院皮肤科和浙江大学医学院附属第一医院皮肤科作为此次研究

的3个中心。浙江省中医院皮肤科主任余土根教授是浙江省中西医结合协会皮肤性病学科主任委员，浙二医院皮肤科主任郑敏教授是现任中华医学会皮肤性病学科秘书长和浙江省主任委员，浙一医院皮肤科主任方红教授是浙江省医学会皮肤性病学科候任主任委员。因此这三家研究单位具有较高的学术地位和权威性。

根据中国中西医结合学会皮肤性病专业委员会色素病学组黄褐斑诊断标准，选定了96例黄褐斑患者入组治疗观察，所有患者给予口服天然维生素E胶丸，100mg/粒，1粒/次，3次/d，连服12周，按照MASI（Melasma Area and Severity Index）国际评判标准，由两位专业的皮肤科医生评价每位患者黄褐斑皮损消退情况，同时记录用药后的不良反应。

观察12周后，得到有效病例数79例，有效率达到81%，并且所有病例未发现不良反应。

2011年3月，本次临床观察的结题会议在杭州召开。出席会议的参研单位专家无不对本次研究结果表示出惊喜和兴奋。因为黄褐斑在临床治疗中的多种手段均有不同程度的缺陷，而单用来益能取得如此高的有效率，并且未发现任何不良反应，实属难得。

2012年4月，《天然维生素E胶丸治疗黄褐斑有效性与安全性的多中心随机开

注重学术推广 树立品牌形象

——药品营销公司上海办举办来平学术沙龙

■文、图/李泉



放临床观察》在《中国皮肤性病学杂志》发表，标志着自2009年年底开始的“来益治疗黄褐斑临床观察”研究的完美结束。《中国皮肤性病学杂志》是国内皮肤科界排名前3位的杂志，有较大的影响力。

四、观念传播与后续展望

2011年6月，在中华医学会皮肤科全国年会上，我公司将此研究结果在大会上率先进行了发布。此后，在全国各地的学术推广中以各种形式将此研究成果进行了积极主动的推广，包括科室会、城市会议和各地的皮肤科年会。通过不断的推广，传播了来益治疗黄褐斑的确切疗效，更传播了我们企业及产品的科学严谨和值得信赖。

学术推广重要的是影响医生的用药观念。来益开展学术推广以来取得了良好的效果，开展临床研究为学术推广搭建了更坚实的平台。因此，作为国内天然维生素E产品的领头羊，来益将在此基础上继续开拓，不断探索新领域的基础研究和临床观察，为天然维生素E市场营造更好的氛围，为临床医生提供更好的用药方案，为广大患者带来安全有效的联合用药选择。

2011年，来益还开展了治疗男性少弱精子症的临床研究，取得了良好的结果。此研究结果即将在2012年5月的《中华男科学杂志》发表。

（作者单位：药品营销公司市场部）

为进一步提高我公司糖尿病治疗领域的新产品——“来平”在上海区域市场的品牌影响力和知名度，营造良好的学术研究氛围，继而带动周边二级市场，在公司市场部的大力支持下，药品营销公司上海办事处2012年第一期“来平学术沙龙”活动于3月30日下午在上海南新雅大酒店举行。沙龙的主题为“来平（米格列醇）的临床使用心得交流研讨”，由上海新华医院秦利教授和上海长征医院邹俊杰教授主讲，上海新华医院、仁济医院、长征医院、第九人民医院、长宁区中心医院、海员医院等单位二十余名主治医师以上的内分泌专科医师参加了本次沙龙。

活动中，办事处代表首先介绍了浙江医药股份有限公司的概况。

邹俊杰教授以自己多年学术研究及临床实践的经验，从整个糖尿病治疗用药领域国内外的前沿进展， α -糖苷酶抑制剂的临床使用重要性，以及各代 α -糖苷酶抑制剂的临床使用比较等方面进行了深入浅出的阐述和交流。邹教授谈到，原料药占据国际领先地位的民族制药企业，其制剂产品品质理应得到国内学术界的扶持和认可，民族药企才会长足发展；“拜糖平”的成功主要源于其抢占市场的先机与市场推广的力度，品牌已深入人心，但疗效却并不尽如人

意； α -糖苷酶抑制剂本身药性温和，有着稳定的适应患者群，而米格列醇在临床使用中无疑可以替代阿卡波糖，期望以其更好的疗效、安全性及性价比获得市场的广泛认可。

秦利教授列举了部分国外文献来阐述米格列醇的优越性，并特别指出与阿卡波糖相比，米格列醇在餐后半小时内嚼服均可达到疗效，较阿卡波糖必须同餐嚼服而言具有更好的口服顺应性，这一点对于健忘的老年病人尤其有意义；另外她还展示了近期亲自给用来平治疗的两例病人的实际治疗过程和疗效情况，给予了很高的评价，指出了联合用药的临床价值，同时期望来平能够早日进入上海市医保用药目录。

最后，与会的临床工作者展开了热烈的讨论，交流了 α -糖苷酶抑制剂在临床使用中遇到的问题和困惑，对来平给予了较高关注，同时对浙江医药在制药领域的品牌形象也给予了高度好评。

本期沙龙作为上海办事处系列沙龙活动之一，提升了公司在区域市场的品牌形象，获得了临床客户的初步认同，尤其是鼓舞了办事处人员对来平进行学术推广的信心，拓展了视野，对下一步开展系列学术推广工作打下了良好基础。

（作者单位：药品营销公司上海办事处）

运动并快乐着

——研究院分工会趣味运动会侧记

■文 / 刘建红 图 / 李 斌

空气中飘荡着夏日的气息，炽热而躁动。整个研究院的气氛或许因为天气的原因显得有些许的烦闷和压抑，院内的每个人都沉浸在自己的科学世界里，每日穿梭于各个实验室之间，似乎忘记了与外面世界的交流。在分工会领导的精心策划和积极筹备下，一场别开生面的趣味运动会“粉墨登场”，给大家提供了一个放松与交流的平台。

天公作美，往日的阴霾一扫而尽，给我们的运动会创造了一个美好的天气。6月2日，同事们换上自己的运动装备，三三两两结伴来到县职教中心，怀着期盼的心情迎接这次欢快而精彩的运动会。刚到操场，就看到很多身影在努力摆弄着各种“运动器材”，勾勒出一幅幅轻松而诙谐的画面。趣味运动会，自然少不了孩子们的玩耍，他们不知疲倦地在操场上蹦蹦跳跳，似乎在运动中有用不完的精力，更有体会不完的快乐滋味。

在简短的热身之后，随着400米障碍接力赛的开始，运动会正式拉开帷幕。因为是第一个项目，同事们显得异常兴奋，少了平时工作中的拘谨，“慷慨”绽放自己的笑容，现场气氛开始沸腾起来。团队项目参与人数多，十分考验团队的默契与配合，每一棒的结果都决定着最终的胜负。吹气球、运乒乓球、喝水、单脚跳各一百米，这些项目不同于以往的运动会项目，更讲究技巧，队员们纷纷出谋划策、传授经验，只为一个共同的目标。比赛开始后，站在赛道边上的拉拉队也不吝惜自己的“加油”助威声，声声厉吼，无不传递着对队友的期盼与鼓励。

运动会中另外一个让人记忆犹新的项目要数跳羊角球了。羊角球是孩子们爱逗弄的玩具之一，这次运动会将羊角球搬上赛场，有些爱看热闹的人就“怂恿”几个同事和小孩们先来个比拼，然而最终的结果可想而知。比赛开始后，技术规则都成了浮云，有的利用球的弹力往前蹦，有的却是用双脚夹着球往前蹬……这可苦了我们的裁判，倒是引来了围观的同事和孩子们的阵阵欢笑声，现场的气氛一次又一次地被调动起来。

随着多人多足项目的结束，此次运动会也降下帷幕。当今社会，放松的运动也成为了一种奢侈的娱乐，趣味运动会，让我们感受了运动的快乐与魅力，丰富了我们三点一线的生活，在紧张的工作之余与孩子们一起分享快乐，更让我们体会了团队协作的重要性。这次运动会圆满落幕了，但对于我们来说，这又何尝不是下一次在运动中享受快乐的开始呢？

（作者单位：新昌制药厂研究院）



公司集体及个人荣誉榜 (续)

一、集体

1、浙江医药股份有限公司

当选为中国医药保健品进出口商会兼职副会长单位

当选为浙江省高新技术企业协会副理事长单位

2、浙江医药股份有限公司新昌制药厂

无菌制剂车间万级洁净区班组被中华全国总工会授予“全国工人先锋号”

在2010年度全国工商联上规模民营企业调研排序中营业收入总额列第755位

“叶黄素和玉米黄素的研发及产业化”项目被浙江省人民政府授予“2011年度浙江省科学技术奖一等奖”

“众”（图形）商标被浙江省商务厅授予“浙江出口名牌”（有效期2011年12月至2014年12月）

注册并使用在5类/片剂、注射液、原料药商品上的“来立信”（图形）商标被浙江省工商行政管理局延续确认为“浙江省著名商标”（有效期2012年1月1日至2014年12月30日）

注册并使用在5类/医药制剂、维生素制剂商品上的“来益”（图形）商标被浙江省工商行政管理局延续确认为“浙江省著名商标”（有效期2012年1月1日至2014年12月30日）

团委被共青团浙江省委授予“2011年度浙江省五四红旗团委”

被绍兴市献血工作领导小组办公室授予“2010-2011年度绍兴市无偿献血先进集体”

被绍兴市工商业联合会授予“2011绍兴民营企业100强”（以2010年营业收入总额324829万元列第45位）

被绍兴市企业联合会、绍兴市企业家协会授予“2012绍兴市百强企业”（以2011年销售收入319805万元列第52位）

被新昌县人民政府授予“2011年度新昌县节能工作先进单位”

被新昌县人民政府授予“2011年度新昌县减排工作先进单位”

党委被中共新昌县羽林街道工作委员会授予“2011年度创先争优先进党组织”

工会被新昌县总工会授予“2011年度县级先进工会组织（先进职工之家）”

302车间工艺班组被新昌县总工会授予“新昌县‘工人先锋号’”

3、浙江医药股份有限公司维生素厂

被绍兴市就业创业工作联席会议办公室授予“校企合作示范企业”

二、个人

李春波同志当选为中国医药保健品进出口商会兼职副会长；当选为浙江省高新技术企业协会副理事长

马文鑫同志被浙江省总工会授予“浙江省五一劳动奖章”

陈丁宽同志当选为政协绍兴市第七届委员会委员（医药卫生界）

张正义同志当选为政协绍兴市第七届委员会委员（宗教界）

陈卫中同志当选为绍兴市第七届人民代表大会代表

王华永同志当选为政协嵊州市第十四届委员会委员

徐成友同志被绍兴市总工会评为“2011年度职工互助保障工作先进个人”

吕开军同志被绍兴市防雷减灾工作领导小组办公室授予“2011年度绍兴市防雷减灾工作先进个人”

朱金林同志被中共新昌县委宣传部、共青团新昌县委、新昌县青年联合会授予“第三届新昌县‘十大杰出青年’”

王红卫、李祥生同志被新昌县人民政府授予“2011年度主要污染物减排工作先进个人”

石晓鸿、刘新良同志被中共新昌县羽林街道工作委员会授予“2011年度创先争优优秀共产党员”

王锋同志被新昌县总工会授予“新昌县模范职工”

范利华同志被新昌县总工会授予“新昌县技术创新能手”；提出的合理化建议《国产胶囊的产业化使用》被评为“2011年度新昌县节能减排十佳‘金点子’”

刘云凤同志被绍兴市总工会授予“2011年度绍兴市优秀工会工作者”

沈钢同志被浙江科技报评为“2011年度优秀通讯员”；被新昌县总工会授予“2011年度县级优秀工会工作者”

陈婷婷、黄雅琴同志被新昌县总工会授予“2011年度县级优秀工会工作者”

（本刊编辑部收集整理）

新昌制药厂优秀安全征文选登

切实开展员工培训 为安全生产保驾护航

■文 / 孙炬伟

发生在去年的“4.10”安全事故已经过去一年多了，但这起事故所产生的后果，企业和受伤员工至今还在承受。每一起事故的发生都有其必然的原因，而在分析事故原因时，总有那么一条原因是员工培训不到位。员工既是安全生产的责任者，也是安全生产的受害者。所以，从实际的角度出发，我们宁可在工作中多一点责任心，也绝不要成为安全生产的受害者。

事故发生后，公司作出了非常迅速的举措，厂部也开展了一系列的整改，其中一项措施就是要求各车间每月开展全员安全知识培训，一级培训一级，确保每一位生产线上的员工都接受必要的安全知识、岗位操作技能培训。人力资源部每月对车间的安全培训工作进行监督及检查，及时发现培训中存在的问题，并要求进行及时有效的整改。该项工作，已经整整实施一年，但依然存在以下问题：

一、培训内容缺乏系统性、培训教材缺乏针对性

1、一年来，各车间安全培训的内容基本以岗位操作规程、应急逃生、物料MSDS为主。这些知识应当作为培训重点，被反复咀嚼、反复强调。但是凡事都是有联系的，如果只把安全知识孤零零地放在一个位置上，而不把环保及职业健康

联系在一起，那也是悖于客观联系的。从整体而言，安全、环保、职业健康早已成为一个不可分割具有内在联系的系统，因此，可以把这个系统作为岗位培训的主体内容。

2、缺乏明确的书面培训教材。教材，作为培训的工具和知识载体，具有严肃性及可学习性的特点。现行的车间培训教材基本以操作规程为主。然而，规程虽具备严肃性，但作为岗位文件，是不能被随意带走或者进行笔记的，用作培训及学习材料似乎不太合适。

二、考核试卷不规范

这个情况在培训之初尤为严重，比如说试卷题型单一、题量偏少、试题及答案有误、试卷本身不够严谨。经过一次次的培训检查，这些方面的不规范已大有改进。但如果将考核成绩作为衡量员工知识掌握程度高低及车间培训到位与否的一项重要指标，那么提高试卷质量、统一题型题量将是非常有必要的。

三、部分车间管理者认识不到位

1、对厂部实行全员每月安全培训的措施认识不到位。主要表现在以下两个方面：

(1)部分车间管理者认为厂部实施该措施“一刀切”的做法有失具体问题具体分析的原则。认为合成厂、生物药物厂、

保健品厂、制剂厂在生产工艺流程、原辅料、设备等多方面是存在很大差异的。比如合成厂安全环保问题比较突出，制剂厂产品质量、GMP需要严抓。各车间的工作重点也肯定是有所差别的。因此，对厂部要求所有车间一律执行每月安全培训的做法存在不解。

(2)对一级培训一级的精神领悟不到位。厂部的精神是要求车间全员实行一级培训一级的培训方式，即从车间主任开始，上级培训下级，层层落实，使每一位员工都能接受到上级的安全知识培训。但从检查情况来看，部分车间的培训签到表上授课人的签名大多是车间主任。车间全员是否真的都是车间主任在培训呢？这个不好确定。但是至少车间没有真正领悟一级培训一级的精神内涵。所以，部分车间管理者抱怨培训工作量太大，其实是工作方法上的一种缺失，是很没有理由的一种诉苦。

2、对开展员工培训的认识不到位。

我企业的实际情况是，车间员工在学历、年龄分布上参差不齐，员工素质差异较大，车间管理人员的配备情况及管理人员的素质又存在较大差别，且生产任务是必须完成的。因此，开展员工培训确实存在客观上的困难。但在看到客观困难存在



的同时，能否看到有利于开展员工培训的客观因素呢？如果只是不断地放大培训中存在的困难而看不到有利的条件，不在培训工作上发挥主观能动性，那么通过培训提升员工素质只能是句空话。

四、车间员工对培训存在认识上的盲点

1、车间员工不能很好地认识到自身的知识结构是否能够胜任岗位要求。能够胜任岗位要求不仅仅只是能够操作设备、完成生产任务吧。但这个观念在大多数员工中是根深蒂固的。

2、相当多的员工认为现行的安全知识培训太过于表面化，对其没有实质性的帮助。因此，去车间检查时，也经常听到这样的言论：做做这些培训、讲讲这些东西有什么用啊……

以上四大点问题是存在的，同时也是需要改进的。结合工作实际，特提出以下几点解决措施：

（一）开展岗位达标工作

目前我厂岗位达标工作正处在前期的筹备阶段。岗位达标要求车间（部门）建立岗位应知应会题库和格式化试卷；完善操作规程，要求操作规程与实际操作保持一致；撰写岗位说明书。岗位达标的这些措施很好地解决了培训内容缺乏体系性的问题，并且使得全厂所有车间（部门）的岗位考试试

卷统一化，有利于开展培训效果的评估及考核。另外可以将岗位题库装订成册，使之成为员工培训的针对性教材。

（二）加强车间管理层责任意识，真正把开展员工培训作为份内之事

“责任”通俗地讲就是“自己份内的事情”。作为车间管理层，除了保质保量完成生产任务之外，应该把员工培训作为“份内的事情”去做。在宝洁公司，有这么一个先进的培训理念，即每一个管理者都是培训师。在我们企业，厂部要求开展一级培训一级的安全培训，难道不也是这种理念的一种体现吗？都说90%的事故都是由人为因素造成的，那么提高人的素质不就能直接降低事故的发生率吗。而提高在职人员的素质，培训是最直接有效的手段。因此，从这个角度而言，做好了员工培训工作，将会直接降低事故的发生概率。既然已经达成了这方面的共识，那么在企业高层高度重视的前提下，执行层还有什么理由不去开动脑筋克服客观困难，真正把培训工作落到实处，把员工培训真正列入自己的份内之事中去呢？

（三）意识培训和技能培训两手都要抓

在强化员工技能培训的同时，加大对员工培训重要性的灌输。目前的现状是车间管理层苦口婆心，希望员工通过

培训掌握尽可能多的岗位知识，提高应急能力；而员工往往不以为然，把接受培训当作一种额外的负担。如何使员工把“要我培训”的观念转变成“我要培训”，是车间管理层需要认真思考且付诸行动的工作。

目前，需要车间（部门）组织的员工培训主要有GMP和HSE两套知识体系。开展这两套体系的培训也是车间（部门）需要完成的工作任务。这两套体系的知识涉及到安全的方方面面，所以，当我们在严抓安全生产的同时，也要强调产品安全的意识。真正的安全应该是一个全过程的整体，生产过程安全，产品质量安全。由于受限于特定的历史条件，大多数车间（部门）都未能真正落实这两套体系的员工培训。而今，在企业不断发展壮大，社会及职工对安全环保职业健康要求日益提高的当下，开展员工培训不该再是纸上谈兵。因此，真正落实各车间（部门）系统性的培训工作刻不容缓。让我们共同努力，打造具有新昌制药特色的培训体系，为安全生产保驾护航，让我们的企业始终走在行业的最前方。

（作者单位：新昌制药厂人力资源部，该文获2012年安全生产月新昌制药厂安全征文比赛一等奖）

变

■文 / 梁生凤

已是下午六时多了。看着同事们陆续走出办公室，我忙完手头的工作，记录好一天的要事，摘下安全帽、防毒口罩，换穿上属于自己的夏衣，冒着丝丝细雨，走在全厂最美的草坪中。放眼望去，草色葱绿，天色湛蓝，清洁宽敞的厂道上走着三三两两的员工，隆隆有序的设备正常运转，众牌产品源源不断地运往四面八方，好一派生机勃勃、和谐安宁的景象。

然而，曾几何时，这里杂草丛生、臭气熏天，偶有刺耳声音尖啸传来，路人行色匆匆……变了，一切都变得天翻地覆了！

那还是2000年的某一天，在厂区的一角，一个穿着藏青色工作服的员工正进行投料操作，用手撕开袋口，往一只敞口的50kg白色塑料桶内倒入1袋黑色粉末，甲苯以及带有刺激气味的物料通过一根白色的塑料管也放入桶内，边放边用木棍由慢而快地搅动，直到桶口弥漫的黑色粉末逐渐消失。气味太大时，就憋一口气；睁不开眼睛时，就扭一下头，直到用水环泵将物料全部吸入反应釜。投料完毕，用手拍拍身上的粉，换个位置再掸，用毛巾擦把脸，又臭又黄的水在毛巾上留下一个个黑手印，吐一口唾沫，一团黑；风一吹，头发上点点黑色粉末飘落。置换，充氢，操作者就一直坐在2.0Mpa的氢化釜旁边，仅半米之遥。3米开外，立着一排排的氢气钢瓶组，两三个搬运工正在装卸钢瓶组，只听“嘭”的一声，紧接着“呼”一下，一米多的火焰从被撞断的钢瓶减压阀喷出，热浪冲到坐在氢化釜边的操作者身上，小姑娘站起身来大声说：“怎么回事，怎么这么不小心！吓不吓人啦……”

话音未落，那小工立马用脏话回敬，受了惊吓的她只能委屈地趴在操作平台的栏杆上哭泣。要不是关了阀门，火灭了，后果真的不堪设想！至今一想到当时那险象环生的场景还后怕不已。设备落后，工艺落后，管理落后——要变哪！

后来，知道白色塑料管不能防非极性溶剂的静电，缠上了铜丝，而现在又改用金属软管了。为了减少溶剂损耗，用W泵、屏蔽泵、管道泵代替了水环泵，环境好了，成本降了。早先，手工搅拌物料时会戴上第一代的活性炭防毒口罩，也不知用了多久，反正只要戴着就行。慢慢知道可以把滤罐内的颗粒碳倒在纸上，让太阳晒一下又装回去，后来可以换装新的颗粒碳，但还是黑痰、黑鼻涕。再后来就是第二代的防毒口罩了。现在用的是最先进的双滤罐防尘口罩，可以根据需要领用了——装备变了！

为保障员工的职业安全健康，厂部每年组织从药人员健康体检，按要求及不同情况轮岗。安全帽虽然比口罩迟了一步，起先是个别岗位用，逐步规范到每个操作员工都用，原先偶有几个头破血流的，这几年头部碰伤的概率直线下降、甚至难觅踪影了。许多人庆幸，多亏了这个安全帽，不小心的“咚”一声，既保护了自己又敲了一下警钟——防护变了！

投料用的塑料桶改为投料釜，氢化釜边1米左右建了一个操作室，里面装满仪表。安监部门的人员检查后说，操作室位置太近，必须用防火、防爆墙隔离，连空隙都不能留，全部堵死；岗位上的电话机要用防爆的，手机不能在生产岗位上接打了，易引爆可燃气体；用了两年的操作室推门不能用

新昌制药厂优秀安全征文选登

了，改用专业厂家生产的外开式防火门，而且有利于紧急情况下的逃生——设施变了！

车间一方面在人的本质安全上下功夫，用安全文化启发引导，让人的行为自觉自愿地按照安全生产的标准执行，另一方面在物的本质安全上抓投入，用科技作保障，有严密的防范措施和设施，即使出现操作失误也不致发生重大安全事故。防电器火灾用正压柜，防气体爆燃用可燃气体探测器报警，应急照明，应急预案，演习，培训，自控报警——措施变了！

无知者无畏。贪生怕死在战场上是狗熊，但在化工企业的安全生产中，不但要贪生怕死，而且要好好地活着。让别人活着（不去伤害别人），让自己享受生活（不被自己伤害，不被别人伤害），你虽然不能称为英雄，但绝对不是狗熊。所谓“智者”，就是领先一步。大家都理解智为聪明，其实聪明与否，领先一步足矣，但天下几人做得？目前的安全理念要消除员工的被动被迫被压的感觉，倡导人人成为一个智者，所谓的安全风险分析、危险源辨识，从模糊不清、反感讨厌，到自觉自愿、耳熟能详——理念变了！

606车间十几年来安全生产管理发生的巨大变化，正是企业坚定不移贯彻“安全发展”科学理念和“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针的一个缩影。这“变”是新发展的动力，这“变”是新跨越的翅膀，这“变”更是全体员工新生活的保障。

（作者单位：新昌制药厂606车间，该文获2012年安全生产月新昌制药厂安全征文比赛二等奖）

新昌制药厂优秀安全征文选登

短发行

■文 / 梁 斌

写下这个题目的时候，母亲坐在我身边，好奇地看着我敲打着键盘。落日余晖里，母亲的短发在风中微微起舞，令我惊讶的是，它虽然像小麦一样的黄，却找不出一丝白发来。时光倒流，回到母亲年轻时代，那飒爽英姿，仿佛就在眼前。

我找了一支笔，一张白纸，像模像样地对母亲做起采访来。母亲是厂里的老员工，虽然早已退休，但依然时时刻刻关心着厂里的事情。一说起这些年厂里改革发展翻天覆地的变化，母亲眉飞色舞、一脸的自豪；当谈论起安全生产，母亲一字一顿地说：“安全生产，是我心声”，我诧异母亲一脸的安宁与坚定；得知我们这次安全征文比赛，母亲还一个劲地叮嘱我：必须认真诚恳地写。

记得我上小学一年级的時候，母亲喜欢扎一根麻花辫，典型的瓜子脸美人，过腰的长辫随着步伐一甩一甩地，辫梢上就好像有漂亮的蝴蝶，总让人舍不得将视线挪开。我时常爱慕地盯着母亲扎辫子，她的手指是那般灵巧，动作是如此娴熟，左一下，右一下，没过多久就编好了。那时候的我就喜欢看着母亲的背影，觉得是那么的飘逸好看。

可是，突然有一天，我发现母亲那漂亮的麻花辫儿不见了。一问，原来是母亲换了车间工作，说是头发太长，有时候影响视线，还会滑落造成危险，就狠下心剪去了那蓄养多年、精心呵护的麻花辫，而且从那时候起，母亲就再没留过长发。很长一段时间，母亲不照镜子了。父亲乐呵呵地说：“其实，你剪什么头发都好看！”母亲则微笑着轻轻柔柔地说：“其实，安全最重要的。”她还对身边的小姐妹谆谆劝导，小姐妹们也纷纷剪短了美丽青丝。

当年，母亲是生产第一线的员工，忙碌而且劳累，从来不迟到早退。因为平时上班连轴转，有时来不及做饭，就带着冷饭去



上班，日子久了，落下了胃病。说起这些，母亲无悔，神情里流露的满是自豪，投入到生产中，而且工作数十载，将整个青春献给了企业，无怨无悔。她时刻牢记把安全生产放在第一位，在工作期间从没有出过事故，还手把手地指导姐妹们正确操作，避免了很多因为不正确操作而导致的事故发生。母亲的同事们一说起母亲来，个个赞口不绝。我们一家人，为母亲倍感自豪。

学业有成之后，我也来到了新昌制药厂工作，继承母亲身上的善良、质朴、踏实，为关爱人类健康的神圣事业勤奋工作、奉献青春。我把母亲的谆谆教诲牢记在心，时刻将安全生产放在首位。大学的时候我也喜欢留长发，工作之后，也是母亲为我剪去了长发，乌黑的长发一缕一缕，撒落了一地，尽管有所怜惜惆怅，但是想着，如今的我，可以一如母亲一般成为一位懂得关注安全、关爱生命的员工，情不自禁地露出发自内心的微笑。

剪头发，看似是一件很小的事情，却体现了一种审美观、一种责任感、一种精神境界：舍弃美丽，重视安全，更是一种大美。

细细回想着母亲的话——“安全生产，是我心声”，我决心沿着母亲的足迹，关爱生命，安全生产，科学发展，安全发展，定让母亲更加自豪、骄傲。

短发行，无悔无憾！因为，安全生产，也是我心声！

（作者单位：新昌制药厂研究院，该文获2012年安全生产月新昌制药厂安全征文比赛二等奖）

创新显活力 和谐促成长

维生素厂808车间邓剑青班组创建“班组先锋号”事迹介绍

■文 / 维生素厂808车间整理 图 / 王舟

维生素厂808装备区机修班现有6名员工，主要负责808车间、809车间的设备维修保养工作。自2006年组建以来，一直以建设一个“团结、进取、严肃、活泼”的团队为目标，在以人为本的大环境里与企业共同进步和成长。班组成员严格遵守厂纪厂规，服从工作安排，彼此间团结协作、互相学习、和睦相处，同心协力将设备修好保养好，为车间有序稳定的生产提供坚实的保障。



一、火车跑得快，全靠车头带

808车间机修班组长邓剑青，大专学历，助理工程师、注册安全工程师资格。

说起邓剑青，大家都夸他是个好班长：

邓工是个肯用心的人。他对辖区的每台设备都很了解，常常是一报设备编号，该设备的型号、性能参数、使用年限等，他就能准确地一一道出，如数家珍。因此，设备方面，邓工不愧是个专家。

邓工是个稳重的人。碰到设备故障，大家都一筹莫展的时候，邓工总是全神贯注，仔细听声音、看仪表，最后沉着而又肯定地拿出修理方案。大家跟着照做，问题准会顺利解决。虽然大家在一起有时也

侃自己技术怎么好，但说起邓工，大家的心里那绝对是一个“服”字。

邓工是个爱学习的人。有些设备结构比较复杂，特别是近几年一些新设备投入使用，常常是设备未到，邓工已经找来了相关资料仔细研究，等设备投入使用了，邓工对这些设备的使用、维护相关事项已成竹在胸了。

邓工是个好师傅。大家碰到设备相关问题，找邓工请教，邓工总是把原理、结构、易损件、使用注意事项、常见问题等说得清清楚楚，有些特专业的东西，也总是深入浅出地用我们都熟悉的例子比喻出来，让大家都很容易接受。而且，邓工的语言组织

能力很强，时而诙谐幽默，时而成熟稳重，大家在欢快的气氛中学到很多。

……

说起来，三天三夜也说不完。反正啊，班组在邓剑青的带领下，认真贯彻落实公司的安全生产目标，积极开展设备检修、技术培训、班组建设、设备技术改造等工作，充分发挥了班组人员的职能和作用，确保了设备可靠安全运行。

二、安全第一不放松，预防隐患记心间

化工生产，安全第一。作为机修人，天天和一线设备打交道，安全工作更是重中之重。如何开展安全生产工作，班里也是下了一番工夫。

首先，不断提高班组人员安全意识，进一步明确班组的安全生产职责。通过开展多种形式的安全生产意识宣传教育活动，如讨论事故案例等，营造了良好的安全生产氛围，增强班组成员的安全意识和自我防护能力。

其次，结合班组的工作特点，从一点一滴入手，切实做好各项安全工作。严格按照《设备检修联系单》的要求，让车间人员认真填写相应内容并将存在的安全风险告知检修人员，这样，就把危险点和工作人员的工作行为牢牢控制在有效的安全措施之中，在工作中筑起了一道安全“防火墙”。

同时，严格执行安全检修规程、日常巡检、预防保养、备件档案、工作日志等工作。对检查出来的问题及时进行消除，班组每月定期召开安全分析会，并做好班组安全管理记录，完善班组安全基础管理制度，有效地杜绝了不安全事件的发生。

三、创新方法降成本，日常管理成实效

班组对车间易损设备进行分析讨论，根据班组实际工作情况，认真开展危险源分析和预控，有针对性地提出改进方案，使车间的很多设备故障率降低、寿命延长。

2006年接手装备区的设备维修保养工作之前，车间里的各种离心泵寿命偏短，给维修工作带来很大的压力。班组建并开展工作后，各位员工认真分析原因，一个零件一个零件、一遍又一遍地检查，终于找到了问题的起因，通过精心装配，并加强日常管理，使得各种离心泵的寿命提高一倍以上。

压缩机是808车间的重点设备，使用过程中常出现气缸结炭情况，加剧活塞环的磨损，同时气阀损坏频繁，严重影响了正常生产。仔细查找，主要原因是压缩机

冷却效果不好。班组针对这个情况，提出了压缩机冷却系统的改造方案，按此方案改造完成以后，机器冷却效果大大提高，压缩机的故障率明显下降，气阀及活塞环的寿命大幅度延长，车间生产得到有力的保障。

班组针对设备、劳动安全与作业环境、安全管理三个方面作出相应要求，克服了麻痹大意、安于现状的不良倾向，通过学习各项规章制度、技术标准、反事故安全技术措施等，提高了技术业务水平，转变了作风。通过加大反违章力度、考核奖惩力度，使遵章守纪成为班员的自觉行为。这样，不但确保了维修任务保质保量如期完成，而且使每台维修的机器效率高

于维修前。不断推进计分考核和5S现场管理工作，提高了全班员工的整体素质，使凝聚力明显增强，全员动手齐心合力，现场环境不断改善，5S工作走在全车间的前列。

四、任重道远好本色，待命抢修把班加

2009年以来，车间的产量在原有设备基础上提高了10%以上，很多设备要长时间满负荷运行，这给装备区的日常管理带来了一个前所未有的挑战。在厂部和车间领导的鼓励和支持下，装备区全体员工做了以下几点工作：

1、加强了巡检的力度。对压缩机等重点设备进行重点巡检，每天一至二次，及时发现故障隐患，再依据故障程度和生产进度适时快速地进行修复和保养。

2、经常清洗水路，保障机器冷却效果，防止因超温而加剧气缸积炭和易损件的老化与磨损。

3、备足配件，保障设备出现故障后可以尽快修复。因生产任务艰巨，没有机会按计划进行设备维护，当设备出现故障

或短时间停机时，只有集中力量加班加点进行抢修，备足配件尤其重要。

4、装备区全体维修工休息时间随时待命，做好加班抢修的准备。有时候中夜班突发故障，员工也能赶到厂里尽快修复，这是难能可贵的。

面对新的安全生产奋斗目标，班组成员精诚团结，继续发扬特别能吃苦、能战斗的优良作风，力争让各项工作跨上一个新台阶。

五、活力是动力，和谐促成长

班组里的员工都是快乐的“活宝”。维修工作每天重复，既脏且累，乏味又费神，但班组里的员工却能在紧张的工作中，营造出活泼向上的氛围，使乏味的工作变得轻松有趣，也使疑难问题变得简单。

钱江师傅年龄最大，但对时事热点关注的热情却一点也不比小伙子们差，常常就当下的新闻发表一下自己的心得体会，或对新闻人物来几个冷笑话，让人忍俊不禁的同时，不得不佩服钱师傅的超高智慧。

王小闽是个黑脸大汉，但却是最可爱的“活宝”，常常来点搞怪的小动作，但做起事来却从不含糊，脏活重活从来都是冲在前面。

魏静文人如其名，表面上看上去确实文静，但要起嘴皮子来可就不怎么文静了，笑声最大的肯定是他。

陈铎锋加入这个团队的时间不长，但却很快融入了这个团体，话少笑多，做事二话不说，劲头最足。

最后，用邓工的话做个总结：“这个团队里每个人能做的十分有限，但大家有信心通过团结协作、合理竞争，将车间的设备维修保养好，让设备保持最佳的性能和状态，为车间生产提供设备保障；并在工作中，找到生活的乐趣、展现个人的价值。”

弘扬合作精神 吹响先锋号角

■文 / 王丽媛 图 / 章忠阳



“全国工人先锋号”新昌制药无菌制剂车间万级洁净区班组代表



班长王丽媛在“班组先锋号”推进工作会议上发言

我们无菌制剂车间万级洁净区班组十分荣幸地被评为全国“工人先锋号”，首先要感谢各位领导对我们的关心指导，感谢103车间全体工友对我们的帮助支持，荣誉属于集体，成绩归功于大家。

一支优秀的团队，除了挥洒个性，表现特长之外，最核心的精神是合作。我们班组共有10名员工，主要担负无菌注射剂的配液、化验、灌装这一连动流水线的工作，是车间生产的核心组成部分。实践让我们不断地磨合，共同的使命感和认同感，逐渐强化的团队精神，使我们的工作效率、工作质量大大提高。2010年本车间产量完成率达123%，产品成功率

96.5%，灯检合格率99.94%，未出现过重大投诉。由于坚持安全意识不放松，生产质量有保证，为企业赢得了利润，为健康注入了希望。班组魅力不单单止于工作，生活中我们也是一起打拼快乐，在户外拓展、集体郊游等各种活动中，沟通彼此的思想，强化团队意识。

2011年，我们班组被公司光荣命名为“班组先锋号”；现在，我们又被中华全国总工会光荣命名为全国“工人先锋号”。这对我们既是鼓励与肯定，更是新的考验和挑战。我们将继续加强企业文化学习，提高工作积极性和执行力；加强业务知识学习，严格执行操作规程，提高工

作效率，加强安全生产意识、质量意识，不论是在专业技能上，还是在GMP意识上都要有一个新的提高和新的突破。我们全班组人员，将通力协作，精益求精，处处以集体利益为先，争取将“班组先锋号”的优秀作风传递到我们每个岗位、每个班组，起到模范带头作用，使“班组先锋号”成为弘扬企业精神的旗帜，成为加强班组建设、提升企业现代化管理、推进“四化”进程的强大动力；成为引导员工立足本职、爱岗敬业，刻苦学习、不断进取、甘于奉献的载体，让“工人先锋号”的旗帜在我们的企业高高飘扬。

（作者单位：新昌制药厂103车间）

扎实工作 作好表率 为企业发展贡献新的力量

■文 / 胡汉奇 图 / 章忠阳



新昌制药302车间工艺班组长胡汉奇在“班组先锋号”推进工作会议上发言

首先向荣获全国“工人先锋号”的新昌制药厂无菌制剂车间万级洁净区班组表示祝贺，并向给予我们关心、帮助的企业各级领导和同事们表示衷心的感谢！

我们302车间工艺班组由7名成员组成，平均年龄29岁，年轻、阳光，均具药学相关专业本科以上学历，理论知识扎实，大家立足本职、爱岗敬业。

工艺班组是车间发酵工段的关键技术

岗位，是车间的灵魂，其工作水平直接影响产品质量。各工艺员深感责任重大，积极钻研业务，在对产品工艺参数了如指掌的同时，不断探索，力求调出最佳工艺。在分厂、车间的领导和支持下，从安全、质量、环保等多方面入手，严抓管理，注重实效，努力把班组建设成为一支能打硬仗、善打硬仗的职工队伍。

加强班组管理，全面提升业务技术水平。不折不扣做好班组安全管理，班前定期召开班组会，布置有关事务；在每次的分工会议上，我们都要不厌其烦地叮嘱每位职工要做好安全防范工作；通过交流谈心，在思想上积极开导，确保职工思想稳定，促进班组安全工作。现在，整个班组师带徒、徒帮师，形成了一种既体现严格管理、又充满生机活力的和谐工作氛围。

“只有熟悉自己的职责，干起活来才能得心应手”已成为大家的共识。

坚定质量信念，着力提高工作质量。发酵生产是个不可逆的过程，工作时间长，劳动强度大，工艺员对发酵参数的调控水平直接影响发酵效价。在平常的工作中，重视强化班组人员的质量意识。为进一步提高班组质量管理，我们针对生产中各种不同的问题和情况，一是严抓平稳操作，要求班组成员能熟练掌握技术规程的主要内容；二是开展岗位练兵，不断增

强岗位实际操作本领；三是积极开展小革新、小改革和合理化建议活动，解决班组产品质量存在的疑难问题和薄弱环节，提高工作质量和产品质量。

以建设和谐建班为目标，运用现代管理方法，采取责任到人的精细化管理手段，量化考核；通过严谨的工作作风，细心实干，挖掘问题，解决问题。无菌控制是搞好发酵生产的根基，五年多来，每次交接班时工艺员都会仔细检查前一天工艺参数的控制情况，做到心中有数，点滴记录。在每月的例会上，班组各工艺员群策群力，对本月出现的问题提出建议，达成新的共识。

虽然我们岗位的工作是平凡的，而且离企业和车间的要求还有一定的差距，但是，公司授予我们“班组先锋号”，新昌县总工会授予我们“工人先锋号”，这既是对我们的信任和激励，更是对我们鞭策和考验。我们深知，荣誉只能代表过去，保持荣誉更需要我们付出加倍的努力。我们决心认真履职尽责落实，实践创新求进取，虚心向全国“工人先锋号”班组和其他“班组先锋号”班组学习，在平凡的工作岗位上，脚踏实地，扎实工作，作好表率，当好示范，为带动全车间的班组建设、为新昌制药的更大发展贡献新的力量！

（作者单位：新昌制药厂302车间）

不比天分比勤奋 不比享受比贡献

■文 / 梁春雷 图 / 章忠阳



昌海生物土建班组长梁春雷在“班组先锋号”推进工作会议上发言

我们浙江昌海生物有限公司土建组有幸被推荐为浙江医药“班组先锋号”创建单位并参加这次会议，感到十分的光荣和鼓舞。刚才，荣获全国“工人先锋号”和新昌县“工人先锋号”的先进班组分别介绍了十分宝贵的经验，为我们创建“班

组先锋号”树立了标杆和榜样。会议结束后，我将把领导的指示、兄弟班组的先进经验好好地传达给其他九位班友，我们有决心、有信心乘本次会议的东风，把我们创建“班组先锋号”的工作推上新台阶，做出新成绩。

技改开头难，土建是先行。2011年3月，我们土建组作为最先来到昌海建设现场的一批人之一，头顶蓝天，脚踏海涂，与广大昌海建设者一起，为书写昌海生物宏伟蓝图，为浙江医药新一轮跨越式发展挥洒汗水、奉献青春。

初到此地，建设现场还是一片农田。土建组对周边建筑市场做了详细的调查和摸底。从周边工地开始，远至40公里外的宕渣场，大量的调研工作让我们掌握了详尽的资料和信息，为今后建设工程的顺利开展提供了指导性的意见。

我们对非工程桩进行（破坏性）静载荷试验后，建议场地地基土的桩基设计参数平均提高25%以上，并及时建议采用PC 600 AB 110-11b桩代替PC 600 AB 130-11b桩，初步估算，以上两项可节省成本2000万元以上。

2011年6、7月份，正是天气最热的时期，我们的施工人员顶着酷暑在183亩宕渣施工现场认真地进行测量工作，工地上没有丝毫可以遮阳的地方，施工员身上的衣

服往往湿了又干、干了又湿。每天晚上，因为需要及时处理大量的施工和其它事项，我们土建组加班加点，三间办公室的灯每天基本都会亮到深夜。

我们每周进行一次专业知识讲座或集中学习来提高自身专业素质，积极倡导“不比基础比进步，不比天分比勤奋，不比享受比贡献”，努力从奉献企业中不断提升自我，使企业发展和个人进步两不误。

到目前为止，我们已经完成一期183亩、动力调度区、仓储一区、食堂制剂一区和环保中心的勘探施工，并取得了岩土工程勘察报告；完成183亩、动力调度区、仓储一区、食堂制剂一区的宕渣工程；辅房、2198车间、质检车间、2138车间、2058车间、2068车间、2108车间、2118车间、2178车间、2188车间、2028车间、2088车间已顺利结顶或完成主体中的土建工作；食堂、仓储打桩工程正在进行。昌海生物一期工程已雏形初现，基地建设正稳步推进。

今后的工作中，我们将以争创“班组先锋号”为契机，奋发努力，开拓进取，为把昌海生物建成一个具有世界一流水平的生物医药生产基地，实现公司新一轮跨越式发展做出更大的贡献。

（作者单位：昌海生物有限公司土建组）

《西游记》与团队建设

■文 / 叶双明

自张纪中版《新西游记》在几大卫视开播以后，因电视剧创新改编而引发的观众争议不断，围绕人物造型、场景特效、个性台词以及剧情改编等方面，观众对该剧有批有赞，一时“骂声与掌声齐飞”。

但西游团队1+1+1+4是一个永不组合。第一个“1”是董事长——如来；第二个“1”是总经理——观音；第三个“1”是项目经理——唐僧；“4”就是员工——悟空、八戒、沙僧和白马。取经项目组实际操作人员就是后面的1+4，前面的都是各级领导。项目组终极任务是“求取真经”。这跟我们日常工作中所见的团队一样，也正因为如此，才能更加显著地反应出一些真实的从业心态。

董事长如来高瞻远瞩，为传播佛法理念，提出了“普度众生”这个目标。这跟我们的企业宗旨“关爱人类健康”相似，都是非常有高度的。

总经理观音的目标是“造福苍生”。因为每一个员工都是其挑选的，其很清楚自己的员工，了解员工的真实从业心态，有能力并真心实意地帮助员工实现各自的需求。当然，员工的需求实现了，团队的目标也就达成了。

项目经理唐僧的目标是“弘扬佛法”。当然，也正因为对此有着坚定的信念，才得以委任项目经理。

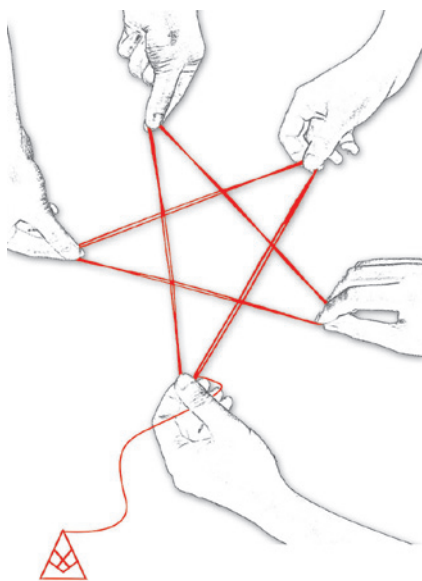
以上说的都是领导，真正的员工又是怎样想的呢？团队中技术最好的悟空、散漫而调皮的八戒、稳重踏实的沙僧、只做不说的白马，仔细一分析，没有一个是为“普度众生、造福苍生、弘扬佛法”的目标而加入这个团队的。那么他们究竟有些什么样的“从业心态”呢？其实，员工跟随企业的目的是为了改善自己的生活状态。虽然悟空是为了自由，八戒、沙僧想的是如何回去做高官，白马想的是无拘无束的生活，但统一起来还是因为这份工作能让他们得到自己所需要的。

每个人的特质和生活环境不同，所以每个人的心理状态也是不同的。作为基层员工，他们的需要是很实际很具体的。所以当企业目标提出来后，要想让基层员工欣然接受并认真执行，一定要将目标和员工的具体需求结合起来。要不然，无论有多么远大的目标，都无法得到基层员工的认可。再则，团队目标和个人目标之间并不一定划等号，团队目标的实现不一定就代表着个人需求的满足。员工在努力工作的同时，同样在判别可能会影响自己个人需求实现的因素，一旦在判断的过程中发现为团队目标努力再多也与个人需求无关时，就有可能产生消极心理，影响各成员的工作干劲，对团队目标的实现带来不利。这就更需要有一个完善的企业制度来

做保障。

所以，想要团队目标得到更好更快地实现，请不要忽视了员工的从业心态。了解自己的员工，了解他们加入团队的真正目的；帮助员工并让他们的个人需求与团队需求尽量协调一致，而不是一味地用高尚的企业理念、严格的企业制度来激励和约束员工，只有这样才能调动员工的积极性，让他们为团队（企业）创造更多的效益。

（作者单位：新昌制药厂保健品实验中心，系保健品厂一工会“添添向上”读书小组成员，文中部分内容引用自《〈西游记〉团队看员工的从业心态》一文）



“最”才子

——读《明朝那些事儿》有感

■文 / 柴世英 图 / 章忠阳



柴世英在新昌制药厂读书心得普通话比赛中

总觉得古代的读书人比现代人更有智慧、更多才学，古代文人墨客们来了兴致，动不动对几个对子、填几首诗词，用简短形象的文字营造出跃然纸上的画面和情绪。有句古语“秀才不出门，便知天下事”，可见古代的读书人“宅”在家里都是在忧国忧民地思考问题，而如今大家回到家打开的不是书，是电脑，看的是欧美枪战和日本动漫；古代人通晓古今，靠的是扎实的真功夫、慢功夫，正所谓“博闻强识”、“十年磨一剑”，而如今有了百度和谷歌，又有谁还在抄录和背诵那些文化的积淀？

中华大国泱泱五千年文化，在历史的天空中，曾涌现过无数颗璀璨耀眼的星星，他们发出的清冷之光，让人心生敬畏、望尘莫及。当年明月在《明朝那些事儿》中，用幽默细腻的笔锋描写过众多贤能的文人和叱咤风云的武将，而读完此书让我久久不能忘怀的三位才子就是——解缙、王守仁和唐伯虎。

“最”耐得住寂寞的人——解缙

解缙，且不管他在“明朝三大才子”中是不是排在首位，重要的是人家有好才学和真功夫；且不说他在19岁那年（也就是你我刚考上大学的年纪）中了进士，因为这在颇具贡献的一生中，只是萤火之光。最让人敬佩的是，他主编完成了《永乐大典》，因为那不是一本简单的书，它的内容包括

经史子集、天文、地理、阴阳、医术、占卜、释藏、道经、戏剧、工艺、农艺，涵盖了中华民族数千年来知识财富。他带领和安排无数个知识分子，勤勤恳恳、日日夜夜、不眠不休地工作，我们可以想见这个工作有多么的枯燥，又要花费多么的时间和精力，在那个没有电脑的时代，那一个个娟秀的手写文字，倾尽多少读书人的心血。但是这本书终于完成了，朱棣和解缙也因为《永乐大典》在历史中留下了重重的一笔。这本书告诉我每一件宏伟壮丽的工作背后，一定有一番折磨、一些压力、一种绝望和等待，而再远再崎岖的路，只要你慢慢走，踏踏实实地走，走着走着也就到了，所以要学会把眼光放远些，想想到达后的快乐，也就不觉得辛苦了。

虽然有人说，解缙太过刚直不阿，不懂得政治上的迂回曲折，但我想但凡有才之人，都有那么一股傻气和执拗，以致最终沦为囚犯。曾经的文贤雅士，没有留下书信，也没有临死前的豪言壮举，只是在锦衣卫指挥的美酒之下，伴着满腹心事，酩酊大醉，最后被人扔到北京冬日的雪地里冻死，可怜了满腹才学，落得这个凄惨的下场！

“最”执着的人——王守仁

王守仁明成化年间，生于绍兴府余姚县（今浙江余姚），出生时取名王云。此人最有意思，传说其五岁时还不能讲话，一位

高僧告知他爹王华：给孩子改名吧！果真改完名后，他就能开口说话了。这故事还是很有神奇色彩的。

最让人印象深刻的是，王守仁为了成为圣人，遵照朱熹大圣人的说法“格物致知”，用当年明月的话说就是：要想成为圣贤，豁然贯通，就要不停地“格”，聚精会神地“格”，加班加点地“格”，今日“格”一物，明日“格”一物，总会豁然贯通的。

而可爱执着的王守仁就这么做了。由于王守仁家教甚严，他不能到处游玩去“格物”，所以就开始“格”自家院子里的竹子，他就那样一动不动地紧盯着它。他父亲走过来问他在干什么，他说：不要吵，我在参悟圣人之道。这一故事足见其为了成为圣人，为了追求“顿悟”和世间的真理真的是肯下功夫的，也见他的心性特别的自由和纯净，我想做的我就去做，或许这不是成功的最好途径，但是不去试你又怎么能知道会成功还是不成功呢？他没有现代人经常有的纠结和郁闷，这些情绪只因为我们心性不够纯净，什么都想得到，怕是什么都做不了，到最后就什么也得不到。

从小就知道“只要功夫深，铁杵磨成针”这句话，也总是用这句话在自己意志消沉的时候激励自己，而现在外界的诱惑太多，自己的欲望太深，怎么填也填不满，那

些诱惑就是自己的欲望，好像人人追求的都是物质，精神上的东西就显得缺乏了。现在好像有些最贵的东西反而最便宜了，而最便宜的东西反而很多人不惜代价地在追求，是我们退步了，还是前人太明智？

“最”悲情的人——唐伯虎

不管是说到还是写到唐伯虎，脑子里周星驰的形象就怎么赶也赶不走，只怪那部《唐伯虎点秋香》太幽默搞笑了。星爷说他总是在用喜剧的手法来上演悲剧，虽然说这部电影的开头唐伯虎风流倜傥，最后也抱得美人归，可是现实中，只怕并非如此。

唐伯虎有才，这自然不必说，但是他最后混迹于烟花柳巷和脂粉堆中，可能并非他所愿。在那个年代，谁不想凭借科考一举成名，在朝廷谋个一官半职的，不为家财万贯，至少在众多考生之中拼一下自己的才学证明自己的实力。唐伯虎进京赶考，最后由于“作弊”事件差点没了性命。他有没有作弊我们不得而知，但是他的一生却因此而改变了，为了保住性命，只能装疯卖傻，为了让别人相信竟然裸奔，可以想见那时他是多么无奈，他心里一定也挣扎过痛苦过。

虽然最后安全回到了自己的老家——苏州，但由于现实的打击，他也不复从前那般恃才傲物了，相信在那个时候也遭受过

不少家乡父老的白眼和被指着脊梁骨背地议论，但这些都不能阻挡他的才情，相反，对现世的失望和放弃，成就了他不拘一格的才学。曾经看到对他这样的一句评价：他坎坷一生，贫困凄苦，可谓是我国古代知识分子怀才不遇、无以报国的典型。每每想来，就觉得心中郁闷难耐。

他那首著名的《桃花庵歌》，读来为他的豁达而高兴，但只怕这豁达是他自己写出来安慰自己的，尤其是这两句“若将显者比隐士，一在平地一在天。若将花酒比车马，彼何碌碌我何闲”，感觉还是有些不甘。

不管怎样，唐伯虎在这众多才人中，也算是传奇的一个，其被拍成电视剧和电影的次数也最多，不枉他“江南第一风流才子”的称号。

上述三位，在政治和仕途上都不是很顺利，但最后依然能够名垂千古，在天空中熠熠发光，就是因为他们都是拥有真才实学，在远离朝廷险恶之后，能后归于真我，才会在历史上留下千古绝唱和文化瑰宝。

喜欢他们的隐忍和智慧，喜欢他们追求真理的勇气，喜欢他们自由不羁的灵魂。

（作者单位：新昌制药厂质管部，系后勤二分会“萌芽学社”读书小组成员）

超越平庸 选择完美

——《没有任何借口》读后感

■文 / 倪惠银

闲暇之余，拿起朋友送的书——《没有任何借口》信手翻阅起来。朋友当初送我这本书，旨在让我在工作觉得枯燥、厌倦之时翻看可以有些动力，所幸的是我对目前的工作虽说谈不上热爱，但至少没有厌倦，作为生活的一部分，平平淡淡，波澜不惊。但是，作为还年轻的我来说，总觉得这样的生活缺少了一份激情，于是乎，想要从书中寻找激情。

“没有任何借口”是西点军校奉行的最重要的行为准则，它强化的是每一位学员想办法尽量去完成任何一项任务，而不是为没有完成任务去找借口，哪怕看似合理的借口。其目的是为了让学员学会适应压力，养成不达目的不罢休的毅力。它让每个学员懂得：工作是没有借口的，失败是没有任何借口的，人生也没有任何借口。

“没有任何借口”，乍一看，有一种刻薄、冷漠、缺乏人情的感觉，但是通读全书，发现本书的核心思想是超越平庸，选择完美。它在强化的一个观点是我们做任何事都要竭尽所能，而不是为不能完成地任务去寻找借口。告诫我们在完成各项工作时，不能仅限于尽心尽力，而应是要全力以赴。书中所打的比喻，虽然有点极端，但是我觉得很有道理，假设迟到一分钟，你就要被枪毙，这时你还会让任何一个借口发生吗？答案很显然。确实，很多时候，不是我们做不好，而是缺少那种紧迫感，那种不达目标不罢休的冲劲。

著名投资专家约翰·坦普尔顿通过大



量的观察研究，得出一条很重要的原理——“多一盎司定律”。他指出，取得突出成就的人与取得中等成就的人几乎做了同样多的工作，他们所做出的努力差别很小——只是“多一盎司”，但其结果却经常有天壤之别。获得成功的秘密在于不遗余力——加上那一盎司。多一盎司的结果会使你最大限度地发挥你的天赋。“我已经竭尽全力了吗？或许我还有一盎司可以加呢？”经常这样问自己，或许我们将受益匪浅。

借口，也许是消极习惯的一种生存方式与独特的存在状态，但正是这种状态的超强生命力，使大部分原本有能力成为优秀人物的人，最终却被借口击得一败涂地而不自知！

“没有任何借口”看起来似乎很绝对、很不公平，但是人生并不是永远公平的。西

点的这条行为准则就是要让学员明白这样一个道理：无论遭遇什么样的环境，都必须学会对自己的行为负责。任何借口都是推卸责任，工作就意味着责任，在责任和借口之间，选择责任还是选择借口，体现了一个人的工作态度。要将责任植根于内心，让它成为我们脑海中一种强烈的意识。作为企业员工，首先要有责任心，为工作负责，为企业负责。工作中出了问题，人们习惯于为自己的过失寻找各种借口，以为这样就可以逃脱责任。正确的做法是，承认它们，解释它们，并为它们道歉。最重要的是利用它们，学会如何承担责任以及今后如何避免同类问题的出现。

寻找借口的一个直接后果是拖延，而拖延是最具破坏性、最危险的恶习，它使人丧失主动的进取心。现实生活中，由于惰性，人们不停地对自己说“等一等”、“再等一会儿”，时间就在等待的过程中慢慢溜走，当发现时，却又会懊恼不已。对此，我们应该首先树立起正确的人生观与价值观，正确把握自己的奋斗方向，并制定一个相对中短期的目标而努力奋斗，这有利于在找借口的同时与目标加以权衡，并马上行动以驱赶借口。

工作是上天赋予我们的使命，凡是应当做而又必须做的事，总能找出事情的乐趣，这是我们对于工作应抱的态度。有了这种态度，无论做什么，我们都会充满激情、斗志昂扬！

（作者单位：新昌制药厂质管部，系后勤二分会“萌芽学社”读书小组成员）

欧洲杯随感

■文 / 郝锋剑



今天一大早，我迫不及待地起床，直奔书房打开电脑。浏览网页，哇，西班牙4：0大胜意大利，夺得了2012年欧洲杯冠军。真是惊愕！是不是又通过点球？我冒出这个想法。看完精彩回放锦集才缓过神来，这可是近几届欧洲杯决赛最大的比分！

我从1998年世界杯开始认识、接触足球，并喜欢上了它。那时，罗纳尔多率领的桑巴军团非常耀眼，一路过关斩将，杀进决赛，可惜在决赛中，不敌齐达内统帅的法国队。随后，法国队在齐达内的统帅下，一发不可收拾，一举夺得2000年欧洲杯冠军。那时，特雷泽盖金球淘汰意大利，实现惊天大逆转。足球最大的魅力在于，不到最后一刻，一切都有可能。

本届欧洲杯可谓让我过足了足球瘾。本来，我构想半决赛西班牙战胜葡萄牙，德国战胜意大利，然后，西班牙对阵德国，来进行欧洲杯经典对决。可惜德国半决赛时倒在了意大利脚下，无缘决赛。可能是勒夫率领的德国队太年轻了，还需要积累经验，还需要磨练。

现在，回顾一下西班牙本届夺冠的历程。小组赛与意大利、克罗地亚、爱尔兰分在C组，首战1：1平意大利，其他两场小组赛均胜出，共积7分，以小组第一顺利出线；1/4决赛2：0战胜曾经辉煌高傲的法国队；半决赛中，遇到C罗领衔的葡萄牙队的顽强抵抗，最终在点球大战中，涉险过关，真是运气不错；最后，与意大利的决赛，以酣畅淋漓的大比分结束战斗，登上欧洲之巅，成为首支蝉联欧洲杯的球队。同时，托雷斯也荣获本届欧洲杯金靴奖。西班牙真是太强大了！

反观，意大利败了，巴神也不神了，却哭了，皮尔洛流泪了，布冯无奈地摇头，曾经多么坚强的男人，多么洒脱的男人，在此时此刻，黯然伤神了。谁说男儿有泪不轻弹，只因未到伤心处。别了，意大利，别了，曾经的四冠王，别了，亚平宁的勇士。

一边是无比欢乐的庆祝，一边是无比落寞的悲伤，真是冰火两重天。欧洲杯带给人们无限的回味，无限的遐想。让我难忘的一个温馨场面——冠军西班牙队球员列队向亚军意大利队致敬！也许是一种安慰，也许是一种鞭策。足球不论胜与败，尊重对手，这是多么难得！

再见了2012年欧洲杯，再见了西班牙，再见了我最爱的德国队，期待下一届更为精彩的欧洲杯！

（作者单位：新昌制药厂603车间）

吃在端午

■文 / 王露燕

已经好几年没回家过端午节了。今年端午节放假，在家里足足呆了三天，也享受了三天。家里忙着给我准备各种端午特色食品，品尝着那久违的味道，满满的都是幸福的感觉。

与其他地方一样，端午的粽子是必不可少的。以前奶奶都是包的碱水粽，具体怎么做的就不清楚了，只记得在煮的时候厨房里飘散着一股浓浓的香味，混着粽叶香、碱水香、糯米香，香味四溢，烟雾缭绕，霎时间节日的气氛就浓烈了起来。等到粽子煮熟，迫不及待地拿起一个剥了起来，因为加了碱，粽子的米色微黄，闪烁一抹特别的半透明的黄色，如同黄玉一般。蘸着砂糖或者淋上蜜糖，那个味道啊，现在想想都会流口水的……今年奶奶没有做碱水粽，只做了肉粽和豆粽，却也别有一番风味。肉粽鲜咸，将糯米拌上盐、酱油等调料，再放入提前腌制好的猪肉包在一起，绝对好吃。豆粽则是将糯米与红豆拌匀，再在粽子中间放两颗蜜枣，不用加其他任何调料，即可直接使用，蜜枣甜而粽不腻。唯一有些不足的，就是红豆过多的加入使粽子少了粘性，特别易散。

在我们老家，松花麦饼也是端午应节之物，可惜现在好多人都不会做了，不过幸好我奶奶还是会这门手艺的。做松花麦饼说简单也简单，说难也难。难的是在春天就要开始准备原料之一——松花粉的采集了。在春天选一个阳光明媚的日子，带上一把柴刀，一个塑料袋，就可以去山上采松花了。尽量挑选比较矮的松树，这样

容易够得着，挑选那些还没有开花的松花，以便收集到足够多的花粉。采完回家后，用一块干净的塑料布垫在松花下面，四角压上重物，在太阳底下晒。晒一会敲打一下，使花粉掉下来，如此晒上几天，才得到珍贵的松花粉。说做松花麦饼简单，是它的制作过程比较简单，首先是和面，和好以后分成一个个小的剂子，用手捏扁，中间加入红糖，再收口，用擀面杖将其擀成薄饼，再将松花粉均匀撒在正反两面，一个生的松花麦饼就做好了。再将其放入烧热的锅中，不断翻动，直到麦饼面上有些焦色，饼身有些鼓起就可以出锅了。松花麦饼最好趁热吃，香甜可口，还要吃得有技术，因为里面的红糖早已融化，吃得慢了，糖浆会流得到处都是，嘴角，手上，甚至地上……

麦花是一种在端午吃的油炸食品，虽然现在不是很崇尚油炸食品，但是我妈还是果断决定开做。跟包饺子一样，做麦花也是一件需要全家一起动员的事情。首先是我妈一个人揉好了一大块面团，配料是在面粉里掺入鸡蛋、发酵粉、糖和水。这可是个体力活，不仅要各种食材和得均匀，还需要掌握好面团的干湿度，做到既不粘手又不发硬，我妈说揉到最后，手都有些发麻了。揉好面以后就需要将其擀薄了，这就是个技术活了。我妈直接上桌，用一根长长的擀面杖慢慢擀，直到将面团擀成一张大大的面饼，几乎有桌子那么大面积。接下来就灵巧好做多了，大家一起分工，用刀将面饼分成几块，剪刀剪成小



块，再用手翻出花型，一朵麦花就诞生了，讲究点的还可以用麦草在花的底部点上一点，使造型更加好看。最后就是将一朵朵麦花放在油锅里炸熟即可，时间不能炸太久，会焦掉，也不能炸太短，会夹生。等麦花稍微凉一点，就可以品尝了，脆脆的，很香，很有嚼头，比外面超市里加工的零食可放心多啦。

我的家乡还有端午吃茶叶蛋的习俗，虽然我不清楚这一习俗的由来，但是空口吃一整个蛋，茶叶蛋无疑是最入口的。将鸡蛋与茴香桂皮等大料跟茶叶同煮，再加上酱油与盐，用一两个煤饼烧煮，使鸡蛋煮得足够老，期间将鸡蛋壳敲碎使其入味。煮的时候，香味四溢，出锅时，外壳还滴着汤汁，显得粘滋滋的。剥去蛋壳，呈现在眼前的是蛋白上斑驳的网状印子，非常漂亮，就像一幅抽象画。咬上一口，鸡蛋混着蛋香、茶香与酱香，使人齿颊留香，回味无穷。

同样，端午的绿豆糕也是非常走俏的。可能制作过程有些复杂，我们家的两位“大厨”做不来，所以每年都是去商店买点回来应个景。绿豆糕的主要原料有绿豆粉、面粉、糖、油、鸡蛋、食用植物油等。据说绿豆糕具有清热解毒、消暑的作用。不过，现在的绿豆糕味偏甜，油又多，不宜多吃。

如今，奶奶老了，妈妈也已不再年轻，周围会做这些传统地方小吃的人也越来越少了，偶尔品味，吃到嘴边的不仅仅是食物的美味，还有岁月的沧桑以及历史的积淀。

（作者单位：昌海生物有限公司）

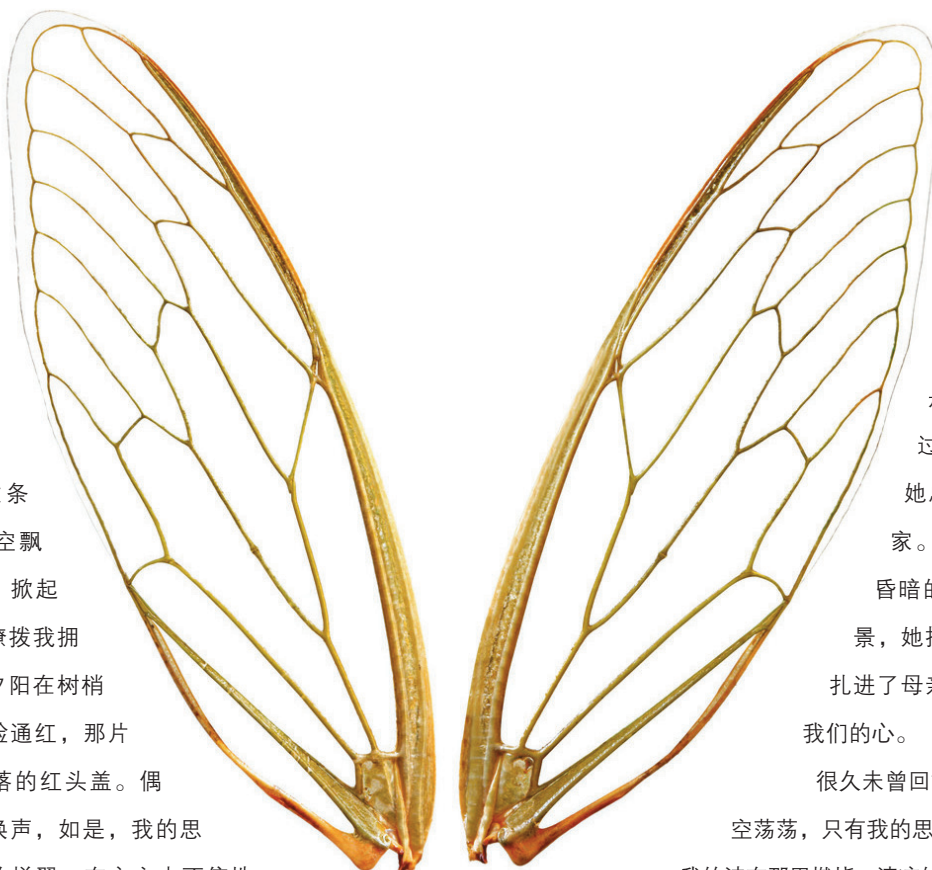
思念是蝉的翅翼

■文 / 袁国奇

夕阳西沉，暮霭深深。一群燕子飞来，带来了满身畅快的绿，把馥郁的花香与泥和在希望里，抛开记忆中的杂念，从屋檐到山岗、田野不停地往来，我感觉到了无数条优美的曲线在天空飘渺。一阵风吹过，掀起了夏天的裙纱，撩拨我拥抱夏天的欲望；夕阳在树梢上饮着烈酒，满脸通红，那片绯红是新娘子遗落的红头盖。偶尔传来知了的呼唤声，如是，我的思念便化成了薄薄的蝉翼，在夜空中不停地游荡。我感觉到了孤零、彷徨、失望，看到了夜空中无数不圆的梦；我甚至听到了爱情的呜咽，以及幼稚的期望，大多梦想从高空摔落，发出轰鸣的巨响，溅出苦涩艰辛的泪花。

我的思念在天空舞动，脚步在云雾里很凌乱，舞伴的高跟鞋踉跄在我心坎里。那一刻，我似乎看到了一对青年男女推着自行车并肩而行，没有言语，只有同频率的心跳，犹如两片蝉翼柔和的扑腾，情深深，恨也绵绵缠绕。他们把泪水种在五线谱上，然后走向岔路口，一个向南，一个向北，如两条起点相同的射线在人生的路上向外延伸，相逢？相聚？迷茫万里。夕阳下，两个阴影并排着越离越远，两颗心愈跳愈烈……

在外漂泊，我常年编织着思念之网，脑海中已长出了一颗高大的白杨树。我从树梢向远处张望，看到了故乡的山峦，



朦胧的桃树下，一个老人在看李香君抑或林黛玉葬扫飘飘洒洒的桃花，听她们唱《葬花吟》。那是我的母亲，她沉着脸，洒落的桃花便是她的思念。那时节过后就该放暑假了，她总是在门口等着我回家。我甚至看到母亲在昏暗的灯光下做布鞋的情景，她把温暖送给我们，针扎进了母亲的肉里，却刺痛了我们的心。

很久未曾回故乡，父亲的坟头空空荡荡，只有我的思念在上空盘旋，以及我的诗在那里燃烧。清凉的夏日，我寄哀思与鸣蝉，把文章写在蝉翼上，父亲听到鸣蝉的歌声，那就是我无限的思念。父亲一生言语不多，我流浪在外，对他的所记所忆已模糊，只感觉到他平凡中的伟大。每次风雨来临，他宽广的胸怀就成了我们的避风港，成了我们的依靠。如今我们长大了，把老宅换成了高楼，宽敞舒适，日子也渐过渐宽，而父亲不愿成为我们的包袱，离我们而去。一炷香，化作我痛苦的思念。

夏日的风吹得我有有些晕眩，我记不清故乡的炊烟以及儿时的伴友，只有袅袅的思念随风飘浮，如云彩绚烂。偶尔也有林中的蝉声，我想那是母亲捎来的信，此时让我更加思念故乡的山山水水，故乡那轮圆月。

我的思念是蝉的翅翼，在夏日里尽情地飞扬，蝉声是我的回应：知了，知了……

（作者单位：来益生物技术有限公司302车间）

生命赞歌

(朗诵诗)

■文 / 魏旭东

A: 生命因安全而更加美丽,
B: 生命因安全而更加精彩。
A: 诗人是如此诚挚地珍爱生命,
B: 诗人是如此朴实地赞美生命。
A、B: 是安全延续着生命的美丽, 是安全诠释了生命的精彩。

A: 推开沉睡的小窗, 迎接黎明的曙光,
B: 看着熟睡的天使, 心花渐渐地绽放。
A: 只因安全, 才有这安详的黎明, 才有这如诗般的宁静;
B: 只因安全, 才有这和谐的美好, 才有这母爱般的无声。
A: 丝丝缕缕系着情,
B: 点点滴滴都是爱。
A: 安全是家庭幸福的源泉,
B: 安全是企业效益的保障。

A: 安全是天, 分分秒秒不能忘记, 半点马虎就会天昏地暗;
B: 安全是地, 时时刻刻不能忽视, 半点虚假就会地动山摇。
A: 宝贵的经验, 岂能用鲜活的生命做交换,
B: 效益的攀升, 无需付出血的代价。
A: 把耳熟能详的警句, 时刻牢记在我们心间,
B: 让尽人皆知的案例, 为安全的航船扬起风帆。

A: 生命是美丽的,
B: 生命是脆弱的。
A: 直逼双目的鲜血, 唤醒我们对生命的珍视;
B: 充盈双耳的哭喊, 唤醒我们对安全的渴望。
A: 为了您和您家人的幸福,
B: 请时刻牢记安全!

A: 莫再忽视安全, 让生命的每一片新叶都弹奏出快乐的和弦;
B: 莫再忽视安全, 让生命的每一朵鲜花都闪耀着色彩的斑斓。
A、B: 让我们挽起坚实的臂膀, 共同去实现这至高无上的理想。

(作者单位: 维生素厂安全环保部)



“生命赞歌” 新昌制药厂 2012 年安全生产月总结颁奖晚会剪影

■摄影 / 沈钢、章忠阳



劳动保护服装秀



安全生产月征文活动集体组织颁奖仪式



安全生产月征文活动集体组织奖代表



观看晚会的领导与员工



观看晚会的领导与员工



副总经理、厂长张定丰作
安全生产月总结讲话



总经理助理、常务副厂长
邵斌宣读活动获奖名单



晚会主持人



歌伴舞《和谐中国》



男声独唱《新版北京的金山上》



越剧清唱《青青柳叶蓝蓝天》



女声独唱《没那么简单》



现场观众安全知识抢答



三句半《安全生产顶重要》



领唱《祝你平安》



配乐诗朗诵《生命赞歌》



员工艺萃 摄影作品《云蒸霞蔚》沈钢 摄



浙江医药股份有限公司
ZHEJIANG MEDICINE CO.,LTD.

公司地址：杭州市拱墅区登云路268号 邮政编码：310011
电话：0571-87220660 传真：0571-87213793 网址：www.china-zmc.com